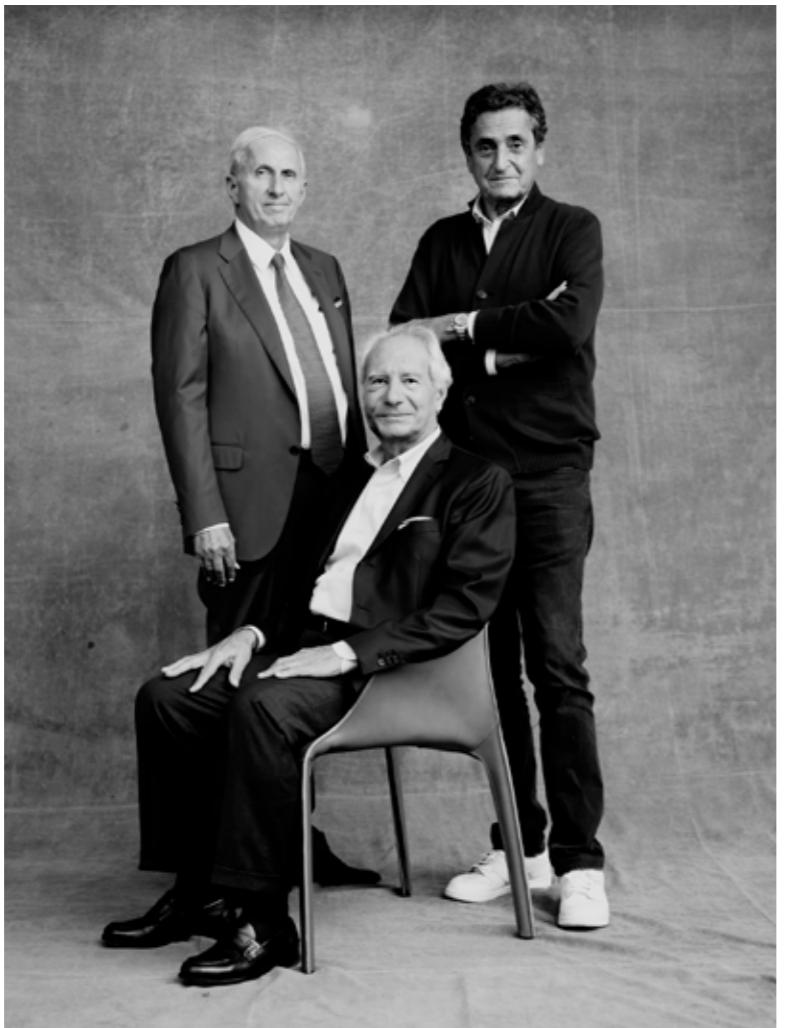




Poliform

DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ ANNO 2024

Poliform



PHOTOGRAPHY BY PAOLO ROVERSI

Carissimi Stakeholder,

Abbiamo pubblicato la nuova edizione della nostra Dichiarazione di Sostenibilità: un documento che racconta con trasparenza le azioni, i risultati e le ambizioni che guidano il nostro impegno verso uno sviluppo responsabile e duraturo.

Con questa edizione, rinnoviamo il nostro impegno a rendicontare secondo i criteri previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), offrendo dati sempre più strutturati, tracciabili e allineati agli standard europei. Ma al di là degli obblighi normativi, per noi rendicontare significa soprattutto rendere conto: condividere le scelte, gli impatti e le direzioni intraprese con chi ogni giorno cammina al nostro fianco.

Il 2024 è stato un anno di trasformazione e consolidamento. Un percorso che ha coinvolto tutte le persone del Gruppo, valorizzando la cultura della responsabilità condivisa. Il risultato è un lavoro corale, frutto dell'ascolto e della collaborazione con clienti, partner, fornitori e territori. In un contesto globale sempre più complesso, siamo convinti che la capacità di generare impatti positivi e misurabili sia un elemento centrale di resilienza e competitività.

Con ancora più trasparenza, comparabilità e visione di lungo periodo, questo documento rappresenta per noi un patto pubblico: un impegno concreto per integrare la sostenibilità in ogni aspetto della nostra attività.

Crediamo che un futuro migliore non sia solo possibile, ma necessario. E si costruisce insieme, passo dopo passo, attraverso scelte responsabili e azioni condivise.

Alberto Spinelli, Aldo Spinelli e Giovanni Anzani
Amministratori Delegati Poliform

Premessa alla rendicontazione

INFORMAZIONI GENERALI - ESRS 2	8
CRITERI PER LA REDAZIONE	10
GOVERNANCE	12
STRATEGIA	16
GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	28
INFORMAZIONI DI CARATTERE AMBIENTALE	30
ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI	33
ESRS E2 - INQUINAMENTO	45
ESRS E3 - ACQUA E RISORSE IDRICHE	46
ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	49
INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE	60
ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA	63
ESRS S2 - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	83
ESRS S3 - COMUNITÀ INTERESSATE	89
INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE	94
ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE	97
ANNEX	104

La presente rendicontazione è conforme ai requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), che rappresenta una normativa dell'Unione Europea finalizzata a migliorare la trasparenza e la comparabilità delle informazioni relative alla sostenibilità delle imprese. La CSRD impone alle aziende di fornire informazioni dettagliate riguardo agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG), con l'obiettivo di garantire una maggiore responsabilità sociale e ambientale.

