

A photograph of a modern building facade made of light-colored concrete. The facade features a large, angular concrete structure that frames a view into a building interior with horizontal stripes. The word "Poliform" is visible on the right side of the facade. In the foreground, there are several pine trees and a bush. The sky is overcast.

Poliform

DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ ANNO 2025

Poliform



PHOTOGRAPHY BY PAOLO ROVERSI

Carissimi Stakeholder,

siamo felici di presentarvi la quinta edizione consecutiva della nostra Dichiarazione di Sostenibilità: un traguardo che testimonia la continuità del nostro impegno e, allo stesso tempo, ci ricorda che la sostenibilità non è una meta da raggiungere, ma un percorso che si costruisce ogni giorno con costanza e impegno.

Da cinque anni raccontiamo con trasparenza le azioni, i risultati e le ambizioni che guidano il nostro proposito verso uno sviluppo responsabile e duraturo. Con questa edizione rinnoviamo il nostro impegno a rendicontare secondo i criteri previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), offrendo dati sempre più strutturati, tracciabili e allineati agli standard europei.

All'interno di questo report troverete alcuni dati che raccontano il percorso intrapreso. Sono numeri di cui siamo orgogliosi, ma che non consideriamo un punto di arrivo: sono tappe di un cammino che continueremo a percorrere con la stessa determinazione, consapevoli che ogni obiettivo raggiunto apre la strada al successivo. È proprio questa la natura della sostenibilità: non un traguardo da tagliare, ma una direzione da seguire con costanza, determinazione e passione.

Alberto Spinelli, Aldo Spinelli e Giovanni Anzani
Amministratori Delegati Poliform

POLIFORM	7
HIGHLIGHTS	8
PERFORMANCE AMBIENTALI	9
PERFORMANCE SOCIALI	11
PERFORMANCE DI GOVERNANCE	11
INFORMAZIONI GENERALI	12
INFORMAZIONI DI CARATTERE AMBIENTALE	22
CAMBIAMENTI CLIMATICI	25
INQUINAMENTO	41
ACQUE E RISORSE IDRICHE	42
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	45
INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE	58
FORZA LAVORO PROPRIA	61
LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	83
COMUNITÀ INTERESSATE	89
INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE	92
CONDOTTA DELLE IMPRESE	95
ANNEX	98



Poliform

Poliform nasce nel 1970 come evoluzione di una realtà artigianale fondata nel 1942. Fin dai suoi esordi, l'azienda si distingue per una forte vocazione industriale, orientata a coniugare qualità progettuale e produzione seriale, in risposta alle trasformazioni di un mercato in continua evoluzione e sempre più globale.

Nel corso della sua storia, Poliform ha dimostrato una costante capacità di interpretare i cambiamenti nei modi di abitare e nei gusti di un pubblico internazionale, mantenendo salda la propria identità e proponendo soluzioni d'arredo capaci di coniugare estetica, funzionalità e contemporaneità. La collezione si articola in sistemi e complementi per tutti gli ambienti domestici, espressione di un design elegante e coerente.

Nel 1996 l'azienda acquisisce il marchio Varenna, dedicato esclusivamente alla produzione delle cucine, che dal 2018 si firmerà Poliform, a dimostrazione della precisa volontà di asserire in modo ancora più deciso un'unica e coerente identità aziendale.

All'inizio degli anni duemila nasce la divisione Contract, che consente a Poliform di affermarsi anche nel settore delle grandi forniture su scala internazionale.

Nel 2023 l'azienda amplia ulteriormente la propria offerta con il lancio della prima collezione outdoor, confermando l'impegno verso una proposta abitativa completa e trasversale.

Oggi Poliform si configura come una realtà di riferimento a livello globale nel settore dell'arredamento impegnata in un percorso di crescita responsabile che integra valori di sostenibilità ambientale, sociale ed economica nel proprio modello di sviluppo.

HIGHLIGHTS

PERFORMANCE AMBIENTALI	9
PERFORMANCE SOCIALI	11
PERFORMANCE DI GOVERNANCE	11

Performance ambientali



944,16 MWh Produzione di energia elettrica da fotovoltaico. Incremento di +9,78% rispetto al 2024



-4% Consumo di energia vs 2024. Riduzione pari a 1.071,23 MWh rispetto all'anno precedente.



-6,45% Emissioni Scope 1 + 2 vs 2024. Evitate 344,23 tCO₂e rispetto all'anno precedente.



-8% Produzione totale di rifiuti vs 2024. Riduzione di oltre 350 tonnellate rispetto al 2024.



96% Rifiuti avviati a recupero. Quasi la totalità dei rifiuti prodotti è destinata a operazioni di recupero.



-5,53% Indice di produzione rifiuti / ore lavorate. Miglioramento dell'efficienza nella gestione dei rifiuti rispetto al 2024.

Performance sociali



834 Dipendenti. Il 21% della forza lavoro è rappresentato dal genere femminile.



96,28% Contratti a tempo indeterminato. Elevato livello di stabilità occupazionale.



15,23% forza lavoro under 30. Pari a 127 dipendenti appartenenti alle fasce più giovani.

Performance di governance



0 Sanzioni per violazioni in materia di corruzione. Nessuna sanzione rilevata per episodi di corruzione attiva o passiva.

INFORMAZIONI GENERALI

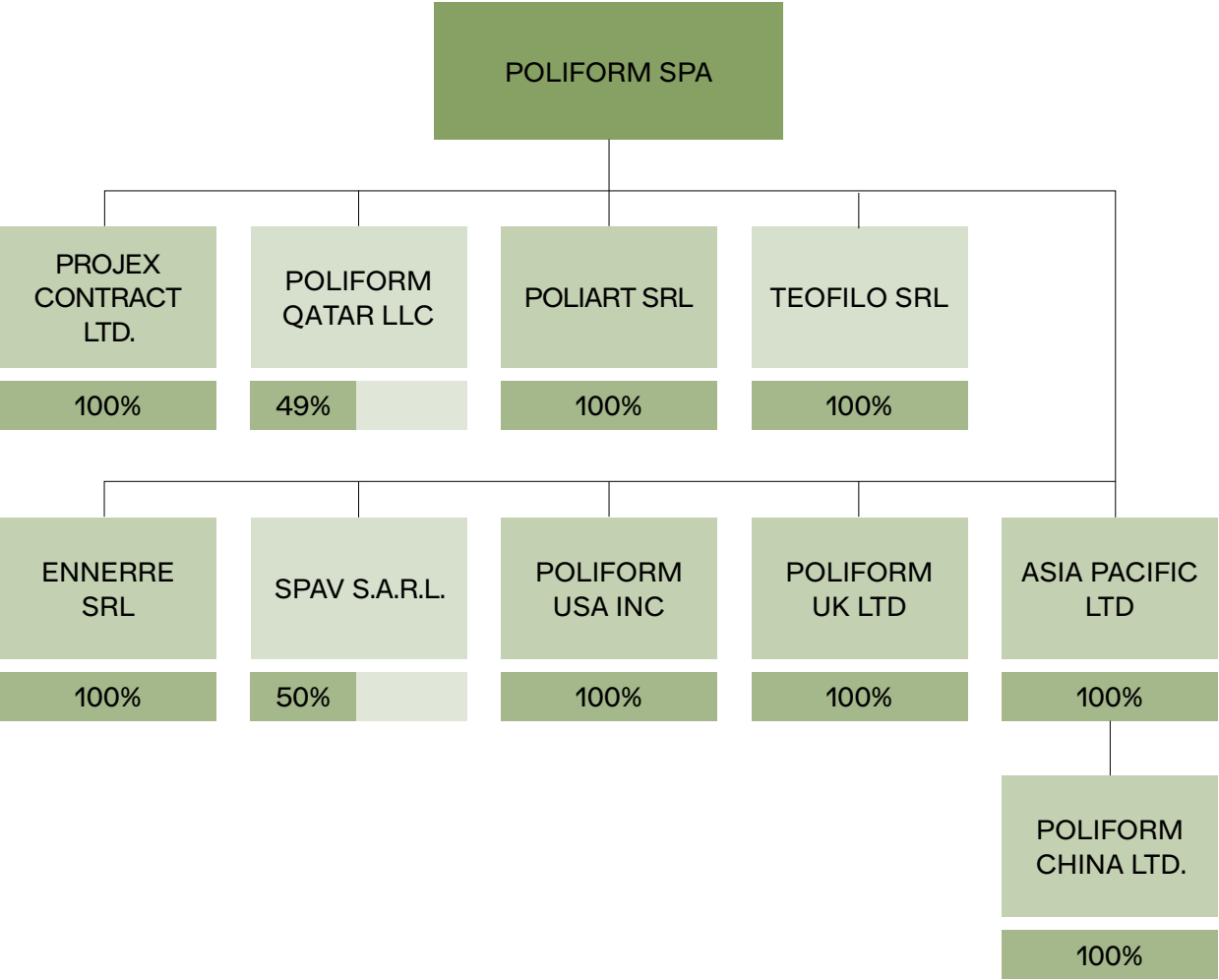


Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità

Ambito di consolidamento

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità di seguito riportate è lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo ed è costituito da Poliform S.p.A. (consolidante) e dalle società consolidate integralmente (per maggiori dettagli, si veda il Bilancio al 31 dicembre 2025).

Qui di seguito è rappresentata la struttura societaria:



A seguito di considerazioni sulla catena del valore (di cui al paragrafo SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore) e sull'analisi di materialità (di cui al paragrafo IRO-1 Descrizione dei processi di identificazione e valutazione degli impatti materiali, dei rischi e delle opportunità), si è ritenuto di non includere nella rendicontazione le seguenti società per le motivazioni qui di seguito specificate:

SOCIETÀ ESCLUSE	MOTIVO DELL'ESCLUSIONE
POLIFORM ASIA PACIFIC LTD	Ufficio, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
ENNERRE SRL	Negozio, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
SPAV S.A.R.L.	Società immobiliare, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
PROJEX CONTRACT LTD	In liquidazione da gennaio 2025
POLIFORM QATAR LLC	In liquidazione da gennaio 2025
TEOFILO SRL	Società immobiliare, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
POLIFORM CHINA LTD	Società di servizi, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità

Pertanto, qualora nel presente report si utilizzi la dicitura “il Gruppo” o “Gruppo Poliform” è da intendersi come il consolidamento di:

- POLIFORM S.p.A.
- POLIART S.R.L.
- POLIFORM UK LTD
- POLIFORM USA INC

Qualora invece ci si riferisse a “Poliform” o “Poliform S.p.A.”, sono da intendersi le informative inerenti alla sola Poliform S.p.A.

Organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Gruppo Poliform ha integrato direttamente nei suoi organi di governance la gestione dei temi di sostenibilità; in prima linea l'Amministratore, su cui sono assunte le deleghe ambiente e sicurezza, supportato da figure chiave nella governance di sostenibilità quali il R.S.P.P. (che coincide con R.S.G.A.), l'ufficio personale, l'ufficio acquisti e l'ufficio Marketing.

I ruoli e responsabilità per la gestione degli aspetti ambientali sono dettagliati all'interno della documentazione del sistema di gestione, con particolare riferimento all'organigramma gestione ambiente e sicurezza.

Per quanto riguarda la governance della capogruppo Poliform S.p.A., il modello adottato dalla Società si articola in un insieme di regole di condotta, norme, prassi e procedure strutturate per garantire efficacia e trasparenza nelle attività aziendali, favorendo un dialogo aperto con gli stakeholder, la creazione di valore sostenibile nel tempo e il rafforzamento della reputazione aziendale. Tale modello è conforme alla normativa applicabile in Italia, dove la stessa ha sede.

La Società ha adottato un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, secondo quanto previsto dal Codice Civile italiano, che si articola in un organo di gestione (Consiglio di Amministrazione), un organo di controllo (Collegio Sindacale) e un organo di revisione e controllo contabile (revisore unico).

La governance di Poliform S.p.A. e delle società consolidate facenti parte del Gruppo è illustrata nel dettaglio di seguito.

Composizione degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Consiglio di Amministrazione della Società Poliform S.p.A. nominato dall'Assemblea ordinaria è composto da tre Amministratori Delegati. La carica di presidente viene assunta a rotazione triennale da uno dei membri, mentre gli altri due ricoprono il ruolo di Consiglieri. Tutti i componenti del Consiglio risultano di genere maschile. Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti. Il Revisore è unico.

Il Consiglio di Amministrazione di Poliart S.r.l. è composto da un Presidente e da un Consigliere, con una rappresentanza completamente maschile.

La governance di Poliform UK è in capo a tre Director, i quali sono di genere maschile.

La società Poliform USA è amministrata da un unico Director, che riveste contemporaneamente le cariche di CEO, presidente, tesoriere e segretario. Tale figura è di genere femminile.

Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Consiglio di Amministrazione, essendo responsabile della definizione della strategia generale della Società, valuta e delibera i budget annuali, il piano degli investimenti e gli obiettivi strategici. Ha poi il compito di analizzare la performance operativa e finanziaria della Società e presidiare tutti gli aspetti relativi all'andamento del business e ai risultati annuali e trimestrali in funzione degli obiettivi fissati.

Il Consiglio di Amministrazione è inoltre coinvolto nella definizione e monitoraggio della strategia di sostenibilità dell'azienda attraverso riunioni periodiche aventi oggetto, tra le altre cose, l'avanzamento della reportistica di sostenibilità.

I membri del CDA di Poliform S.p.A. sono informati periodicamente dai responsabili di funzione in merito ai progressi dei progetti e delle azioni, per il presidio di temi strategici afferenti ai diversi ambiti ESG (quali ad esempio efficientamento energetico, tematiche etico-sociali, performance di prodotto).

Le evidenze a supporto di quanto precedentemente descritto sono contenute all'interno del Riesame di Direzione dei sistemi di gestione ambiente e qualità, documento di consultazione interna aggiornato periodicamente e condiviso tramite appositi momenti d'incontro.

