

Poliform

PROCEDURA di WHISTLEBLOWING

CHI PUÒ SEGNALARE ?

Tutti i soggetti che sono in possesso di informazioni su violazioni acquisite nell' ambito della propria attività lavorativa, quali: dipendenti, fornitori, ex dipendenti, candidati, amministratori, azionisti

COSA SI PUÒ SEGNALARE ?

Segnalazioni Ammesse

Comportamenti, atti od omissioni che costituiscono violazioni di disposizioni di normative nazionali o europee o di disposizioni interne

Segnalazioni Non Ammesse

Rimostranze di carattere personale del segnalante o contestazioni e istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro e/o nei rapporti con i superiori gerarchici o i colleghi per le quali – salve condotte penalmente rilevanti – occorre fare riferimento alla normativa contrattuale generale.

Segnalazioni fondate su meri sospetti e voci correnti

CHI RICEVE LA SEGNALAZIONE ?

Il Comitato per la gestione delle segnalazioni.

Anche al legale rappresentante in caso in cui la segnalazione coinvolge uno dei componenti del predetto Comitato

CHI È IL “FACILITATORE” ?

Il Facilitatore è la persona fisica che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all'interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata

COME EFFETTUARE LA SEGNALAZIONE SUI CANALI DI SEGNALAZIONE INTERNI?

Ricordiamo di fornire informazioni dettagliate e di allegare tutti i documenti utili alla comprensione dei fatti riportati e di comunicare solo informazioni vere e circostanziate.

Piattaforma On Line

Per inviare una segnalazione scritta utilizza la piattaforma informatica accessibile dal sito internet poliform.it .

Dopo aver inoltrato la segnalazione, riceverai un codice numerico di 16 cifre da conservare con attenzione. Questo codice ti servirà per monitorare lo stato della segnalazione e per interagire con il Gestore della Segnalazione.

Incontro Diretto con Gestore Delle Segnalazioni

COME È PROTETTO IL SEGNALANTE ?

È sempre garantita la tutela della riservatezza del Segnalante.

Il Segnalante è protetto da condotte ritorsive (es. licenziamento, misure discriminatorie, demansionamento) per motivi legati direttamente o indirettamente alla segnalazione.

La medesima tutela è garantita al Facilitatore, che assiste il Segnalante nel processo di segnalazione, ed ai soggetti legati al Segnalante (es.: colleghi, parenti, relazioni stabili).

È possibile trovare maggiori informazioni sul sito poliform.it nella sezione dedicata “Whistleblowing”