Per rispondere a tali requisiti, la CSRD si avvale degli indicatori ESRS (European Sustainability Reporting Standards), che forniscono un quadro di riferimento standardizzato per la misurazione e la comunicazione delle performance di sostenibilità. Gli indicatori ESRS coprono una vasta gamma di tematiche, tra cui l'impatto ambientale, la gestione delle risorse, le condizioni di lavoro e la governance aziendale. Ogni azienda è tenuta a valutare e riportare gli impatti, i rischi e le opportunità derivanti dalle proprie attività in relazione a questi indicatori, con l'intento di offrire agli stakeholder una visione chiara e completa delle performance ESG.

Per ulteriori dettagli si rimanda al testo integrale della Direttiva 2022/2464/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio.

Poliform



Poliform nasce nel 1970 come evoluzione di una realtà artigianale fondata nel 1942. Fin dai suoi esordi, l'azienda si distingue per una forte vocazione industriale, orientata a coniugare qualità progettuale e produzione seriale, in risposta alle trasformazioni di un mercato in continua evoluzione e sempre più globale. Nel corso della sua storia, Poliform ha dimostrato una costante capacità di interpretare i cambiamenti nei modi di abitare e nei gusti di un pubblico internazionale, mantenendo salda la propria identità e proponendo soluzioni d'arredo capaci di coniugare estetica, funzionalità e contemporaneità. La collezione si articola in sistemi e complementi per tutti gli ambienti domestici, espressione di un design elegante e coerente. Nel 1996 l'azienda acquisisce il marchio Varenna, dedicato esclusivamente alla produzione delle cucine, che dal 2018 si firmerà Poliform, a dimostrazione della precisa volontà di asserire in modo ancora più deciso un'unica e coerente identità aziendale.

All'inizio degli anni duemila nasce la divisione Contract, che consente a Poliform di affermarsi anche nel settore delle grandi forniture su scala internazionale.

Nel 2023 l'azienda amplia ulteriormente la propria offerta con il lancio della prima collezione outdoor, confermando l'impegno verso una proposta abitativa completa e trasversale.

Oggi Poliform si configura come una realtà di riferimento a livello globale nel settore dell'arredamento impegnata in un percorso di crescita responsabile che integra valori di sostenibilità ambientale, sociale ed economica nel proprio modello di sviluppo.