Strategia, modello aziendale e catena del valore

Strategia

Qui di seguito i valori che guidano fin dall'origine la strategia di crescita del Gruppo:

HUMAN COMPANY

Un'eccellenza industriale il cui vero valore sono le persone che ne fanno parte, la cultura del lavoro come valore sociale e il rispetto del territorio. La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Poliform nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, gestendo una serie di iniziative mirate a migliorare lo standard di vita dentro e fuori l'azienda.

CIRCULAR ECONOMY

L'economia circolare è un elemento cardine del modello economico sostenibile che Poliform promuove. La nostra progettazione è basata sull'impiego efficiente di risorse e materiali, permettendo sia di ridurre l'impatto ambientale legato alla produzione, ma soprattutto, contribuendo a ridurre la quantità di rifiuti generati, intervenendo su durabilità, riparabilità, possibilità di aggiornamento e riciclabilità dei prodotti stessi.

MADE IN ITALY

Tutte le proposte Poliform vengono realizzate in Italia, per garantire un attento ed accurato controllo su tutte le fasi produttive. Componenti e materie prime vengono selezionati ed acquistati dai migliori fornitori sul territorio.

Mercato, prodotti e servizi offerti, clienti

La collezione Poliform include una vasta gamma di soluzioni d'arredo per ogni ambiente domestico: cucine, librerie, sistemi contenitivi, armadi, letti, sedie, tavoli e imbottiti.

Nel 2023, l'azienda amplia ulteriormente la sua offerta con la prima collezione outdoor.

Da sempre, Poliform si impegna a garantire che ogni prodotto sia progettato per durare nel tempo. La sua filosofia di design si basa su un'estetica essenziale e funzionale, eliminando il superfluo per concentrarsi sulla durabilità e l'efficienza.

Ogni proposta coniuga longevità estetica e design innovativo, con una meticolosa selezione dei materiali e un alto livello di ingegnerizzazione, che garantiscono prestazioni ottimali e una perfetta installazione.

Nel rispetto dei principi di sostenibilità, i prodotti Poliform sono progettati per favorire il riutilizzo e la riciclabilità al termine del loro ciclo di vita, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale. Questo impegno è testimoniato anche nella scelta di materiali responsabili e nella promozione di soluzioni che agevolano il riuso.

Nel corso degli anni, Poliform ha esteso la sua attività nel settore Contract, diventando una delle aziende di riferimento anche nel segmento delle grandi forniture.

Oggi, l'azienda è una realtà globale, presente in 95 Paesi con 400 punti vendita, di cui 110 monomarca, e continua a crescere con una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità a livello internazionale, dall'Italia all'Europa, dagli USA al Brasile, dal Medio Oriente al Sud-Est Asiatico.

Catena del valore

Data la diversità dei servizi e dei prodotti offerti, Poliform è caratterizzata da una catena del valore particolarmente complessa. Questo processo è suddiviso in 3 principali fasi chiave, che comprendono l'intera catena del valore, dalle fasi a monte (produzione materie prime) alle attività dirette di Poliform, fino all'utilizzo a valle e al fine vita del prodotto.

È importante sottolineare che la capogruppo Poliform S.p.A. e Poliart S.r.l sono le uniche realtà produttive del Gruppo.

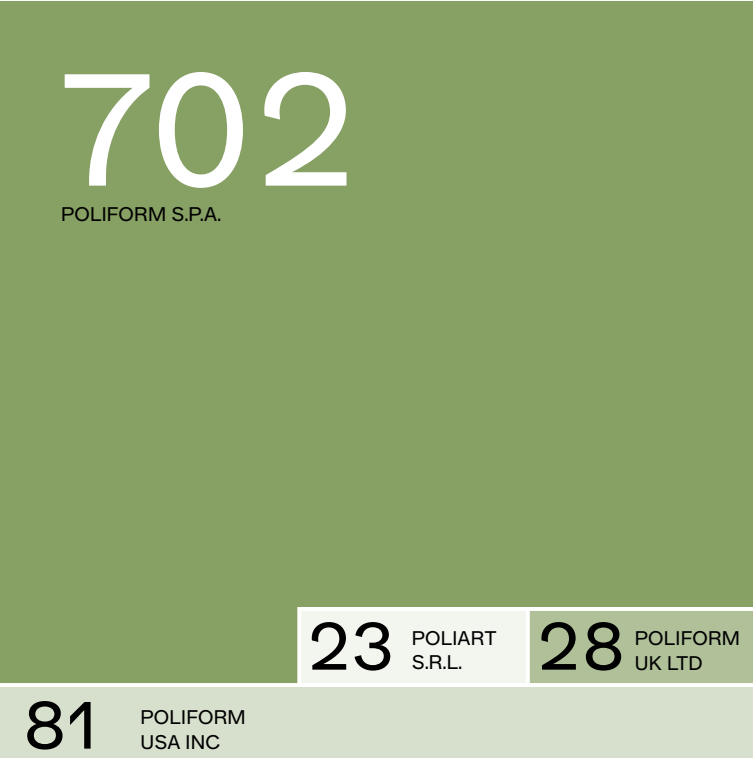
Qui di seguito riassunte le attività intrasocietarie:

	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM UK LTD	POLIFORM USA INC
A MONTE	Approvvigionamento delle materie prime (legno, tessuti, prodotti chimici ausiliari, materiali plastici quali resine e derivati, materiali naturali quali ceramiche e marmi). Approvvigionamento di servizi.	Approvvigionamento delle materie prime. Approvvigionamento di servizi.	Approvvigionamento da Poliform.	Approvvigionamento da Poliform (90%) e altri fornitori (10%) di materiali complementari alla vendita.
PROCESSI DIRETTI	Produzione di complementi d'arredo: processi produttivi. Processi di supporto*	Produzione di semilavorati in legno. Processi di supporto.	Magazzino Uffici Negozi	Magazzino Uffici Negozi
A VALLE	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a costruttori / negozi. Utilizzo prodotti finiti. Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a Poliform S.p.a e altri clienti B2B . Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a professionisti (architetti, designer). Utilizzo prodotti finiti Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a: negozi, vendita a multi-residenziale (contract), business development unit (agenzie), personale agente. Utilizzo prodotti finiti. Fine vita.

*Per l'analisi dettagliata dei processi produttivi di Poliform e dei processi di supporto, si rimanda al documento di Analisi del contesto all'interno del sistema di gestione ISO 45001.

Numero dei dipendenti

Qui di seguito viene riportato il numero dei dipendenti aggiornato al 31/12/2025, suddivisi per le società del Gruppo.



INFORMAZIONI DI CARATTERE AMBIENTALE

CAMBIAMENTI CLIMATICI	25
INQUINAMENTO	41
ACQUA E RISORSE IDRICHE	42
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	45





Cambiamenti climatici

Poliform è consapevole del ruolo che ricopre all'interno della comunità locale in cui opera e, per tale ragione, si impegna attivamente per la tutela dell'ambiente e del territorio circostante.

La salvaguardia ambientale guida le scelte aziendali. Da anni l'azienda promuove la cultura della sostenibilità a tutti i livelli, dai progetti condivisi con i fornitori alla comunicazione verso i clienti. Tale strategia si è dimostrata vincente: ha consentito di applicare in maniera efficace i principi dell'economia circolare, operando sull'intera supply chain e adottando soluzioni impiantistiche che consentissero la massima valorizzazione delle risorse.

Al fine di gestire al meglio tutti gli aspetti ambientali delle proprie attività, Poliform è dotata dal 2018 di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015. Il sistema, oltre a mantenere la piena conformità legislativa, aiuta l'azienda a promuovere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e a definirne i rischi e le opportunità.

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Poliform S.p.A. è dotata di una Politica Ambientale nell'ambito del sistema di gestione certificato UNI EN ISO 14001, approvata dalla Direzione e resa disponibile anche presso le bacheche dei siti aziendali. Di seguito si riportano alcuni estratti:

Attiva dal 1970 nella produzione di arredi per l'intera casa, l'azienda ha da sempre posto attenzione ai temi della sostenibilità. Poliform S.p.A. riconosce l'importanza del rispetto delle normative ambientali, della riduzione degli impatti connessi ai processi produttivi e della risposta alla crescente sensibilità di clienti e comunità verso la tutela dell'ambiente.

Nello svolgimento delle proprie attività, l'azienda si impegna a soddisfare le esigenze di clienti e stakeholder, gestendo i processi secondo criteri di eccellenza e responsabilità ambientale. In particolare:

- **Utilizza materie prime eco-compatibili, sicure e certificate;**
 - **Promuove relazioni trasparenti con dipendenti, comunità locali, clienti, fornitori ed enti;**
 - **Persegue il miglioramento continuo nell'uso efficiente di energia e materiali;**
 - **Favorisce l'informazione e il coinvolgimento di clienti, fornitori e stakeholder sui temi ambientali;**
-

Inoltre, all'interno della Politica sono definiti i principi che l'azienda intende perseguire. Tra i principali si evidenziano:

-
- **la gestione dei processi secondo logiche di progressiva riduzione e razionalizzazione dei consumi di energia;**
 - **la promozione della consapevolezza ambientale tra clienti, fornitori e altre parti interessate, attraverso attività che accompagnano l'offerta di prodotti di elevata qualità con percorsi informativi sulle tematiche ambientali.**
-

Azioni e risorse relative alla mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici

Nel corso dell'ultimo biennio, sono state intraprese iniziative volte alla riduzione dell'impatto ambientale di Poliform S.p.A., anche in coerenza con il piano dettagliato nella documentazione di sistema ai sensi della ISO 14001.

L'impegno del Gruppo, focalizzato sulle emissioni di gas effetto serra (GHG), si è concretizzato in diverse azioni di mitigazione dei cambiamenti climatici che comprendono:

- l'installazione di un software specifico di monitoraggio degli impianti fotovoltaici al fine di evitare gli sprechi, ridurre il più possibile le inefficienze e la verifica in tempo reale di eventuali anomalie;
- un'attenzione particolare verso l'ottimizzazione della logistica in entrata, interna e in uscita, attraverso un team interno che si occupa di programmare nel modo più efficiente possibile ritiri e consegne presso fornitori, così come la movimentazione delle merci intra-sito;
- presso lo stabilimento Poliform S.p.A. di Lurago, la sostituzione della caldaia a polverino con una soluzione più efficiente, provvista di un sistema per la contabilizzazione del calore.

Inoltre, Poliform garantisce a tutti i neoassunti un percorso formativo specifico, focalizzato su tematiche ambientali, con particolare attenzione alle buone pratiche e ai comportamenti da adottare in azienda.

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Il Gruppo è impegnato nella definizione di un percorso strutturato per la gestione degli impatti climatici, con un'attenzione particolare alla riduzione delle emissioni. Pur non disponendo attualmente di un piano di transizione formalizzato, Poliform sta lavorando all'identificazione di misure concrete per limitare le emissioni dirette e indirette.

Tra gli obiettivi aziendali, presenti all'interno della documentazione di sistema, figura il seguente:

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Cambiamenti climatici	Sostituzione caldaia polverino Lurago (sostituzione con una più performante con sistema contabilizzazione calore)	Completato
	Ammodernamento degli impianti di illuminazione in tutti i siti Poliform S.p.A., mediante l'adozione di tecnologie LED	In corso

Consumo di energia è mix energetico

Un'efficace gestione energetica è fondamentale per Poliform in quanto rappresenta l'aspetto ambientale con maggiore impatto in termini di consumi.

Poliform utilizza gas metano per il riscaldamento degli edifici, in aggiunta all'energia termica generata dalla combustione degli scarti di polvere di legno.

Gli impianti di produzione invece sono alimentati esclusivamente ad energia elettrica in parte proveniente da rete ed in parte degli impianti fotovoltaici.

In Poliform S.p.A. sono presenti impianti fotovoltaici situati presso le sedi di Anzano del Parco, Lurago d'Erba, Inverigo e Mirovano. Un impianto fotovoltaico è presente anche presso il sito produttivo di Poliart S.r.l.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha prodotto 944,16 MWh e consumato 619,05 MWh di energia elettrica grazie ai propri impianti fotovoltaici, coprendo il 7,8% dell'intero fabbisogno di energia elettrica.

Il gasolio viene utilizzato per l'accensione delle caldaie e per i veicoli aziendali. Presso il sito di Inverigo è infatti presente un distributore per il rifornimento.

Di seguito vengono riportati i principali dati relativi ai consumi energetici dell'organizzazione per il periodo di rendicontazione.

Per quanto concerne Poliform USA, i dati relativi ai consumi energetici e al mix energetico del sito non sono disponibili, in quanto non direttamente imputabili a Poliform USA, Inc. trattandosi di immobili condotti in locazione.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha registrato una riduzione del consumo totale di energia, passato da 26.961,32 MWh nel 2024 a 25.890,09 MWh nel 2025.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha confermato il proprio impegno verso l'utilizzo di fonti energetiche sostenibili, con un consumo di energia da fonti rinnovabili pari a 10.398,25 MWh. In crescita l'energia rinnovabile autoprodotta senza ricorso a combustibili, aumentata del 7,4% rispetto al 2024, a conferma del percorso intrapreso verso una maggiore autonomia energetica e una progressiva riduzione degli impatti ambientali.

CONSUMO DI ENERGIA	U.M.	2024	2025
Consumo totale di energia delle operazioni proprie dell'i mpresa MWh	MWh	26.961,32	25.890,09
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	12.102,41	10.398,25
Produzione di energia da polverino di legno*	MWh	11.525,86	9.779,20
Consumo di energia elettrica acquistata coperta da garan-zie d'origine	MWh	-	-
Consumo di energia rinno-vabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	576,55	619,05
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	14.858,91	15.492,00
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffresca-mento da fonti fossili (acquistati da rete)	MWh	7.334,79	7.292,10
Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi - gasolio	l	325.755,26	314.081,99
Consumo di combustibili da gas naturale	Smc	369.203,56	442.325,73

CONSUMO DI ENERGIA 2025	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Consumo totale di energia delle operazioni proprie dell'impresa MWh	MWh	24.892,66	793,84	N.D.	203,59
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	10.283,25	115,01	N.D.	0
Produzione di energia da polverino di legno*	MWh	9.779,20	-	N.D.	-
Consumo di energia elettrica acquistata coperta da garanzie d'origine	MWh	-	-	N.D.	-
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	504,05	115,01	N.D.	-
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	14.609,41	679,00	N.D.	203,59
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili (acquistati da rete)	MWh	6.922,37	269,37	N.D.	100,37
Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi - gasolio	l	304.450,00	-	N.D.	9.631,99
Consumo di combustibili da gas naturale	Smc	404.883,00	37.428,00	N.D.	14,73

* il calcolo è stato effettuato prendendo in considerazione il potere calorifico inferiore (PCI) addizionato del 5% per ottenere il potere calorifico superiore (PCS). PCI farina di legno=19,7 MJ/kg

Per Poliform S.p.A., i valori sono riportati anche in forma indicizzata attraverso un indicatore di intensità energetica, calcolato come rapporto tra i consumi energetici totali e le ore lavorate nell'anno, al fine di consentire una migliore comparabilità delle performance nel tempo.

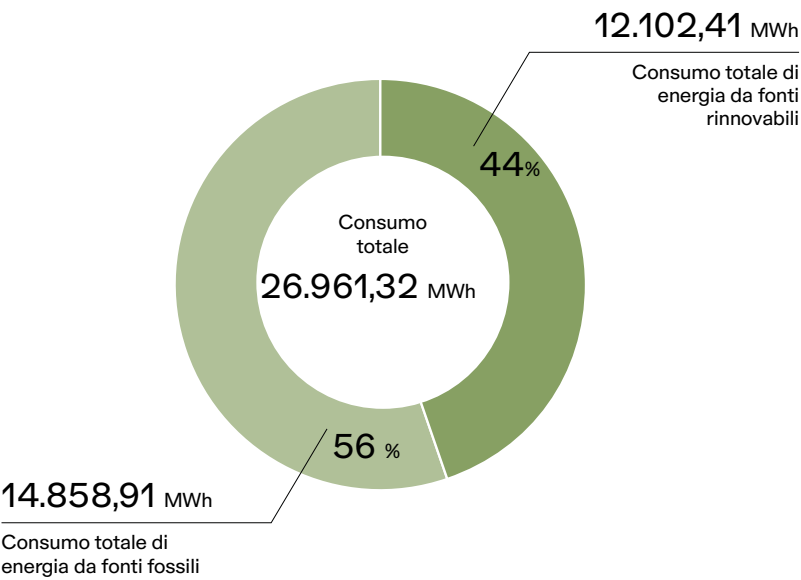
INTENSITÀ	U.M.	2024	2025
Intensità energetica	MWh	0,02	0,02

Nel biennio considerato non si sono registrate perdite di gas fluorurati (F-gas).

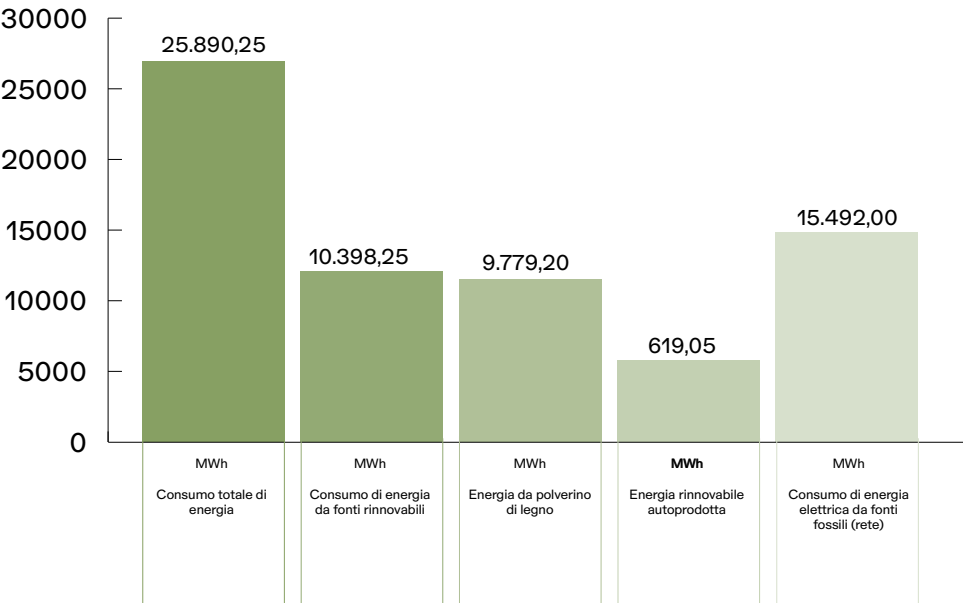
F-GAS	U.M.	2024	2025
Perdite F-Gas	kg	0	0

Gruppo Poliform - Consumo di energia MWh - 2024

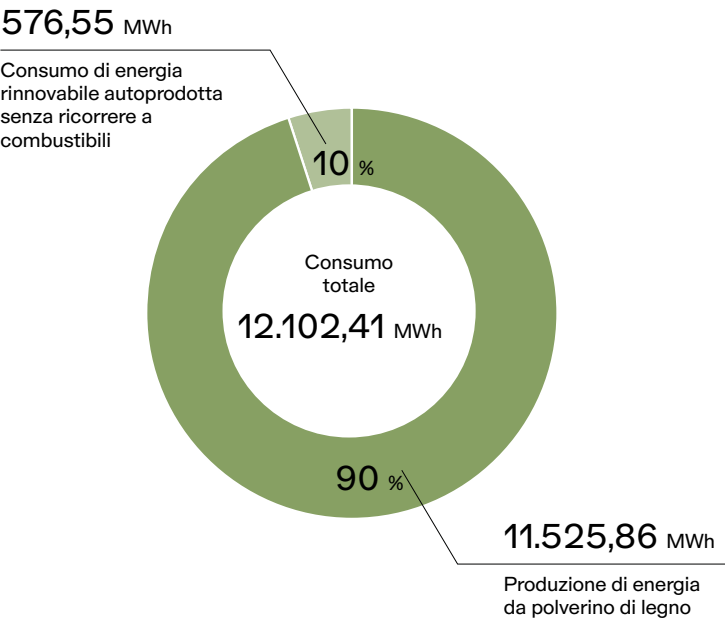
consumo energia 2024



Gruppo Poliform - Consumo di Energia MWh - 2025



Gruppo Poliform - Consumo di energia rinnovabile MWh - 2024



Emissioni lorde di GHG di ambito 1,2,3 ed emissioni totali

Poliform ha condotto un’analisi e un inventario delle emissioni di gas ad effetto serra (GHG) a partire dall’anno 2019. Il calcolo fa riferimento alle emissioni GHG del Gruppo, ad eccezione di Poliform USA Inc., come precedentemente specificato.

Sono state calcolate le emissioni dirette generate dalle attività aziendali (scope 1) e le emissioni indirette derivanti dall’acquisto di energia (scope 2), in particolare:

SCOPE 1:
EMISSIONI DIRETTE

Emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili, quali il gas utilizzato per il riscaldamento, i carburanti per il rifornimento di veicoli di trasporto e le emissioni di f-gas; le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono possedute e controllate direttamente dall’Organizzazione e le conseguenti emissioni avvengono direttamente all’interno dei confini scelti.

SCOPE 2:
EMISSIONI INDIRETTE DA CONSUMO DI ENERGIA ESTERNA

Emissioni derivanti dall’approvvigionamento e dalla produzione dell’energia elettrica acquistata dall’esterno e consumata dall’Organizzazione. Queste sono state calcolate utilizzando due distinti metodi: “location based”, che considera il mix energetico medio nazionale;

- Location Based: considera il mix energetico medio nazionale;
- Market Based: tiene conto dell’energia immessa nel sistema elettrico dal fornitore al netto delle Garanzie d’Origine. Questo rende il valore altamente rappresentativo della situazione reale.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha registrato una riduzione delle emissioni complessive di gas a effetto serra legate ai consumi energetici. In particolare, le emissioni Scope 2 (Market Based) si sono ridotte del 12,7%, attestandosi a 3.217,28 tCO2e rispetto alle 3.683,14 tCO2e registrate nel 2024, confermando l’impegno del Gruppo verso una gestione energetica sempre più efficiente e sostenibile.

Tale risultato è riconducibile alle attività di efficientamento energetico e ottimizzazione dei consumi implementate nel corso dell’anno, unitamente alla crescita dell’energia rinnovabile autoprodotta senza ricorso a combustibili.

CONSUMO DI ENERGIA	U.M.	2024	2025
Scope 1	tCO2e	1.670,24	1.772,42
Scope 2 (Location Based)	tCO2e	2.008,10	1.715,39
Scope 2 (Market Based)	tCO2e	3.683,14	3.217,28
Scope 1+2 (Location Based)	tCO2e	3.678,34	3.487,82
Scope 1+2 (Market Based)	tCO2e	5.353,38	4.989,70

*All'interno delle emissioni di Scope 1, non vengono conteggiate le emissioni di CO2 biogenica generate dalla combustione di polverino di legno.

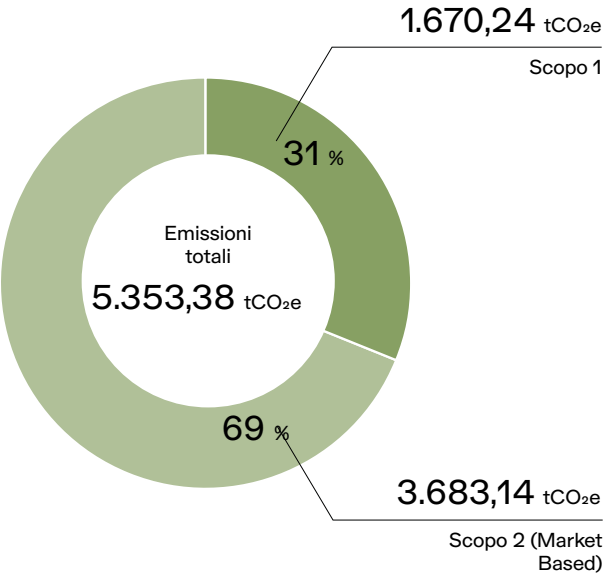
EMISSIONI GHG 2025	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Scope 1	tCO2e	1.671,27	75,83	N.D.	25,32
Scope 2 (Location Based)	tCO2e	1.628,42	63,37	N.D.	23,61
Scope 2 (Market Based)	tCO2e	3.054,15	118,84	N.D.	44,28
Scope 1+2 (Location Based)	tCO2e	3.299,69	139,20	N.D.	48,93
Scope 1+2 (Market Based)	tCO2e	4.725,42	194,67	N.D.	69,61

Le performance emissive di Poliform S.p.A. sono analizzate anche mediante un indicatore di intensità emissiva, che rapporta le emissioni complessive alle ore lavorate.

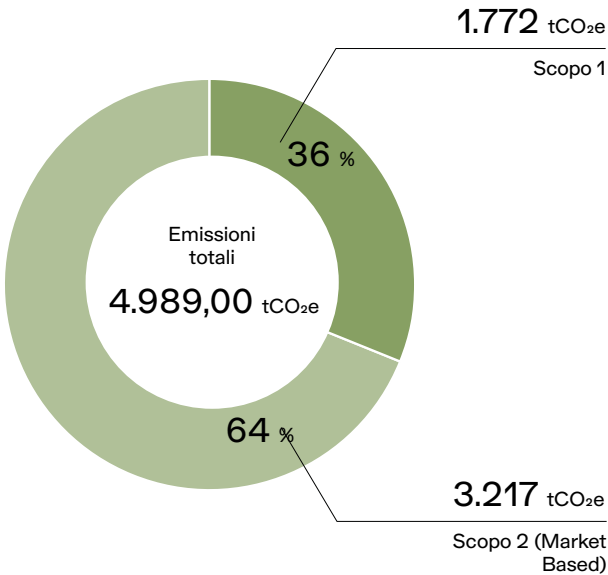
Nel 2025 l'intensità emissiva del Gruppo Poliform si è lievemente ridotta, evidenziando la capacità dell'azienda di ottimizzare i consumi energetici e contenere le emissioni climalteranti, attraverso un progressivo miglioramento dell'efficienza operativa e delle performance ambientali.

INTENSITÀ	U.M.	2024	2025
Intensità emissiva	tCO2e/h	0,0039	0,0038

Gruppo Poliform - Emissioni GHG tCO2e - 2024



Gruppo Poliform - Emissioni GHG tCO2e - 2025





Inquinamento

Le attività di Poliform non rientrano tra le attività soggette a regolamento 166/2006, di conseguenza non è dovuta la dichiarazione PRTR. Annualmente viene portata avanti dall'ufficio HSE la valutazione delle sostanze classificate in riferimento alla delibera regione Lombardia 4837 del 2021, che recepisce la modifica del decreto legislativo 152 con il decreto legislativo 102/2020.

In Poliform non ci sono sostanze PBT, vPvB e non vengono utilizzate sostanze estremamente preoccupanti (SVHC) ai sensi del regolamento REACH.

Acqua e risorse idriche

Nonostante il tema non sia applicabile in quanto la maggior parte dei consumi è imputabile a un utilizzo di tipo domestico, con acqua prelevata da acquedotto, Il Gruppo tiene comunque monitorati i propri consumi idrici.

Nel processo produttivo la risorsa idrica è utilizzata in quantitativi molto limitati e unicamente come sistema di contenimento delle polveri per i processi di verniciatura. Le cabine di verniciatura, presenti in alcuni siti aziendali, sono dotate di impianti di ricircolo dell'acqua che consentono di ottimizzarne l'uso per molti cicli. Non sono presenti scarichi idrici di tipo industriale: qualora ci sia necessità di sostituire l'acqua utilizzata nelle cabine di verniciatura, la stessa viene smaltita come rifiuto da soggetti autorizzati.