INFORMAZIONI GENERALI. ESRS 2

CRITERI PER LA REDAZIONE	10
GOVERNANCE	12
STRATEGIA	16
GESTIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ	28



Criteri per la redazione

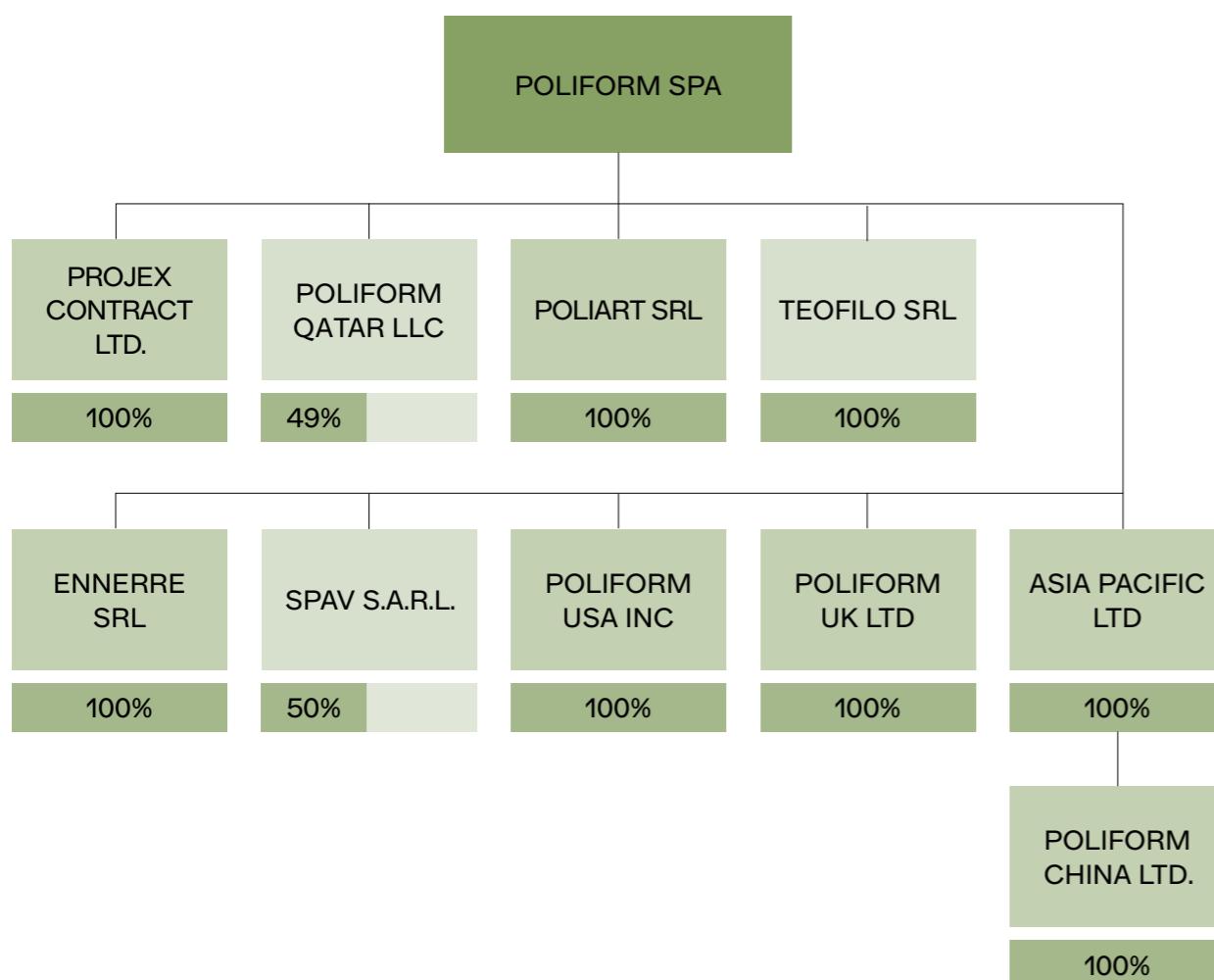
BP-1

Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità

Ambito di consolidamento

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità di seguito riportate è lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo ed è costituito da Poliform S.p.A. (consolidante) e dalle società consolidate integralmente (per maggiori dettagli, si veda il Bilancio al 31 dicembre 2024").

Qui di seguito rappresentata la struttura societaria:



A seguito di considerazioni sulla catena del valore (di cui al paragrafo SBM-1 – Strategia, modello aziendale e catena del valore) e sull'analisi di materialità (di cui al paragrafo IRO-1 Descrizione dei processi di identificazione e valutazione degli impatti materiali, dei rischi e delle opportunità), si è ritenuto di non includere nella rendicontazione le seguenti società per le motivazioni qui di seguito specificate:

SOCIETÀ ESCLUSE	MOTIVO DELL'ESCLUSIONE
POLIFORM ASIA PACIFIC LTD	Ufficio, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
ENNERRE SRL	Negozi, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
SPAV S.A.R.L.	Società immobiliare, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
PROJEX CONTRACT LTD	In liquidazione da gennaio 2025
POLIFORM QATAR LLC	In liquidazione da gennaio 2025
TEOFILO SRL	Società immobiliare, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità
POLIFORM CHINA LTD	Società di servizi, non rilevante da un punto di vista degli impatti, rischi e opportunità

Pertanto, qualora nel presente report si utilizzi la dicitura "il Gruppo" o "Gruppo Poliform" è da intendersi come il consolidamento di:

- **POLIFORM S.P.A.**
- **POLIART S.R.L.**
- **POLIFORM UK LTD**
- **POLIFORM USA INC**

Qualora invece ci riferisse a "Poliform" o "Poliform S.p.A.", sono da intendersi le informative inerenti alla sola Poliform S.p.A.

GOV 1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Gruppo Poliform ha integrato direttamente nei suoi organi di governance la gestione dei temi di sostenibilità; in prima linea l'Amministratore, su cui sono assunte le deleghe ambiente e sicurezza, a sua volta supportato da figure chiave nella governance di sostenibilità quali il R.S.P.P. (che coincide con R.S.G.A.), l'ufficio personale, l'ufficio acquisiti e l'ufficio Marketing.

I ruoli e responsabilità per la gestione degli aspetti ambientali sono dettagliati all'interno della documentazione del sistema di gestione, con riferimento particolare all'organigramma gestione ambiente e sicurezza.

Per quanto riguarda la Governance della capogruppo Poliform S.p.A., il modello adottato dalla Società si articola in un insieme di regole di condotta, norme, prassi e procedure strutturate per rendere efficaci e trasparenti le attività aziendali, anche al fine di favorire un dialogo aperto e trasparente con gli Stakeholder, creando valore sostenibile nel tempo, nonché rafforzando l'elevata reputazione della Società.

Tale modello è conforme alla normativa applicabile in Italia, dove la stessa ha sede.

La Società ha adottato un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, secondo quanto previsto dal Codice civile italiano, che si articola in un organo di gestione (Consiglio di Amministrazione), un organo di controllo (Collegio Sindacale) e un organo di revisione e controllo contabile (revisore unico).

La governance di Poliform S.p.A. e delle società consolidate facenti parte del Gruppo è illustrata nel dettaglio di seguito.