I prelievi di acqua relativi al biennio rendicontato sono rimasti sostanzialmente invariati, a sottolineare l'attenzione costante del personale presente in azienda riguardo al tema del risparmio idrico

PRELIEVO IDRICO	Unità misura	2024	2025
Gruppo Poliform	mc	13.674	13.428

PRELIEVO IDRICO 2025	UM	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Acqua prelevata da acquedotto	mc	12.345	586	N.D.	497





Uso delle risorse ed economia circolare

Alla base della qualità di Poliform c'è un patrimonio di conoscenza dei materiali che ha le proprie radici nella tradizione artigiana del distretto della Brianza, uno dei più importanti nel settore dell'arredamento a livello internazionale. La filosofia produttiva di Poliform ha consentito di formulare, nel corso del tempo, un metodo di produzione che sfrutta al massimo le possibilità dell'industrializzazione per garantire le migliori performance in termini di qualità, durabilità e design.

Politiche relative all’uso delle risorse e all’economia circolare

Poliform S.p.A. adotta una Politica Ambientale nell’ambito del sistema di gestione certificato UNI EN ISO 14001. All’interno della documentazione sono definiti i principi ambientali che l’azienda si impegna a perseguire.

Tra i più rilevanti si segnalano:

- la gestione dei processi secondo logiche di progressiva riduzione e razionalizzazione dei consumi di materie prime;
- ridurre, per quanto tecnicamente ed economicamente sostenibile, l’impatto ambientale dei processi, a partire dall’impiego di materie prime a basso impatto e di provenienza sicura e certificata;
- promuovere una maggiore consapevolezza in materia di risorse ed economia circolare tra clienti, fornitori e altre parti interessate, attraverso un’attività che, oltre a offrire prodotti di elevata qualità, favorisca la diffusione di informazioni sulle tematiche ambientali connesse.

Azioni e risorse relative all’uso delle risorse e all’economia circolare

La collezione Poliform comprende sistemi e complementi d’arredo per ogni zona della casa: cucine, librerie, sistemi di contenitori, armadi, letti, sedie, tavoli e imbottiti.

Poliform si impegna al massimo affinché ogni sua proposta sia in grado di svolgere la propria funzione nel tempo, garantendo sempre la massima qualità. Per sviluppare prodotti che durino il più a lungo possibile, Poliform ricerca uno stile pulito e razionale, rinunciando ai dettagli non essenziali. La longevità estetica si accompagna a un design di alta qualità, un alto livello di ingegnerizzazione dei sistemi componibili, a una scelta accurata dei materiali utilizzati e alla sicurezza di una perfetta installazione.

Per garantire che il ciclo di vita del prodotto sia il più lungo possibile, gli arredi Poliform sono progettati per facilitare il riutilizzo e la riciclabilità a fine vita.

Nel corso del 2025 è stato concluso il progetto di sostituzione del packaging in polistirolo utilizzato per gli imbottiti, con soluzioni in materiale riciclato.

Obiettivi relativi all’uso delle risorse e all’economia circolare

Per quanto riguarda gli obiettivi collegati ai temi dell’economia circolare, sono stati individuati i seguenti:

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Economia circolare	Sostituzione del packaging in polistirolo per gli imbottiti	Chiusa 100%
	Transizione dall'utilizzo packaging in polistirolo a soluzioni di imballaggio in cartone ondulato per i complementi.	Breve / Medio

Materiali in ingresso

LEGNO

Costituisce la materia prima principale e ha consentito di porre l'azienda come brand leader di riferimento nel settore legno-arredo. Il legno, un materiale 100% naturale, riciclabile, compone la maggior parte dei prodotti Poliform indoor e outdoor. La provenienza del materiale della nostra collezione è garantita provenire da foreste gestite in maniera responsabile che garantisce la sostenibilità dell'intera supply chain. I prodotti a base legno sono completamente riciclabili per il recupero di materia o di energia. La certificazione FSC è garantita sulla nostra collezione outdoor in teak e sul materiale utilizzato per i nostri sistemi.

FSC® Chain of Custody (filiera responsabile della carta - N° certificato ICILA-COC002489)

La certificazione di Catena di Custodia FSC (Forest Stewardship Council) garantisce la tracciabilità dei materiali lungo l'intera filiera produttiva, dalla foresta al prodotto finito.

Questo sistema consente di verificare che i materiali utilizzati provengano effettivamente da foreste gestite in modo responsabile e certificate secondo gli standard FSC. In questo modo, viene assicurata la trasparenza nei processi di approvvigionamento e lavorazione, offrendo ai consumatori la certezza che i prodotti acquistati contribuiscono alla tutela dell'ambiente, al rispetto dei diritti dei lavoratori e delle comunità locali, e alla promozione di una gestione forestale sostenibile.

L'azienda aderisce a questi requisiti dal 2013.

La normativa TSCA Title ha la finalità di ridurre e controllare le emissioni di formaldeide dai materiali a base legno impiegati sul territorio americano. La normativa TSCA Title VI, naturale estensione della certificazione Californiana CARB, è stata assunta come standard di riferimento anche da importanti multinazionali del settore legno-arredo influenzando di fatto anche molti produttori Europei di semilavorati o prodotti finiti.

PLASTICA E DERIVATI

Poliform utilizza principalmente materiali plastici per le coperture dei complementi di arredo. Vengono prevalentemente utilizzati ABS e polietilene. L'ABS è una plastica molto resistente che non si corrode facilmente. Data la sua proprietà di poter essere riscaldato ripetutamente è considerato uno dei materiali plastici più idonei al riciclaggio. Ha inoltre un'elevata resistenza agli urti ed è estremamente durevole. Il polietilene è una resina termoplastica con ottime proprietà isolanti e stabilità chimica. È un materiale molto versatile ed economico.

Per la divisione Kitchen vengono inoltre utilizzati altri materiali sintetici come corian e pvc.

SEMILAVORATI METALLICI

Maniglie, piedini, supporti e strutture degli arredi Poliform sono in acciaio e alluminio. L'acciaio è il materiale industriale più riciclato al mondo, con un tasso di riciclaggio del 70%, e in alcune applicazioni anche ben oltre il 90%. L'alluminio è un materiale estremamente durevole e 100% riciclabile a fine vita.

MARMI, CERAMICHE E ALTRI MATERIALI

All'interno della divisione Kitchen è di rilevante importanza l'impiego di materiali naturali, quali marmi, quarziti ceramiche ed altri ancora.

VETRO

Poliform utilizza il vetro per la produzione di piani per tavoli, tavolini e ante. Questo materiale può essere considerato a tutti gli effetti un “materiale permanente”: senza alcuna perdita di materia o scaldamento qualitativo, il vetro può essere infatti riciclato all'infinito.

TESSUTI

Poliform usa principalmente tessuti costituiti da fibre naturali come il cotone e il lino e fibre artificiali come la viscosa. Le fibre naturali sono considerate per loro natura sostenibili date le caratteristiche di riciclabilità e ridotto consumo di risorse ausiliarie (quali prodotti chimici o risorse energetiche nella fase di lavorazione/produzione).

Poliform si avvale di una selezionata rete di fornitori locali, valutati per affidabilità, tracciabilità e trasparenza. I tessuti vengono scelti sulla base di caratteristiche di sostenibilità e di prestazioni e performance del prodotto finito.

PRODOTTI CHIMICI

Alcune lavorazioni, ad esempio incollaggio e verniciatura, prevedono l'utilizzo di prodotti chimici ausiliari. I processi industriali sono ottimizzati in maniera tale da prevedere una riduzione dei consumi di prodotti chimici in relazione all'unità di produzione e, di pari passo, una riduzione della pericolosità di ciascun ausiliario.

L'azienda è impegnata nella ricerca delle migliori soluzioni disponibili per i trattamenti di verniciatura dei prodotti, prediligendo l'utilizzo di vernici all'acqua in sostituzione di quelle a solvente. Tale soluzione, oltre a indubbi vantaggi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ha consentito anche una riduzione dell'impatto sull'ambiente in relazione alla pericolosità dei rifiuti prodotti.

CARTA DA UFFICIO

Poiché Poliform è un'azienda di progettazione e sviluppo del prodotto, la carta svolge ancora un ruolo fondamentale. L'azienda è impegnata in una politica di sensibilizzazione e riduzione della carta stampata da ufficio, che passa anche attraverso l'acquisto di carta certificata FSC.

Packaging

Per ridurre l'utilizzo di materiali plastici e fornire al cliente un imballaggio 100% riciclabile, Poliform ha scelto di sostituire tutti gli imballaggi in plastica esterni con imballaggi in cartone riciclato.

L'azienda è riuscita a evitare l'utilizzo di derivati dalla plastica anche per gli imballaggi interni degli imbottiti (poltrone, divani e letti), dove il polistirolo è stato sostituito con del cartone riciclato.

La soluzione adottata garantisce un'elevata flessibilità e una riduzione degli sprechi: la produzione interna degli imballaggi consente di evitare la standardizzazione dei materiali ed è quindi facilmente adattabile all'estrema variabilità dimensionale dei prodotti.

Per il biennio 2024 e 2025 è stato possibile classificare i dati degli acquisti per le due realtà produttive ovvero la capogruppo Poliform S.p.A. e Poliart S.r.l.

Nella tabella qui di seguito sono rappresentati i valori con le differenti unità di misura.

Si evidenzia in particolare un incremento nell'acquisto di materiali certificati FSC, passati da 738.490 mq nel 2024 a 749.867 mq nel 2025, a conferma dell'impegno del Gruppo verso un approvvigionamento responsabile e sostenibile delle materie prime.

RISORSE IN INGRESSO	TIPOLOGIA	U.M.	POLIFORM S.P.A.		POLIART S.R.L.	
			2024	2025	2024	2025
Materiali tecnologici	Plastica e derivati	€	177.657	220.361		
	Semilavorati metallici	€	3.597.248	5.608.273		
	Materiali naturali (marmo, quarziti, ceramiche)	€	3.146.248	4.280.541		
	Materiali sintetici (corian, pvc,,)	€	192.236	132.401		
	Imbottiti (messa in bianco)	€	5.042.886	5.351.136		
	Vetro	€	2.216.426	1.956.670		
	Prodotti chimici e ausiliari	kg	224.181	250.036	8.368	7.813
	Elettrodomestici	n	1.400	1.922		
Materiali biologici	Materiali base legno	€	19.822.614	13.458.375		
	Materiali base legno	kg			299.941	290.570
	Tessuti e pelli	€	5.912.240	5.842.740		
	Carta (risme)	€	81.208	114.987		
	Cartone	€	1.222.391	1.270.202		
Materiali biologici certificati	Materiali FSC	mq	738.490	749.867		

Rifiuti

La gestione dei rifiuti è da sempre un aspetto particolarmente rilevante per il Gruppo Poliform. L'attenzione dell'azienda per tale tema è dimostrata attraverso progetti di economia circolare implementati negli anni.

Per i rifiuti inviati a soggetti terzi vengono privilegiate le operazioni di recupero di materia o di energia rispetto all'in-vio degli stessi ad operazioni di smaltimento. I quantitativi di rifiuti inviati a recupero sono stati oltre il 96% del totale. Tale risultato è stato ottenuto grazie ad un'attenta raccolta differenziata svolta in azienda.

I rifiuti pericolosi rappresentano una minima parte del totale per un quantitativo che si attesta intorno al 3,5% del totale.

Nel 2025 si osserva una diminuzione della quantità di rifiuti prodotti dal Gruppo Poliform.

POLVERINO

Recupero di energia (R1) - Polverino

Presso i siti di Arosio, Inverigo e Lurago d'Erba sono stati installati impianti che, tramite la combustione di polverino di legno, sono in grado di produrre energia termica. Il polverino di legno, prodotto in grandi quantità da scarti del taglio, viene quindi valorizzato con produzione di energia utilizzata internamente a ciascuno dei siti. In questo modo vengono recuperate internamente ogni anno oltre 1.700 tonnellate di legno di scarto con una resa termica di oltre 3,5 miliardi di chilocalorie. I volumi di scarti di legno recuperati per la produzione di energia sono in continua crescita.crescita.

DISTILLAZIONE SOLVENTI

Recupero di materia (R2) - Distillazione solventi

Presso i siti di Arosio, Inverigo e Lurago d'Erba sono presenti impianti per la distillazione dei solventi esausti. Tale soluzione consente la rigenerazione di solventi esausti e la loro re-immissione all'interno del ciclo produttivo, con indubbi vantaggi in termini di riduzione dei quantitativi di solventi acquistati e di costi ambientali ed economici per il loro smaltimento.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha registrato una riduzione del totale dei rifiuti prodotti pari al 8,1%, passando da 4.693.351 kg nel 2024 a 4.339.851 kg nel 2025. Inoltre, oltre il 96% dei rifiuti non pericolosi prodotti nel corso dell'anno è stato destinato a recupero, a conferma dell'attenzione verso l'ottimizzazione dei processi produttivi e la gestione responsabile delle risorse.

Prosegue infine il recupero energetico interno del polverino, che nel 2025 ha raggiunto 1.778.037 kg, rappresentando una pratica consolidata di valorizzazione delle materie prime seconde all'interno dei processi aziendali.

Di seguito il dettaglio relativo all'anno 2025.

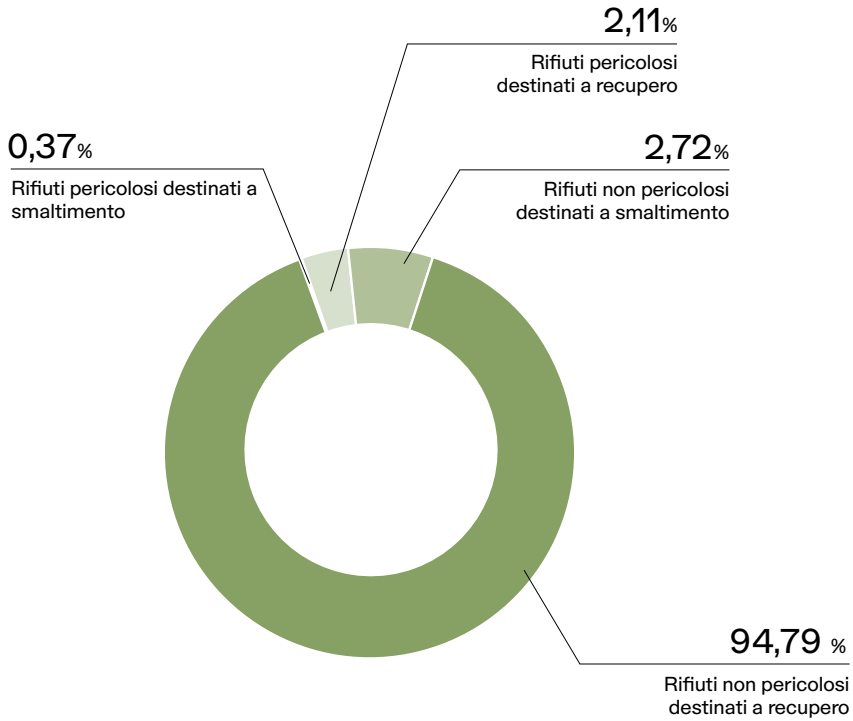
GRUPPO POLIFORM		
Rifiuti (kg)	2024	2025
Totale rifiuti prodotti	4.693.351	4.339.851
Totale rifiuti non pericolosi	4.576.876	4.187.951
Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	127.827	131.045
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero	4.449.049	4.056.906
Totale rifiuti pericolosi	116.475	151.900
Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	17.441	19.720
Rifiuti pericolosi destinati a recupero	99.034	132.180
Materie prime seconde (recupero energetico interno) polverino	2.095.610	1.778.037
Rifiuti destinati riciclaggio (recupero di materia) distillazione solvente	21.900	20.760

RIFIUTI (KG) 2025	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Totale rifiuti prodotti	4.135.139	164.260	n.a.	40.452
Totale rifiuti non pericolosi	3.983.299	164.260	n.a.	40.392
Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	100.391	30.500	n.a.	154
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero	3.882.908	133.760	n.a.	40.238
Totale rifiuti pericolosi	151.840	0	n.a.	60
Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	19.660	0	n.a.	60
Rifiuti pericolosi destinati a recupero	132.180	0	n.a.	0
Materie prime seconde (recupero energetico interno) polverino	1.778.037	n.a.	n.a.	n.a.
Rifiuti destinati riciclaggio (recupero di materia) distillazione solvente	20.760	n.a.	n.a.	n.a.

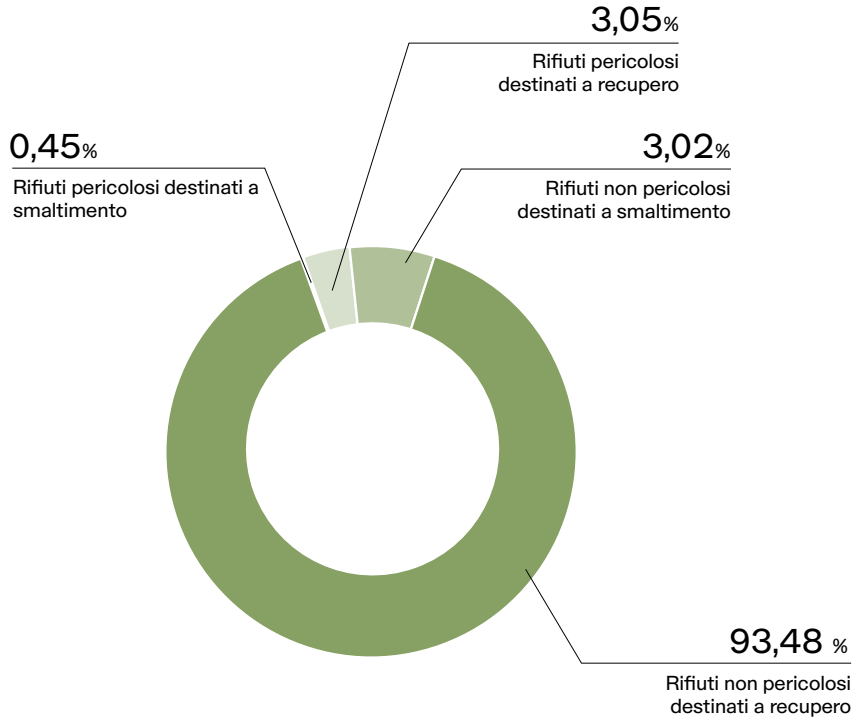
Di seguito i dati relativi ai rifiuti espressi in forma indicizzata per Poliform S.p.A., sottoforma di indicatore per unità di attività (ore lavorate).

Nel 2025 l'indice di produzione dei rifiuti si è ridotto da 3,50 kg/h a 3,30 kg/h, evidenziando un miglioramento nell'efficienza dei processi e nella gestione delle risorse impiegate nelle attività produttive del Gruppo.

Rifiuti prodotti Gruppo Poliform - 2024



Rifiuti prodotti Gruppo Poliform - 2025



INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE

FORZA LAVORO PROPRIA	61
LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	83
COMUNITÀ INTERESSATE	89





Forza lavoro propria

Un'eccellenza industriale il cui vero valore sono le persone che ne fanno parte. Cultura del lavoro come valore sociale e il rispetto del territorio.

La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Poliform nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, gestendo una serie di iniziative mirate a migliorare lo standard di vita dentro e fuori l'azienda.

Politiche relative alla forza lavoro propria

Presso Poliform USA e Poliform UK è presente un Employee Handbook che ha lo scopo di fornire ai dipendenti informazioni sulle condizioni di lavoro, sui benefici per i dipendenti e su alcune delle politiche implementate dall'azienda.

In particolare, vengono fatti specifici richiami a policies aziendali aventi come oggetto:



Per quanto riguarda Poliform S.p.A., essendo società Italiana, la gestione della contrattualistica è demandata al CCNL di riferimento. Sono presenti specifici regolamenti per la richiesta di ferie e permessi e regole generali di comportamento.

Canali di segnalazione

Il Gruppo invita caldamente a segnalare tutti gli episodi di discriminazione, molestie o ritorsioni, indipendentemente dall'identità o dalla posizione dell'autore del reato. Le segnalazioni sono accettate per iscritto o oralmente mediante colloquio diretto con i preposti o con l'ufficio Risorse Umane.

Per quanto riguarda Poliform USA, la Società ha allegato all'Employee Handbook sottoscritto da tutti i dipendenti, uno specifico modulo conforme che i singoli possono utilizzare per presentare un reclamo.

Nel 2025, Poliform S.p.A. ha introdotto un sistema di whistleblowing con portale dedicato per l'invio delle segnalazioni al Comitato competente. Possono accedervi tutti i soggetti che, nell'ambito della propria attività, vengano a conoscenza di violazioni normative o interne. È garantita la massima riservatezza e la protezione da ritorsioni per il segnalante, nonché per eventuali facilitatori e soggetti a lui collegati.

Azioni relative alla forza lavoro propria

Qui di seguito alcuni esempi di buone pratiche implementate dalle società del Gruppo.

GENITORIALITÀ

Per agevolare la conciliazione tra vita privata e lavoro, Poliform S.p.A. ha introdotto un sistema di flessibilità oraria dedicato alle lavoratrici con figli fino agli 8 anni. In particolare, è prevista la possibilità di ridurre la pausa pranzo e anticipare l'uscita di mezz'ora rispetto all'orario standard. Attualmente, 13 dipendenti usufruiscono di questa misura.

In tema di congedi parentali, per Poliform USA Inc., è stato inoltre deciso di estendere la durata del congedo retribuito, applicando il periodo massimo previsto dallo Stato di New York anche alle sedi situate in Florida, California e Washington DC.

CONVENZIONI

Poliform S.p.A. mette a disposizione dei propri collaboratori convenzioni assicurative e bancarie con istituti di credito locali, che prevedono condizioni agevolate. È inoltre attiva una collaborazione con uno studio di commercialisti per il supporto nella compilazione della dichiarazione dei redditi.

Sono state attivate anche ulteriori convenzioni con centri commerciali, officine, palestre, farmacie e centri di riabilitazione. A tutti i collaboratori vengono infine riconosciuti i ticket restaurant.

BENESSERE

Al fine di promuovere il benessere del personale, Poliform USA Inc., per periodi limitati ed esigenze personali, ha previsto la possibilità di ricorrere al remote working. È stata inoltre introdotta l'iniziativa dei Summer Recharge Days, che prevede un giorno libero al mese durante il periodo estivo, con l'obiettivo di offrire ai dipendenti maggiori opportunità di riposo e recupero.

Obiettivi legati alla forza lavoro propria

In coerenza con i principi di integrità e trasparenza che guidano l'organizzazione, è stato individuato quale obiettivo prioritario l'implementazione del Codice Etico, intesa come strumento fondamentale per orientare comportamenti, decisioni e relazioni interne ed esterne secondo standard condivisi e responsabili.

TOPIC	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Forza lavoro propria	Implementazione Codice Etico	Medio
	Implementazione canale interno whistleblowing	completato

Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa

Di seguito vengono presentati i dati relativi al personale, analizzati in dettaglio in base al genere e alla tipologia contrattuale, al fine di offrire una rappresentazione chiara e trasparente della composizione della forza lavoro.

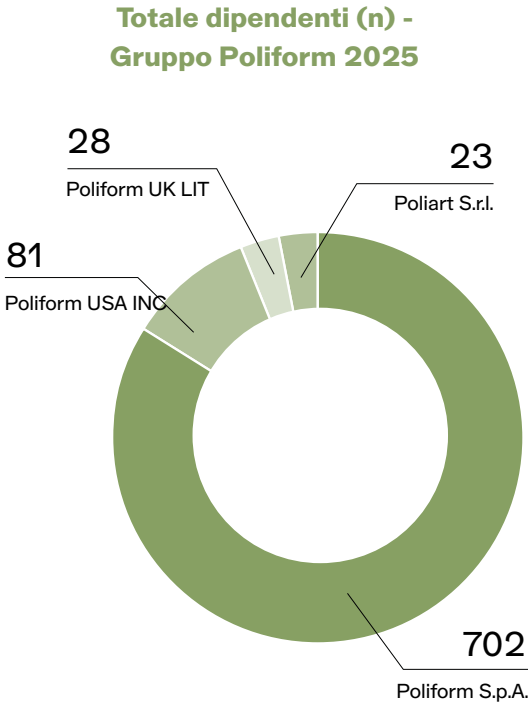
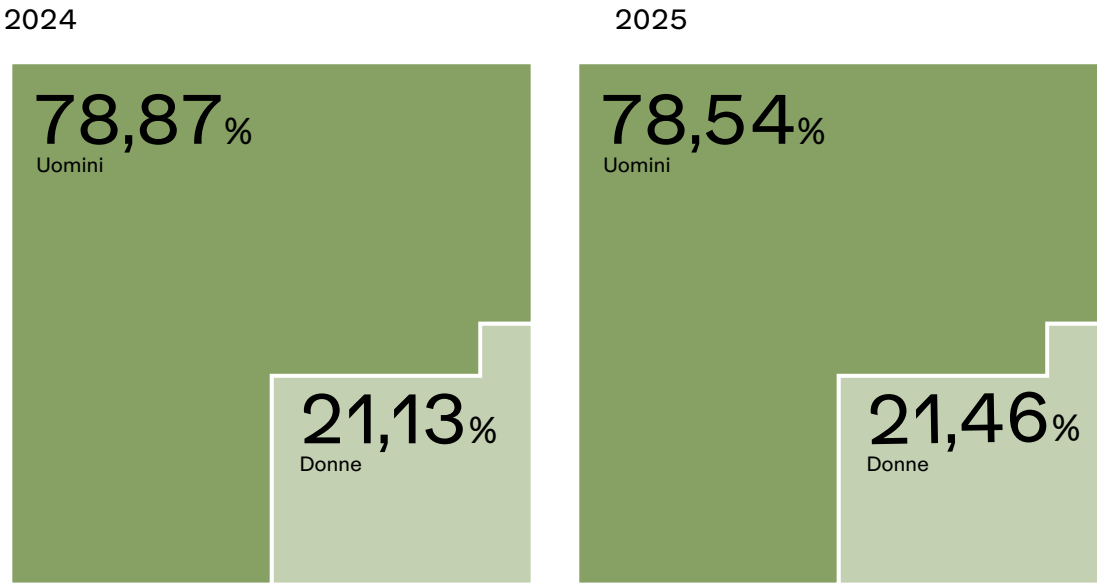
Al 31/12/2025, la popolazione aziendale totale è composta da 834 persone. Inoltre, a partire da settembre 2025, Poliform USA, Inc. ha inaugurato Poliform LATAM, un nuovo ufficio con sede a Santiago del Chile, che conta un organico di 5 dipendenti, di cui 4 donne e 1 uomo.

Nel 2025 il Gruppo Poliform conferma una struttura occupazionale stabile, caratterizzata da una forte prevalenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, pari a oltre il 96% del totale dei dipendenti. Si conferma inoltre costante la presenza femminile all'interno del Gruppo, con 179 dipendenti donne anche nel 2025.

CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA (U.M.)	U.M.	2024	2025
Totale dipendenti (n)	n	847	834
Genere maschile (n)	n	668	655
Genere femminile (n)	n	179	179
Totale dipendenti a tempo indeterminato (n)	n	815	803
Genere maschile (n)	n	642	629
Genere femminile (n)	n	173	174
Totale dipendenti a tempo determinato (n)	n	32	31
Genere maschile (n)	n	26	26
Genere femminile (n)	n	6	5
Totale dipendenti a tempo pieno (n)	n	835	822
Genere maschile (n)	n	665	652
Genere femminile (n)	n	170	170
Totale dipendenti a tempo parziale (n)	n	12	12
Genere maschile (n)	n	3	5
Genere femminile (n)	n	9	7
Totale di dipendenti che hanno lasciato l'impresa (n)	n	74	73
Turnover (%)	6,5%	16,7%	19,1%

CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA/ 2025	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Totale dipendenti	n	702	23	81	28
Genere maschile	n	583	21	37	14
Genere femminile	n	119	2	44	14
Totale dipendenti a tempo indeterminato	n	673	21	81	28
Genere maschile	n	558	20	37	14
Genere femminile	n	115	1	44	14
Totale dipendenti a tempo determinato	n	29	2	0	0
Genere maschile	n	25	1	0	0
Genere femminile	n	4	1	0	0
Totale dipendenti a tempo pieno	n	697	20	79	26
Genere maschile	n	582	19	37	14
Genere femminile	n	115	1	42	12
Totale dipendenti a tempo parziale	n	5	3	2	2
Genere maschile	n	1	2	2	0
Genere femminile	n	4	1	0	2
Totale dipendenti che hanno lasciato l'impresa	n	44	4	21	4
Turnover	%	6,3	17,4	25,9	14,3

Gruppo Poliform - Caratteristiche dipendenti - %



Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell’impresa

Il Gruppo ricorre a lavoratori non dipendenti, quali collaboratori pensionati, lavoratori autonomi e agenti.