Composizione degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Il Consiglio di Amministrazione della Società Poliform S.p.A. nominato dall'Assemblea ordinaria è composto da tre amministratori delegati. La carica di presidente viene assunta a rotazione triennale da uno dei membri, mentre gli altri due ricoprono il ruolo di consiglieri. Tutti i componenti del Consiglio risultano di genere maschile. Il Collegio Sindacale è composto da cinque membri: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti. Il Revisore è unico.

Il Consiglio di Amministrazione di Poliart S.r.l. è composto da un presidente e da un consigliere, con una rappresentanza completamente maschile.

La governance di Poliform UK è in capo a tre director, i quali sono di genere maschile.

La società Poliform USA è amministrata da un unico director, che riveste contemporaneamente le cariche di CEO, presidente, tesoriere e segretario. Tale figura è di genere femminile.

GOV 2**Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate**

Il Consiglio di Amministrazione, essendo responsabile della definizione della strategia generale della Società, valuta e delibera i budget annuali, il piano degli investimenti e gli obiettivi strategici. Ha poi il compito di analizzare la performance operativa e finanziaria della Società e presidiare tutti gli aspetti relativi all'andamento del business e ai risultati annuali e trimestrali in funzione degli obiettivi fissati.

Il Consiglio di Amministrazione è inoltre coinvolto nella definizione e monitoraggio della strategia di sostenibilità dell'azienda attraverso riunioni periodiche aventi oggetto, tra le altre cose, l'avanzamento della reportistica di sostenibilità.

I membri del CDA di Poliform S.p.A. sono informati periodicamente dai responsabili di funzione in merito ai progressi dei progetti e delle azioni, per il presidio di temi strategici afferenti ai diversi ambiti ESG (quali ad esempio efficienza energetica, tematiche etico-sociali, performance di prodotto).

Le evidenze a supporto di quanto precedentemente descritto sono contenute all'interno del riesame di direzione dei sistemi di gestione ambiente e qualità, documento di consultazione interna aggiornato periodicamente e condiviso tramite appositi momenti d'incontro.

GOV 5**Gestione del rischio e controlli interni sulla rendicontazione di sostenibilità**

Per quanto riguarda la rendicontazione di sostenibilità, la modalità di valutazione della significatività degli impatti, rischi e opportunità collegati ai temi materiali è stata svolta attraverso la metodologia specifica descritta nell'Obbligo di informativa SBM-3, cercando di integrare anche la valutazione degli impatti e dei rischi/opportunità già in uso nell'ambito dei sistemi di gestione della qualità e ambiente.

Gli indicatori ambientali sono stati raccolti e valorizzati partendo da varie tipologie di fonti, tra cui appositi software di monitoraggio, contatori e registri consumi.

Per assicurare una rendicontazione pertinente e completa con dati accurati, sono stati coinvolti infatti una serie di tool e stakeholder chiave:



Un software dedicato per la costruzione, raccolta, monitoraggio, validazione degli indicatori ESG allineati con gli ESRS.



Un'azienda di consulenza esperta sulle tematiche ESG per il supporto nell'analisi di materialità, definizione della strategia e redazione della dichiarazione di sostenibilità.

SBM - 1

Strategia, modello aziendale e catena del valore

Strategia

Qui di seguito i valori che guidano fin dall'origine la strategia di crescita del Gruppo:



Un'eccellenza industriale il cui vero valore sono le persone che ne fanno parte, la cultura del lavoro come valore sociale e il rispetto del territorio. La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Poliform nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, gestendo una serie di iniziative mirate a migliorare lo standard di vita dentro e fuori l'azienda.



L'economia circolare è un elemento cardine del modello economico sostenibile che Poliform promuove. La nostra progettazione è basata sull'impiego efficiente di risorse e materiali, permettendo sia di ridurre l'impatto ambientale legato alla produzione, ma soprattutto, contribuendo a ridurre la quantità di rifiuti generati, intervenendo su durabilità, riparabilità, possibilità di aggiornamento e riciclabilità dei prodotti stessi.



Tutte le proposte Poliform vengono realizzate in Italia, per garantire un attento ed accurato controllo su tutte le fasi produttive. Componenti e materie prime vengono selezionati ed acquistati dai migliori fornitori sul territorio.

Mercato, prodotti e servizi offerti, clienti

La collezione Poliform include una vasta gamma di soluzioni d'arredo per ogni ambiente domestico: cucine, librerie, sistemi contenitivi, armadi, letti, sedie, tavoli e imbottiti.

Nel 2023, l'azienda amplia ulteriormente la sua offerta con la prima collezione outdoor.

Poliform si impegna da sempre a garantire che ogni prodotto sia progettato per durare nel tempo. La sua filosofia di design si basa su un'estetica essenziale e funzionale, eliminando il superfluo per concentrarsi sulla durabilità e l'efficienza.

Ogni proposta coniuga longevità estetica e design innovativo, con una meticolosa selezione dei materiali e un alto livello di ingegnerizzazione, che garantiscono prestazioni ottimali e una perfetta installazione.