Nel 2025 il numero dei lavoratori non dipendenti del Gruppo Poliform risulta pari a 70 persone, con una presenza femminile invariata rispetto all'anno precedente (11 collaboratrici).

LAVORATORI NON DIPENDENTI	u.m.	TOTALE 2024	TOTALE 2025
Genere maschile (n)	n	53	59
Genere femminile (n)	n	11	11

LAVORATORI NON DIPENDENTI 2025	u.m.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Genere maschile (n)	n	56	0	0	3
Genere femminile (n)	n	10	0	1	0

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

Per le sedi italiane, la copertura contrattuale è garantita al 100%: tutti i dipendenti sono tutelati da Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) e sono presenti rappresentanze dei lavoratori.

Metriche della diversità

Per il Gruppo Poliform, la diversità rappresenta un valore aggiunto che arricchisce l'Organizzazione e ne rafforza la capacità di innovazione; di seguito si riportano i principali dati relativi alla composizione per genere nei ruoli di alta dirigenza e alla distribuzione per età all'interno della popolazione aziendale.

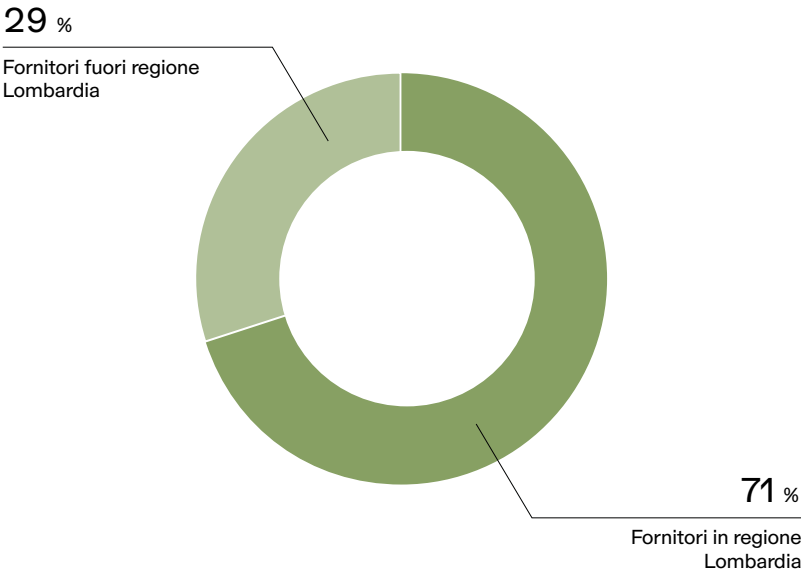
Nel 2025 si evidenzia un incremento della presenza femminile nell'alta dirigenza del Gruppo Poliform, con una percentuale di donne che passa dal 21,05% al 24,32%, confermando l'attenzione verso una maggiore rappresentatività nei ruoli di responsabilità. Inoltre, il Gruppo mantiene una composizione equilibrata della popolazione aziendale rispetto alle diverse fasce d'età.

DIVERSITÀ	u.m.	TOTALE 2024	TOTALE 2025
Uomini nell'alta dirigenza*	n	30	28
Donne nell'alta dirigenza*	n	8	9
Percentuale di donne nell'alta dirigenza*	%	21,05	24,32
Dipendenti di età inferiore ai 30	n	141	127
Dipendenti di età compresa tra i 30 e 50	n	438	433
Dipendenti di età superiore a 50	n	268	274

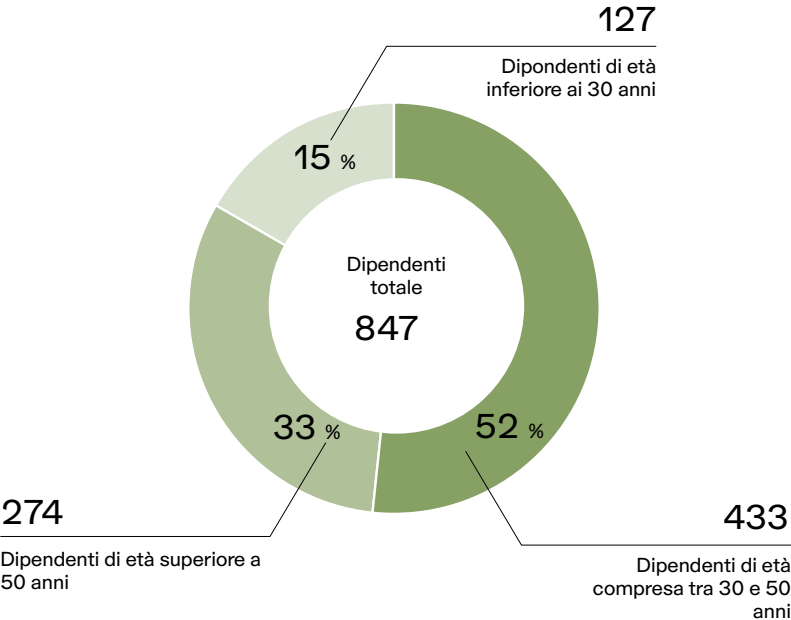
DIVERSITA' 2025	u.m.	POLIFORM SPA	POLIART SRL	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Uomini nell'alta dirigenza*	n	20	0	5	3
Donne nell'alta dirigenza*	n	3	0	4	2
Percentuale di donne nell'alta dirigenza*	%	13	0	44	40
Dipendenti di età inferiore ai 30	n	106	3	17	1
Dipendenti di età compresa tra i 30 e 50	n	352	11	52	18
Dipendenti di età superiore a 50	n	244	9	12	9

*per alta dirigenza si intende amministratori e il personale assunto in qualità di dirigente.

Diversità alta dirigenza - Gruppo Poliform 2025



Diversità dipendenti (età) - Gruppo Poliform 2025



Protezione sociale

Essendo una “human company”, il Gruppo Poliform attribuisce grande importanza al benessere del proprio personale, garantendo forme di protezione sociale che coprono il 100% della forza lavoro diretta. Tali tutele comprendono ambiti come malattia, disoccupazione, infortuni, congedo parentale e pensionamento.

Oltre alle garanzie previste dai diversi contratti, il Gruppo offre, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di usufruire di congedi prolungati per motivi personali o familiari (ad esempio in caso di lutto o malattia di un familiare), senza che ciò incida sul rapporto di lavoro.

Per quanto riguarda le sedi italiane, i congedi e le tutele sono garantiti dai contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL), applicati nel pieno rispetto della normativa vigente. Anche Poliform USA, Inc. si conforma alle leggi locali, spesso estendendo i periodi canonici previsti dalla legislazione.

Persone con disabilità

L'inclusione delle persone rappresenta un valore centrale per Poliform.

Attualmente, l'organico aziendale di Poliform S.p.A. include 20 persone con disabilità, pari al 2,85% del totale dei dipendenti. Di queste, 3 sono di genere femminile e 17 di genere maschile.

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

All'interno del sistema di gestione delle risorse umane, i documenti di riferimento includono una matrice delle competenze richieste per ciascuna funzione, aggiornata periodicamente per garantire l'allineamento con le esigenze aziendali.

Ogni anno Poliform analizza le necessità formative di tutte le funzioni: le Risorse Umane raccolgono le richieste dai responsabili di funzione e valutano l'attivazione dei corsi più adeguati. I percorsi formativi spaziano dalle lingue straniere, in particolare l'inglese, a corsi specialistici specifici per funzione, come sicurezza, primo soccorso, formazione interna, guida dei carrelli elevatori, RLS, RSPP e altri ambiti tecnici.

Nel 2025, Poliform S.p.A. ha erogato 514 ore di formazione non obbligatoria e 416 obbligatoria.

IL CUSTOMER TRAINING COME VANTAGGIO COMPETITIVO

Lo sviluppo di un programma di formazione continua interna rappresenta un pilastro fondamentale per la crescita e l'evoluzione di un'azienda. Parallelamente, la capacità di progettare programmi di training su misura per i propri stakeholder esterni costituisce un elemento strategico per consolidare relazioni di fiducia durature, generando vantaggi competitivi e benefici concreti nel lungo periodo. In quest'ottica, Poliform ha istituito al proprio interno una struttura dedicata alla formazione rivolta alla clientela nonché ai loro architetti e interior designer, composta da un team di risorse incaricate di gestire le attività formative.

I corsi, erogati sia in modalità webinar sia in presenza, sono strutturati ad hoc in base alle specifiche esigenze dei partecipanti e affrontano un'ampia gamma di tematiche, tra cui prodotto, processi, strumenti software, listini e molto altro.

Negli anni, tutti i contenuti formativi sono stati raccolti, organizzati e resi accessibili tramite un portale interno dedicato alla formazione, a supporto della diffusione continua delle competenze.

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha continuato a promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale delle proprie persone, con particolare evidenza nelle società estere del Gruppo.

In particolare, Poliform USA Inc. ha mantenuto una media di 50 ore di formazione per dipendente, mentre Poliform UK Ltd ha incrementato le ore medie di formazione da 15,5 a 25 ore per dipendente nel 2025.

Si evidenzia inoltre, presso Poliform UK Ltd, un aumento della quota di dipendenti coinvolti in revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera, pari al 50% sia per la popolazione maschile sia femminile.

FORMAZIONE (UM)	u.m.	POLIFORM S.P.A.		POLIART S.R.L.		POLIFORM USA INC		POLIFORM UK LTD	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Dipendenti di genere maschile che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera (%)	%	0	0	N.D.	N.D.	10	5	25	50
Dipendenti di genere femminile che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera (%)	%	0	0	N.D.	N.D.	10	5	30	50
Numero di ore di formazione medie per dipendente (h)	h	2,78	1,32	N.D.	N.D.	50	50	15,5	25

Metriche di salute e sicurezza

La cultura della salute e sicurezza è condivisa a tutti i livelli, grazie al supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e prevede un coinvolgimento totale dell'organizzazione aziendale, dalla direzione aziendale ai dipendenti.

In conformità a quanto previsto dalle normative, l'azienda ha sviluppato una valutazione specifica dei rischi collegati alla salute e sicurezza dei lavoratori. Il documento di valutazione dei rischi è suddiviso per ogni reparto e per ogni singola fase lavorativa, ed è in costante aggiornamento. Tale valutazione ha consentito di identificare tutti i rischi per la sicurezza durante l'attività lavorativa, le misure di prevenzione e quelle di protezione da realizzare. Vengono inoltre definite continue azioni di miglioramento sulla base dei dati emersi.

Ogni anno, oltre a controlli e manutenzioni sugli impianti, si organizzano momenti formativi sui temi ambiente e sicurezza per sensibilizzare dipendenti e preposti.

Nel 2025 il Gruppo Poliform conferma il proprio impegno nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, registrando l'assenza di decessi dovuti a lesioni o malattie connesse al lavoro in tutte le società del Gruppo.

Si evidenzia inoltre, presso Poliform USA Inc., una significativa riduzione degli infortuni sul lavoro registrabili, passati da 5 nel 2024 a 1 nel 2025, con un miglioramento del tasso di infortunio registrabile, diminuito da 6,83 a 1,32, e dell'indice di frequenza degli infortuni, sceso da 34,17 a 6,62.

FORMAZIONE (UM)	u.m.	POLIFORM S.P.A.		POLIART S.R.L.		POLIFORM USA INC		POLIFORM UK LTD	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	n	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	n	7	11	0	0	5	1	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%	1,09	1,76	/	/	6,83	1,32	/	/
Indice di frequenza degli infortuni IF	-	5,46	8,79	/	/	34,17	6,62	/	/
Indice di gravità degli infortuni IG	-	0,1	0,2	/	/	0,03	0,02	/	/
Giornate perse a causa di infortuni sul luogo di lavoro	n	134	255	/	/	5	3	/	/
Ore lavorate	h	1.282.051	1.251.422			146.335	150.998		

Metriche dell’equilibrio tra vita professionale e vita privata

Nel 2025 il Gruppo Poliform ha continuato a garantire strumenti a supporto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata, confermando la possibilità per i dipendenti di usufruire di congedi per motivi familiari nelle diverse realtà del Gruppo.

VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA	u.m.	POLIFORM S.P.A.		POLIART S.R.L.		POLIFORM USA INC		POLIFORM UK LTD	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari di genere maschile	%	0,8	0,17	0	0	0	0	0	0
Dipendenti che hanno usufruito di congedi per motivi familiari di genere femminile	%	2,30	1,68	0	0	1	0	3	7

Poliform S.p.A. monitora le principali metriche relative ai congedi, al fine di valutare l'utilizzo degli strumenti a supporto della genitorialità e del benessere dei dipendenti, in coerenza con le proprie politiche di equilibrio tra vita privata e professionale.

Di seguito sono rendicontati i congedi di Poliform S.p.A. relativi all'anno 2025:

VITA PROFESSIONALE E VITA PRIVATA	u.m.	DONNE	UOMINI
Congedi legge 104	%	2,1	6,9
Congedo biennale assistenza legge 388	%	0	0,43
Assenza non retribuita	%	0	0
Congedo paternità	%	-	2,7
Congedo maternità (obbligatoria):	%	0,43	-

Come riportato precedentemente, per Poliform USA, Inc. è stato inoltre deciso di estendere la durata del congedo retribuito, applicando il periodo massimo previsto dallo Stato di New York anche alle sedi situate in Florida, California e Washington DC.

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Nel biennio in esame non si sono verificati casi di denunce e impatti gravi in materia di diritti umani.



Lavoratori nella catena del valore

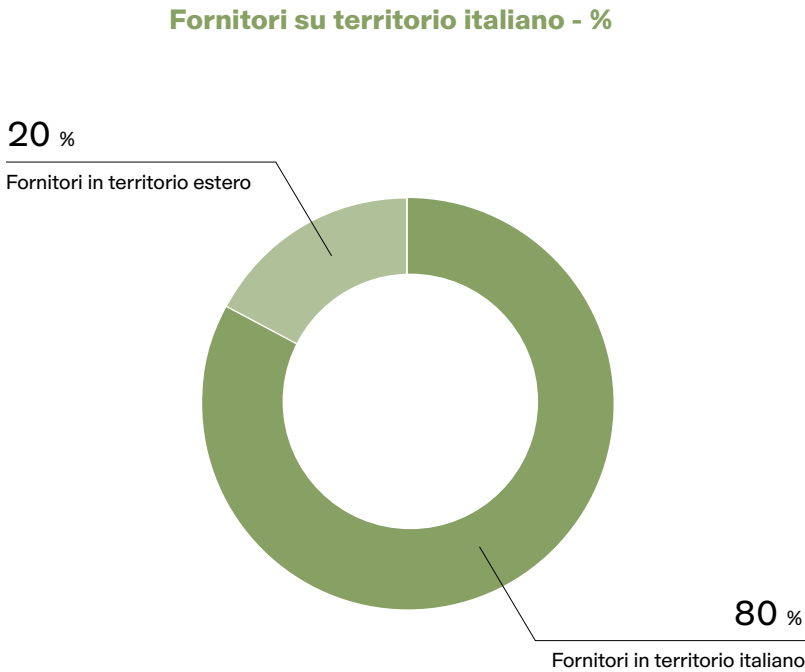
Il valore più prezioso del Gruppo Poliform risiede nel suo patrimonio culturale e nel know-how tecnologico. Grazie a una creatività senza confini e a una perizia artigianale ereditata dalla tradizione del principale distretto del mobile mondiale, unita a competenze sempre aggiornate, l'azienda persegue il miglioramento continuo e l'innovazione. Questo approccio si riflette nella costante ricerca dell'eccellenza lungo tutta la filiera produttiva.

Interventi relativi ai lavoratori nella catena del valore

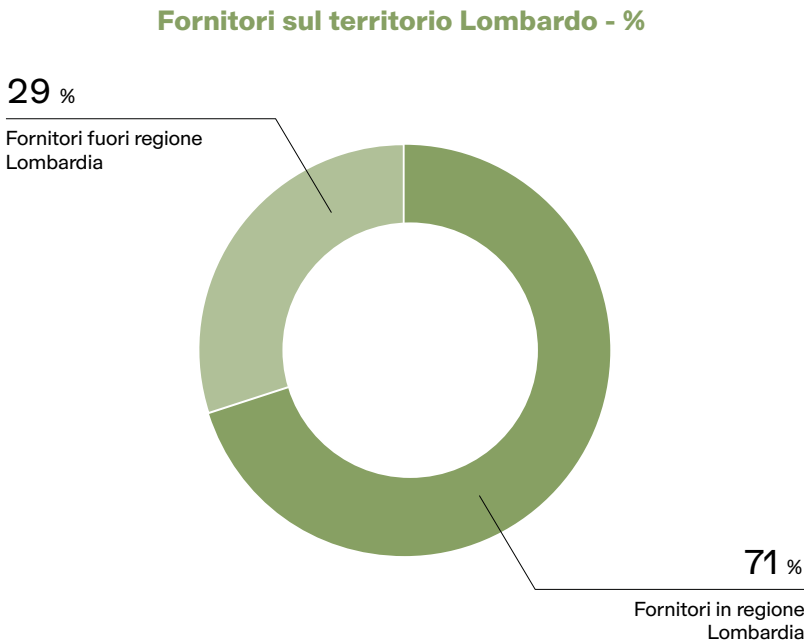
La filiera è sicuramente una parte fondamentale della catena del valore di Poliform, proprio per questo l'azienda ha scelto di avvalersi di una rete di fornitori (artigiani e non) provenienti principalmente dal territorio locale, che portano con sé un'impagabile combinazione di creatività ed esperienza.

Grazie alle sue pratiche di approvvigionamento a corto raggio e al rispetto dei programmi di certificazione ufficiali, Poliform si assicura che materiali acquistati soddisfino le condizioni che l'azienda si è preposta di seguire in materia qualità e standard ambientali.

Secondo l'analisi dei dati relativa all'approvvigionamento di prodotti e servizi, l'80% dei fornitori di Poliform S.p.A. è costituito da aziende italiane, mentre il restante 20% proviene dall'estero.



La rete di approvvigionamento presenta inoltre una forte concentrazione territoriale: il 71% con sede in Lombardia e il 29% distribuito nelle altre regioni italiane.



Tra le varie misure adottate per mitigare gli impatti negativi collegati ai lavoratori nella catena di fornitura, vi è il sempre maggiore utilizzo di legno certificato FSC®. La certificazione FSC (Forest Stewardship Council) è uno standard internazionale che garantisce la gestione sostenibile delle foreste, inclusa la tutela dei diritti umani lungo la filiera. La certificazione FSC attesta che i prodotti provengono da foreste gestite in modo responsabile, con rispetto per l'ambiente, le comunità locali e i diritti dei lavoratori.

Obiettivi legati alla gestione dei lavoratori nella catena del valore

L'obiettivo successivo all'adozione del Codice Etico è promuovere la sottoscrizione da parte di tutti gli stakeholder, estendendo progressivamente l'adesione ai lavoratori della catena del valore, come fornitori, e agli altri partner esterni, al fine di assicurare l'allineamento di comportamenti e valori lungo l'intera rete aziendale.

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Lavoratori nella catena del valore	Sottoscrizione del codice etico di gruppo	Medio



Comunità interessate

Uno dei fondamenti della filosofia del Gruppo è l'attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità. In quest'ottica di responsabilità sociale vanno collocate le iniziative che l'azienda ha attuato nel corso degli anni a vantaggio dei propri collaboratori, dei giovani e del patrimonio artistico e naturale del territorio. Il Gruppo Poliform ha inoltre sostenuto programmi di sviluppo culturale e di ricerca attraverso pubblicazioni e concorsi, e ha dato il proprio costante appoggio ad attività benefiche che operano nei più svariati ambiti.

Politiche relative alle comunità interessate

Il Gruppo non dispone di una policy specifica per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alle comunità interessate, ma tali aspetti verranno richiamati all'interno del Codice Etico in previsione.

Canali di segnalazione

Il Gruppo Poliform, in base ai risultati del processo di doppia materialità, non ha rilevato impatti negativi significativi sulle comunità locali e mette invece in evidenza il proprio contributo positivo alla crescita sociale dei territori in cui opera.

Per rafforzare trasparenza e responsabilità, nel 2025 ha introdotto un sistema di whistleblowing con portale dedicato, accessibile non solo ai dipendenti ma anche a fornitori, ex dipendenti, candidati, amministratori e azionisti, garantendo riservatezza e protezione da ritorsioni per segnalanti, facilitatori e soggetti collegati, offrendo così un canale sicuro per la comunicazione di eventuali criticità.

Interventi relativi alle comunità interessate

Tra le varie attività benefiche a cui Poliform S.p.A. è legata attraverso azioni filantropiche, sono da evidenziare diverse fondazioni, associazioni e in generale enti del terzo settore attivi in progetti umanitari in Italia e all'estero. In questo senso, significativo è il supporto alla Comunità San Patrignano, alla fondazione Umberto Veronesi e all'associazione Anteas, oltre alle Parrocchie legate alle sedi aziendali e altre associazioni locali. Poliform S.p.A. è inoltre membro di Confindustria Como, federazione FederlegnoArredo, Associazione Disegno Industriale.

Nel biennio 2024-2025 Poliform USA ha consolidato il proprio impegno a favore di iniziative educative, culturali e professionali. In particolare, ha sostenuto Friends of Bocconi University, fondata nel 2013 come organizzazione di alunni e fundraising per supportare l'Università Commerciale Luigi Bocconi negli Stati Uniti. Attraverso programmi di raccolta fondi e attività di networking con gli alunni, Friends of Bocconi University contribuisce a offrire agli studenti e ai docenti maggiori opportunità di eccellenza nella ricerca e nell'insegnamento, sia negli Stati Uniti sia a livello globale.

Parallelamente, Poliform USA ha sostenuto l'Italian National Day 2024 e 2025, celebrando la Festa della Repubblica Italiana e promuovendo la cultura italiana e i legami con la comunità italiana negli Stati Uniti.

A livello nazionale, Poliform USA, Inc. ha inoltre contribuito ad ASID, associazione che sostiene lo sviluppo della comunità di interior designer, architetti e professionisti del settore. Nel dicembre 2025, Poliform ha partecipato al Gala Hall of Fame di Interior Design, evento che celebra e premia i professionisti di eccellenza nell'industria.

INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE

CONDOTTA DELLE IMPRESE

95



Condotta delle imprese

La lunga storia di Poliform ha consentito all'azienda di famiglia di strutturarsi negli anni, sia internamente che come Brand riconosciuto a livello internazionale, oggi presente con punti vendita, flagship stores e consociate estere in un numero sempre maggiore di Paesi. Il Gruppo ha in ogni caso mantenuto saldi i propri principi, coinvolgendo tutti gli stakeholder interni ed esterni e strutturando un modello di governance che rispecchi a pieno i valori aziendali e permetta di perseguire efficacemente gli obiettivi.

Per quanto riguarda gli obiettivi di miglioramento, l'azienda ha in programma l'adozione del Modello 231 come strumento gestionale che possa aiutare a creare una struttura organizzativa ancora più efficace, tracciando i processi, valutando i rischi e le responsabilità.

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Condotta delle imprese	Implementazione Modello 231	breve

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Poliform S.p.A. è dotata di una Politica della Qualità per la divisione contract ai sensi della UNI EN ISO 9001.

All'interno della politica sono espressi quindi gli obiettivi che l'azienda intende perseguire. Tra gli obiettivi maggiormente significativi troviamo:

- mantenere un rapporto di trasparenza, di dialogo e di disponibilità con tutte le parti interessate, inclusi dipendenti, comunità locali, clienti, fornitori ed Enti di controllo;
- focalizzare ogni attività sui bisogni del cliente per soddisfarlo meglio e più velocemente in modo da affermare una posizione di leader nel mercato;
- consolidare il rapporto con i fornitori al fine di assicurare ai clienti un servizio di maggior valore a prezzi ragionevoli.

L'azienda è inoltre dotata di una carta dei valori aziendali, in cui è espressa la filosofia imprenditoriale declinata nei suoi principi fondamentali:

CAPITALE UMANO

RISPETTO DEL
TERRITORIO E
DELL'AMBIENTE

CIRCULAR
ECONOMY
LA CULTURA DEL
"SAPER FARE"

INNOVAZIONE AL
SERVIZIO DELLA
PERSONA

IL MADE IN ITALY - TRADIZIONE DI
FAMIGLIA

Casi di corruzione attiva o passiva

Il Gruppo non ha ricevuto condanne, e conseguenti ammende, per violazioni della legge in materia di corruzione attiva e passiva. Di conseguenza, per l'assenza di tali casistiche, non sono state adottate azioni contro le violazioni delle procedure e delle norme di lotta alla corruzione attiva e passiva.



ANNEX

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

Nel processo di identificazione delle tematiche di materialità in occasione del primo Report di sostenibilità di Poliform è stata effettuata un'accurata mappatura degli Stakeholder al fine di analizzare e visualizzare tutte le parti interessate, le loro relazioni e la loro rilevanza.

Tale attività è stata poi oggetto di aggiornamento nel 2022 e nel 2024, adattandola ai requisiti dettati dalla normativa CSRD.

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder si è rivolto sia a portatori di interesse interni a Poliform S.p.A., sia interni alle società controllate nel perimetro di rendicontazione

Sono state effettuate le seguenti attività:

- mappatura degli stakeholder e loro classificazione;
- interviste ai manager delle principali funzioni aziendali al fine di indagare i principali elementi della propria attività, stabilire l'interesse per i temi di sostenibilità e identificare progetti/iniziative rilevanti da poter essere oggetto di rendicontazione specifica;
- intervista ai responsabili delle principali società commerciali Partner (Poliform UK e Poliform USA).

Gli esiti delle interviste sono stati condivisi con la Direzione Aziendale.

Qui di seguito sono rappresentati gli Stakeholder prioritari per Poliform, con il relativo livello di rilevanza e le modalità di coinvolgimento messe in atto dall'azienda.

STAKEHOLDERS/ PARTI INTERESSATE	STAKEHOLDER INTERNI	
	DIPENDENTI	AZIONISTI, FORNITORI DI CAPITALE
DIRETTO / INDIRETTO	diretto	diretto
RILEVANZA PER L'AT- TIVITÀ AZIENDALE (alta/media/bassa)	alta	alto
LIVELLO DI INTE- RESSE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ (alta/media/bassa)	alta	medio
WORKSHOP, FOR- MAZIONE E FOCUS GROUP	x	
SITO ISTITUZIONALE E CANALI SOCIAL	x	x
TAVOLI DI LAVORO	x	x

STAKEHOLDERS/ PARTI INTERESSATE	STAKEHOLDER ESTERNI					STAKEHOLDER ESTERNI					
	MEDIA	FORNITORI DI MATERIALI	FORNITORI DI SERVIZI	CLIENTI, FRANCHISEE E AGENTI		CONSUMATORI FINALI	ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E DI CONSUMATORI	BANCHE E ISTITUTI DI CREDITO	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E AUTORITÀ DI REGOLAMENTAZIONE	COMUNITÀ LOCALI E GLOBALI	PARTNERSHIP CON UNIVERSITÀ, SCUOLE E ISTITUZIONI EDUCATIVE
DIRETTO / INDIRETTO	diretto	diretto	diretto	diretto		indiretto	diretto	diretto	diretto	diretto	diretto
RILEVANZA PER L'ATTIVITÀ AZIENDALE (alta/media/bassa)	alta	alta	media	alta		alta	bassa	media	bassa	media	bassa
LIVELLO DI INTERESSE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ (alta/media/bassa)	alto	medio	medio	alto		alto	medio	alto	medio	medio	medio
WORKSHOP, FORMAZIONE E FOCUS GROUP	x			x							
SITO ISTITUZIONALE E CANALI SOCIAL	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x
ELARGIZIONI E SPONSORIZZAZIONI										x	
QUESTIONARI E SURVEY		x	x	x							
PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI		x		x							x

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

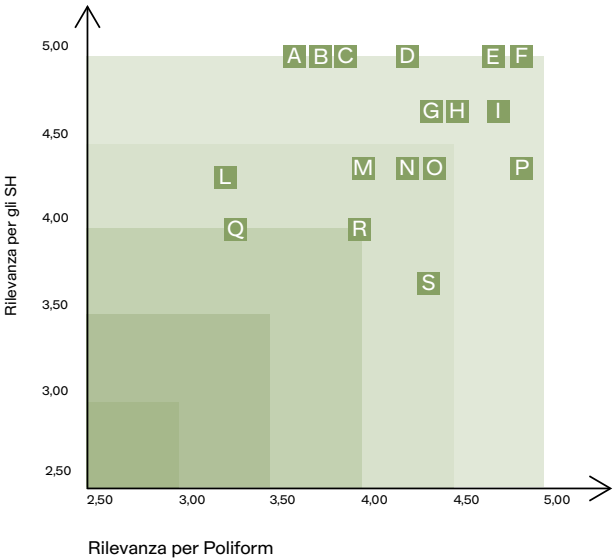
La determinazione della materialità d’impatto ai fini di quanto richiesta dalla CSRD è stata frutto di un processo di integrazione di diverse attività portate avanti da Poliform nel corso dei vari aggiornamenti dei precedenti report di sostenibilità.