Nel rispetto dei principi di sostenibilità, i prodotti Poliform sono progettati per favorire il riutilizzo e la riciclabilità al termine del loro ciclo di vita, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale. Questo impegno è testimoniato anche nella scelta di materiali responsabili e nella promozione di soluzioni che agevolano il riuso.

Nel corso degli anni, Poliform ha esteso la sua attività nel settore Contract, diventando una delle aziende di riferimento anche nel segmento delle grandi forniture.

Oggi, l'azienda è una realtà globale, presente in 95 Paesi con 400 punti vendita, di cui 110 monomarca, e continua a crescere con una visione orientata all'innovazione e alla sostenibilità a livello internazionale, dall'Italia all'Europa, dagli USA al Brasile, dal Medio Oriente al Sud-Est Asiatico.

Catena del valore

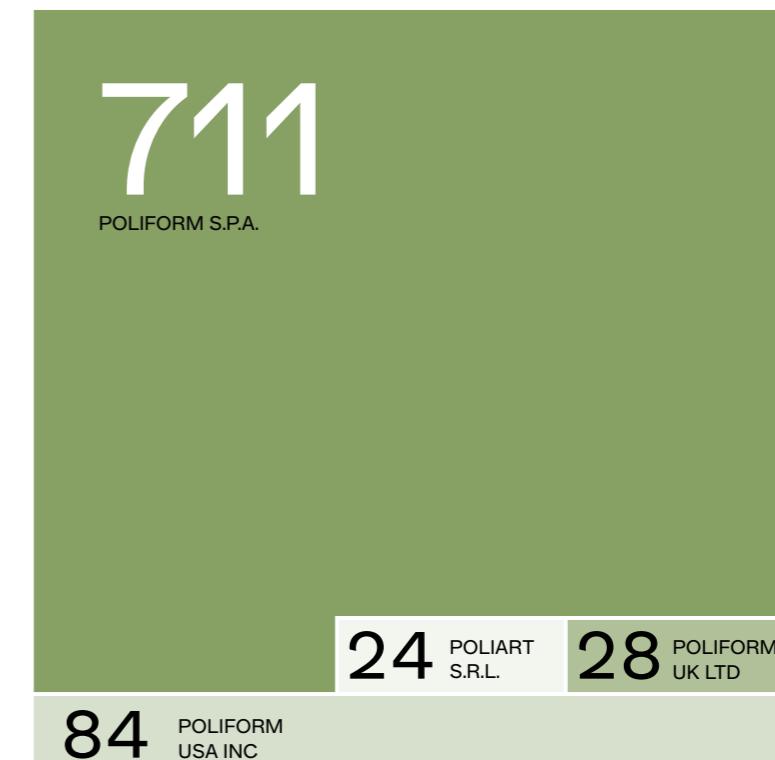
Data la diversità dei servizi e dei prodotti offerti, Poliform è caratterizzata da una catena del valore particolarmente complessa. Questo processo è suddiviso in 3 principali fasi chiave, che comprendono l'intera catena del valore, dalle fasi a monte (produzione materie prime) alle attività dirette di Poliform, fino all'utilizzo a valle e al fine vita del prodotto. È importante sottolineare che la capogruppo Poliform S.p.A. e Poliart S.r.l sono le uniche realtà produttiva del Gruppo. Qui di seguito riassunte le attività intrasocietarie:

	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM UK LTD	POLIFORM USA INC
A MONTE	Approvvigionamento delle materie prime (legno, tessili, prodotti chimici ausiliari, materiali plastici quali resine e derivati, materiali naturali quali ceramiche e marmi). Approvvigionamento di servizi.	Approvvigionamento delle materie prime. Approvvigionamento di servizi.	Approvvigionamento da Poliform.	Approvvigionamento da Poliform (90%) e altri fornitori (10%) di materiali complementari alla vendita.
PROCESSI DIRETTI	Produzione di complementi d'arredo: processi produttivi. Processi di supporto*	Produzione di semi-lavorati in legno. Processi di supporto.	Magazzino Uffici Negozi	Magazzino Uffici Negozi
A VALLE	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a costruttori / negozi. Utilizzo prodotti finiti. Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a Poliform S.p.A e altri clienti BtoB. Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a professionisti (architetti, designer). Utilizzo prodotti finiti. Fine vita.	Trasporto prodotti finiti. Vendita prodotti finiti a: negozi, vendita a multi-residenziale (contract), business development unit (agenzie), personale agente. Utilizzo prodotti finiti. Fine vita.

*Per l'analisi dettagliata dei processi produttivi di Poliform e dei processi di supporto, si rimanda al documento di Analisi del contesto all'interno del sistema di gestione ISO 45001.

Numero dei dipendenti

Qui di seguito viene riportato il numero dei dipendenti aggiornato al 31/12/2024, suddivisi per le società del Gruppo.



SBM - 2**Interessi e opinioni dei portatori di interessi**

Nel processo di identificazione delle tematiche di materialità in occasione del primo Report di sostenibilità di Poliform è stata effettuata un'accurata mappatura degli Stakeholder al fine di analizzare e visualizzare tutte le parti interessate, le loro relazioni e la loro rilevanza.