In primo luogo, si è tenuto conto della matrice di materia- lità sviluppata con il coinvolgimento degli stakeholder nel 2021, che ha segnato un primo passo verso la determina- zione della strategia di sostenibilità aziendale. Per ulteriori dettagli si veda il Report 2021, capitolo “nota metodologica – matrice di materialità”.

Nell’anno 2022 Poliform ha portato avanti un’attività di revisione della materialità aziendale attraverso una riclas- sificazione dei temi materiali e dei relativi impatti. Tale materialità è espressa all’interno del Report 2022 nel capi- tolo “temi materiali e analisi degli impatti”.

Nel 2024, per avvicinarsi alle richieste delle CSRD, ed agli standard di rendicontazione ESRS, è stata portata avanti un’ulteriore attività di analisi degli impatti, confrontando i temi materiali individuati con ESRS 1 – RA 16 “Questioni di Sostenibilità da includere nella rilevanza.”

Matrice di materialità Estratto Bilancio di Sostenibilità 2021



- A

Formazione del personale
- B

Opportunità di crescita professionale
- C

Soddisfazione ed esperienza del cliente (Customer Experience)
- D

Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- E

Ricerca, creatività ed eccellenza
- F

Qualità e sicurezza del prodotto
- G

Partnership per il miglioramento comune
- H

Progetti a sostegno delle comunità locali
- I

Sviluppo ed innovazione
- L

Emissione GHG (CO2 e gas effetto serra) e cambiamenti climatici
- M

Corretta gestione della catena di fornitura
- N

Strategia aziendale e performance economica
- O

Sicurezza e protezione dei dati Business Continuity
- P

Conformità a leggi e regolamenti
- Q

Benessere aziendale ed equilibrio casa-lavoro
- R

Politiche di pari opportunità, diversità, inclu- sione e non discriminanza
- S

Logistica e distribuzione efficiente

Aggiornamento analisi degli impatti 2024

L’analisi degli impatti relativi ai temi materiali è stata svi- luppata a partire dai topic e subtopic definiti dagli ESRS. A ciascuno di essi sono stati associati gli impatti corri- spondenti, distinguendo tra positivi e negativi, effettivi e potenziali. Inoltre, è stato specificato se tali impatti si mani- festano all’interno dei processi core o lungo la catena del valore.

Per determinarne la rilevanza, si è usato il modello di valu- tazione della rilevanza degli impatti, rischi e opportunità (cfr Obbligo di informativa IRO-1).

Dall'analisi sopra descritta sono emersi i risultati descritti nella tabella qui di seguito:

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ		IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI
E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Negativo: effetti del cambiamento climatico causato dall' emissione di GHG	Processi diretti e catena del valore
	Mitigazione dei cambiamenti climatici		
	Energia	Negativo: riduzione della disponibilità di energia a causa di processi produttivi ad alta intensità energetica	Processi diretti e catena del valore
		Positivo: riduzione del consumo di energia attraverso la rivalorizzazione energetica degli scarti di lavorazione (polverino)	Processi diretti e catena del valore
	Inquinamento dell'aria, aria e suolo	Negativo: emissioni che, se non correttamente presidiate potrebbero generare danni da inquinamento in atmosfera e potrebbero potenzialmente danneggiare l'ambiente e la salute umana	Processi diretti
E2 Inquinamento	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari		
	Sostanze pre-occupanti ed estremamente preoccupanti	Negativo: contaminazione ambientale da sostanze pre-occupanti ed estremamente preoccupanti	Processi diretti
		Negativo: danni da utilizzo di sostanze preoccupanti ed estremate preoccupanti con potenziali conseguenze su ambiente e salute umana	Processi diretti
	Microplastiche		

Rilevante, prioritario

Rilevante

Non rilevante

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ		IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI
E3 Acqua e risorse marine	Acque (consumo prelievo scarichi)	Positivo: consumo limitato di acqua ad utilizzo industriale	Processi diretti
E5 Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Positivo: riduzione dell'esaurimento delle risorse tramite l'utilizzo di materia prima seconda e materiali riciclati	Processi diretti e catena del valore
		Positivo: prevenzione della perdita di biodiversità tramite l'utilizzo di materia prima in ingresso proveniente da materie prime certificate (FSC)	Processi diretti e catena del valore
	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Positivo: produzione di beni durevoli nel tempo	Processi diretti e catena del valore
	Rifiuti	Positivo: agire sul corretto smaltimento dei rifiuti di produzione, favorendo la circolarità tramite l'invio di rifiuti a recupero	Processi diretti
		Positivo: riduzione della produzione di rifiuti mediante il riutilizzo di polverino di legno per caldaie	Processi diretti

Rilevante, prioritario

Rilevante

Non rilevante

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI
S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Positivo: tutela del benessere, della salute e sicurezza sul posto di lavoro Processi diretti
	Condizioni di lavoro	Positivo: sviluppo delle competenze e del know-how attraverso attività formative specifiche, in tema di competenze tecniche e professionali Processi diretti
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Positivo: favorire un ambiente di lavoro positivo e una corretta gestione del personale in termini di pari opportunità di carriera Processi diretti
	Altri diritti connessi al lavoro	Processi diretti
S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Positivo: favorire catena di fornitura a corto raggio e Made in Italy, incluse attività in appalto affidate a terzisti Catena del valore
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Negativo: mancanza di adeguati presidi in tema di sicurezza e diritti dei lavoratori nella catena del valore Catena del valore
	Altri diritti connessi al lavoro	

Rilevante, prioritario
 Rilevante
 Non rilevante

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI
S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Positivo: integrazione e creazione di valore aggiunto nella comunità in cui ci sono le sedi aziendali Catena del valore
	Diritti civili e politici delle comunità	
	Diritti dei popoli indigeni	
G1 Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Positivo: rafforzamento della relazione con la popolazione aziendale grazie ad una conduzione del business etico Processi diretti
	Benessere degli animali	
	Impegno politico e attività di lobbying	
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Positivo: mantenere pratiche di pagamento corrette e puntuali nei confronti dei fornitori, soprattutto per le piccole e medie imprese Processi diretti
	Corruzione attiva e passiva	

Rilevante, prioritario
 Rilevante
 Non rilevante

Per questa dichiarazione di sostenibilità è stata condotta un'analisi focalizzata sulla materialità di impatto. La prossima valutazione della materialità finanziaria potrebbe determinare una revisione delle tematiche ritenute rilevanti e strategiche dal Gruppo.

Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

L'analisi della materialità d'impatto basata sulla CSRD ha portato a valutare la significatività degli impatti collegati ai topic ESRS e, sulla base di questi, a identificare i rischi e opportunità associati. La metodologia adottata per la valutazione la significatività è la medesima espressa all'interno dell'ESRS 1 – Rilevanza dell'impatto.

Per gli impatti negativi effettivi, la rilevanza si basa esclusivamente sulla gravità dell'impatto. Nel caso di impatti negativi potenziali, vengono considerati sia la gravità sia la probabilità che essi si verifichino. La gravità è valutata considerando tre criteri principali:

- Entità dell'impatto,
- Portata, ovvero il numero di persone coinvolte o colpite,
- Irreversibilità, cioè la difficoltà o impossibilità di mitigare o riparare l'impatto.

Per gli impatti positivi, la rilevanza è determinata in base a:

- Entità e portata per gli impatti effettivi;
- Entità, portata e probabilità per gli impatti potenziali.
- Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

Nella tabella seguente si riporta la lista delle informative ESRS prese in considerazione, in verde sono evidenziate quelle non oggetto di rendicontazione perché non materiali.



SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E1	Cambiamento climatico	25
E1 ESRS 2 GOV - 3	Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	/
E1 - 1	Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	/
E1 ESRS 2 SMB - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	ANNEX
E1 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima	/
E1 - 2 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	26
E1 - 3 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	28
E1 - 4 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	29
E1 - 5 ESRS 2 MDR-M	Consumo di energia e mix energetico	30
E1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	36
E1 - 7 ESRS 2 MDR-M	Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	/
E1 - 8	Fissazione del prezzo interno del carbonio	/
E1 - 9	Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	/
E2	Inquinamento	41
E2 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento	/
E2 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative all'inquinamento	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E2 - 2 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse connesse all'inquinamento	/
E2 - 3 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi connesi all'inquinamento	/
E2 - 4 ESRS 2 MDR-M	Inquinamento di aria, acqua e suolo	/
E2 - 5 ESRS 2 MDR-M	Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti	/
E2 - 6 ESRS 2 MDR-M	Effetti finanziari attesi di rischi e opportunità rilevanti legati all'inquinamento	/
E3	Acque e risorse marine	42
E3 E3. ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e alle risorse marine	/
E3 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse alle acque e alle risorse marine	/
E3 - 2 ESRS 2 MDR A	Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	/
E3 - 3 ESRS 2 MDR T	Obiettivi connesi alle acque e risorse marine	/
E3 - 4 ESRS 2 MDR M	Consumo idrico	/
E3 - 5	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi alle acque e alle risorse marine	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E4 ESRS 2	Biodiversità ed ecosistemi	
E4 - 1 ESRS 2 SBM 1	Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale	/
E4 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	/
E4 ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi, le dipendenze e le opportunità rilevanti relativi alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 2 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 3 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 4 ESRS 2 MDR T	Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 5 ESRS 2 MDR M	Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi	/
E4 - 6 ESRS 2	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E5	Economia circolare - informazioni generali	45
E5 ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e economia circolare	ANNEX
E5 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	/
E5 - 2 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	47
E5 - 3 ESRS 2 MDR T	Obiettivi connessi all'uso delle risorse e economia circolare	47
E5 - 4 ESRS 2 MDR M	Materiali in ingresso	48

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E5 - 5 ESRS 2 MDR M	Rifiuti	57
E5 - 6	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e economia circolare	/
S1	Forza lavoro propria	61
S1 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	ANNEX
S1 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	ANNEX
S1-1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla forza lavoro propria	62
S1 - 2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	ANNEX
S1 - 3	Canali di segnalazione	63
S1 - 4 ESRS 2 MDR-A	Azioni relative alla forza lavoro propria	64
S1 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla forza lavoro propria	66
S1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	67
S1 - 7 ESRS 2 MDR-M	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	71
S1 - 8 ESRS 2 MDR-M	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	71
S1 - 9 ESRS 2 MDR-M	Metriche della diversità	72
S1 - 10 ESRS 2 MDR-M	Salari adeguati	/
S1 - 11 ESRS 2 MDR-M	Protezione sociale	75

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S1 - 12 ESRS 2 MDR-M	Persone con disabilità	75
S1 - 13 ESRS 2 MDR-M	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	76
S1 - 14 ESRS 2 MDR-M	Metriche di salute e sicurezza	78
S1 - 15 ESRS 2 MDR-M	Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	80
S1 - 16 ESRS 2 MDR-M	Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	/
S1 - 17 ESRS 2 MDR-M	Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	80
S2	Lavoratori nella catena del valore	83
S2 ESRS 2 - SBM 2	Interessi e opinioni dei portatori degli interessi	/
S2 ESRS 2 - SBM 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	ANNEX
S2 -1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	/
S2 - 2 ESRS 2 MDR-A	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	/
S2 - 3 ESRS 2 MDR-A	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	/
S2 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore.	84

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S2 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione dei lavoratori nella catena del valore	86
S3 ESRS 2	Comunità interessate	89
S3 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	/
S3 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	ANNEX
S3 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alle comunità interessate	90
S3 - 2 ESRS 2 MDR-A	Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	/
S3 - 3 ESRS 2 MDR-A	Canali di segnalazione	90
S3 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi relativi alle comunità interessate	92
S3 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	/
S4	Consumatori e utilizzatori finali	/
S4 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	/
S4 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	/
S4 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	/
S4 - 2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	/
S4 - 3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S4 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali ed efficacia di tali azioni	/
S4 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	/
G1	Condotta delle imprese	95
G1 ESRS 2 GOV - 1	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	96
G1 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	ANNEX
G1 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	96
G1 - 2 ESRS 2 MDR-A	Gestione dei rapporti con i fornitori	/
G1 - 3 ESRS 2 MDR-A	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	/
G1 - 4 ESRS 2 MDR-M	Casi di corruzione attiva o passiva	97
G1 - 5 ESRS 2 MDR-M	Influenza politica e attività di lobbying	/
G1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Prassi di pagamento	/

Poliform Spa
Sede legale
via Montesanto 28
22044 Inverigo (CO) Italy
t +39 031 6951
info@poliform.it
poliform.com



2018 Adi Compasso D'oro
Career Award



TWENTY TWENTY FIVE