Tale attività è stata poi oggetto di aggiornamento nel 2022 e nel 2024, adattandola ai requisiti dettati dalla CSRD.

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder si è rivolto sia a portatori di interesse interni a Poliform S.p.A., sia interni alle società controllate nel perimetro di rendicontazione

Sono state effettuate le seguenti attività:

1

Mappatura degli stakeholder e loro classificazione

2

Interviste ai manager delle principali funzioni aziendali al fine di indagare i principali elementi della propria attività, stabilire l'interesse per i temi di sostenibilità e identificare progetti/iniziative rilevanti da poter essere oggetto di rendicontazione specifica.

3

Intervista ai responsabili delle principali società commerciali Partner (Poliform UK e Poliform USA)

Gli esiti delle interviste sono stati condivisi con la Direzione Aziendale.

Per quanto riguarda le modalità di coinvolgimento degli Stakeholder interni ed esterni, si rimanda all'annex alla fine del presente documento.

SBM - 3**Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale**

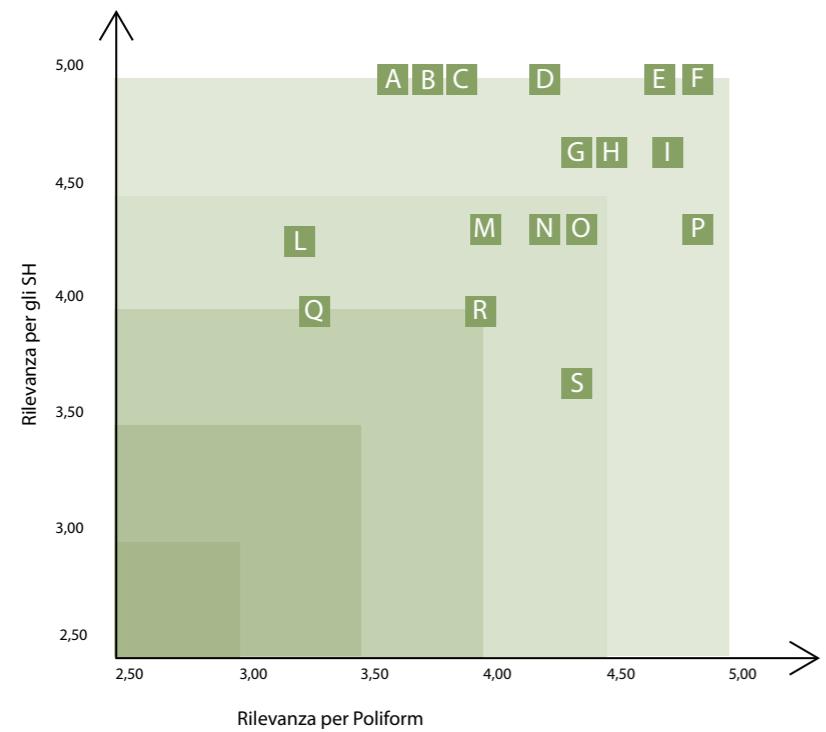
La determinazione della materialità d'impatto ai fini di quanto richiesta dalla CSRD è stata frutto di un processo di integrazione di diverse attività portate avanti da Poliform nel corso dei vari aggiornamenti dei precedenti report di sostenibilità.

In primo luogo, si è tenuto conto della matrice di materialità sviluppata con il coinvolgimento degli stakeholder nel 2021, che ha segnato un primo passo verso la determinazione della strategia di sostenibilità aziendale. Per ulteriori dettagli si veda il report 2021, capitolo "nota metodologica - matrice di materialità".

Nell'anno 2022 Poliform ha portato avanti un'attività di revisione della materialità aziendale attraverso una riclassificazione dei temi materiali e dei relativi impatti. Tale materialità è espressa all'interno del report 2022 nel capitolo "temi materiali e analisi degli impatti".

Nel 2024, per avvicinarsi alle richieste delle CSRD, ed agli standard di rendicontazione ESRS, è stata portata avanti un'ulteriore attività di analisi degli impatti, confrontando i temi materiali individuati con ESRS 1 – RA 16 "Questioni di Sostenibilità da includere nella rilevanza".

Matrice di Materialità
Estratto dal rapporto di sostenibilità 2021



- | | |
|--|--|
| A Formazione del personale | L Emissione GHG (CO ₂ e gas effetto serra) e cambiamenti climatici |
| B Opportunità di crescita professionale | M Corretta gestione della catena di fornitura |
| C Soddisfazione ed esperienza del cliente (Customer Experience) | N Strategia aziendale e performance economica |
| D Salute e sicurezza sul posto di lavoro | O Sicurezza e protezione dei pati Business Continuity |
| E Ricerca, creatività ed eccellenza | P Conformità a leggi e regolamenti |
| F Qualità e sicurezza del prodotto | Q Benessere aziendale ed equilibrio casa-lavoro |
| G Partnership per il miglioramento comune | R Politiche di pari opportunità, diversità, inclusione e non discriminanza |
| H Progetti a sostegno delle comunità locali | S Logistica e distribuzione efficiente |
| I Sviluppo ed innovazione | |

Aggiornamento analisi degli impatti 2024

L'analisi degli impatti relativi ai temi materiali è stata sviluppata a partire dai topic e subtopic definiti dagli ESRS. A ciascuno di essi sono stati associati gli impatti corrispondenti, distinguendo tra positivi e negativi, effettivi e potenziali. Inoltre, è stato specificato se tali impatti si manifestano all'interno dei processi core o lungo la catena del valore.

Per determinarne la rilevanza, si è usato il modello di valutazione della rilevanza degli impatti, rischi e opportunità (cfr Obbligo di informativa IRO-1).

Per questa dichiarazione di sostenibilità è stata condotta un'analisi focalizzata sulla materialità di impatto. La prossima valutazione della materialità finanziaria potrebbe determinare una revisione delle tematiche ritenute rilevanti e strategiche dal Gruppo.

Dall'analisi sopra descritta sono emersi i risultati descritti nella tabella qui di seguito:

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI	TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI	
E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Negativo: effetti del cambiamento climatico causato dall' emissione di GHG	Processi diretti e catena del valore	E3 Acqua e risorse marine	Acque (consumo prelievo scarichi)	
	Mitigazione dei cambiamenti climatici				Positivo: consumo limitato di acqua ad utilizzo industriale	
	Energia	Negativo: riduzione della disponibilità di energia a causa di processi produttivi ad alta intensità energetica	Processi diretti e catena del valore	E3 Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Positivo: riduzione dell'esaurimento delle risorse tramite l'utilizzo di materia prima seconda e materiali riciclati	
		Positivo: riduzione del consumo di energia attraverso la rivalorizzazione energetica degli scarti di lavorazione (polverino)	Processi diretti e catena del valore		Positivo: prevenzione della perdita di biodiversità tramite l'utilizzo di materia prima in ingresso proveniente da materie prime certificate (FSC)	
	Inquinamento dell'aria, aria e suolo	Negativo: emissioni che, se non correttamente presidiate potrebbero generare danni da inquinamento in atmosfera e potrebbero potenzialmente danneggiare l'ambiente e la salute umana	Processi diretti	E5 Economia circolare	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	
E2 Inquinamento	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari				Positivo: produzione di beni durevoli nel tempo	
	Sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti	Negativo: contaminazione ambientale da sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti	Processi diretti	E5 Rifiuti	Positivo: agire sul corretto smaltimento dei rifiuti di produzione, favorendo la circolarità tramite l'invio di rifiuti a recupero	
		Negativo: danni da utilizzo di sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti con potenziali conseguenze su ambiente e salute umana	Processi diretti		Positivo: riduzione della produzione di rifiuti mediante il riutilizzo di polverino di legno per caldaie	
Microplastiche						
 Rilevante, prioritario		 Rilevante	 Non rilevante	 Rilevante, prioritario	 Rilevante	 Non rilevante

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI	
S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Positivo: tutela del benessere, della salute e sicurezza sul posto di lavoro Positivo: sviluppo delle competenze e del know-how attraverso attività formative specifiche, in tema di competenze tecniche e professionali	Processi diretti
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Positivo: favorire un ambiente di lavoro positivo e una corretta gestione del personale in termini di pari opportunità di carriera	Processi diretti
	Altri diritti connessi al lavoro		Processi diretti
	Condizioni di lavoro	Positivo: favorire catena di fornitura a corto raggio e Made in Italy, incluse attività in appalto affidate a terzisti	Catena del valore
S2 Lavoratori nella catena del valore	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Negativo: mancanza di adeguati presidi in tema di sicurezza e diritti dei lavoratori nella catena del valore	Catena del valore
	Altri diritti connessi al lavoro		

 Rilevante, prioritario  Rilevante  Non rilevante

TEMATICA DI SOSTENIBILITÀ	IMPATTO IDENTIFICATO	PROCESSI DIRETTI/INDIRETTI	
S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Positivo: integrazione e creazione di valore aggiunto nella comunità in cui ci sono le sedi aziendali	Catena del valore
	Diritti civili e politici delle comunità	Diritti dei popoli indigeni	
G1 Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Positivo: rafforzamento della relazione con la popolazione aziendale grazie ad una conduzione del business etico	Processi diretti
	Benessere degli animali		
G1 Condotta delle imprese	Impegno politico e attività di lobbying		
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Positivo: mantenere pratiche di pagamento corrette e puntuali nei confronti dei fornitori, soprattutto per le piccole e medie imprese	Processi diretti
	Corruzione attiva e passiva		

 Rilevante, prioritario  Rilevante  Non rilevante

Per questa dichiarazione di sostenibilità è stata condotta un'analisi focalizzata sulla materialità di impatto. La prossima valutazione della materialità finanziaria potrebbe determinare una revisione delle tematiche ritenute rilevanti e strategiche dal Gruppo.

Gestione degli impatti, rischi e opportunità

IRO - 1

Descrizione del processo per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

L'analisi della materialità d'impatto basata sulla CSRD ha portato a valutare la significatività degli impatti collegati ai topic ESRS e, sulla base di questi, a identificare i rischi e opportunità associati. La metodologia adottata per la valutazione la significatività è la medesima espressa all'interno dell'ESRS 1 – Rilevanza dell'impatto.

Per gli **impatti negativi** effettivi, la rilevanza si basa esclusivamente sulla gravità dell'impatto. Nel caso di impatti negativi potenziali, vengono considerati sia la gravità sia la probabilità che essi si verifichino. La gravità è valutata considerando tre criteri principali:

- **Entità** dell'impatto,
- **Portata**, ovvero il numero di persone coinvolte o colpite,
- **Irreversibilità**, cioè la difficoltà o impossibilità di mitigare o riparare l'impatto.

Per gli **impatti positivi**, la rilevanza è determinata in base a:

- **Entità e portata** per gli impatti effettivi;
- **Entità, portata e probabilità** per gli impatti potenziali.



INFORMAZIONI DI CARATTERE AMBIENTALE

ESRS E1 - CAMBIAMENTI CLIMATICI	33
ESRS E2 - INQUINAMENTO	45
ESRS E3 - ACQUA E RISORSE IDRICHE	46
ESRS E5 - USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	49





E1 - Cambiamenti climatici

Poliform è consapevole del ruolo che ricopre all'interno della comunità locale in cui opera e, per tale ragione, si impegna attivamente per la tutela dell'ambiente e del territorio circostante.

La salvaguardia ambientale guida tutte le scelte aziendali. Da anni l'azienda promuove la cultura della sostenibilità a tutti i livelli, dai progetti condivisi con i fornitori alla comunicazione verso i clienti. Tale strategia si è dimostrata vincente: ha consentito di applicare in maniera efficace i principi dell'economia circolare, operando sull'intera supply chain e adottando soluzioni impiantistiche che consentissero la massima valorizzazione delle risorse.

Al fine di gestire al meglio tutti gli aspetti ambientali delle proprie attività, Poliform è dotata dal 2018 di un sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015. Il sistema, oltre a mantenere la piena conformità legislativa, aiuta l'azienda a promuovere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e a definirne i rischi e le opportunità.

Gestione degli impatti, rischi e opportunità

SMB -3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e la loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Come riportato nell'ESRS 2 SMB-3, l'azienda ha individuato nell'ambito di quest'obbligo di informative 3 impatti riconducibili agli effetti del cambiamento climatico, ovvero:



Effetti del cambiamento climatico causato dall'emissione di GHG.



Riduzione della disponibilità di energia a causa di processi produttivi ad alta intensità energetica.



Riduzione del consumo di energia attraverso la valorizzazione energetica degli scarti di lavorazione (polverino).

In relazione agli impatti identificati, siano essi positivi o negativi, il Gruppo Poliform considera ed espone nella presente informativa le relative modalità di gestione, questo in considerazione delle specifiche attività svolte dal business.

E1 - 2

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Si riporta nel seguito i contenuti della Politica ambientale aziendale approvata dalla Direzione, disponibile anche nelle bacheche nei siti Aziendali.

La nostra azienda, attiva dal 1970 nella produzione di arredi per tutta la casa, è da sempre attenta alla sostenibilità. Siamo consapevoli dell'importanza di rispettare le normative ambientali, di ridurre l'impatto dei nostri processi produttivi e di rispondere alla crescente sensibilità di clienti e comunità verso la tutela dell'ambiente.

Nel nostro lavoro quotidiano puntiamo a soddisfare le esigenze di clienti e stakeholder, gestendo i processi con eccellenza e responsabilità ambientale.

RIDUZIONE IMPATTI AMBIENTALI

Uso di materie prime eco-compatibili, sicure e certificate.

EFFICIENZA NEI CONSUMI

Ottimizzazione continua di energia e materiali.

TRASPARENZA E DIALOGO

Rapporti aperti con dipendenti, comunità, clienti, fornitori ed enti.

SENSIBILIZZAZIONE

Informare e coinvolgere clienti, fornitori e stakeholder sui temi ambientali.

Metriche e obiettivi

E1 - 3

Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici

Nel corso del 2024, sono state intraprese iniziative volte alla riduzione dell'impatto ambientale di Poliform S.p.A., anche in coerenza con il piano dettagliato nella documentazione di sistema ai sensi della ISO 14001.

L'impegno del Gruppo, focalizzato sulle emissioni di gas effetto serra (GHG), si è concretizzato in diverse azioni di mitigazione dei cambiamenti climatici che comprendono:

- L'installazione di un software specifico di monitoraggio degli impianti fotovoltaici al fine di evitare gli sprechi, ridurre il più possibile le inefficienze e la verifica in tempo reale di eventuali anomalie**
- Un'attenzione particolare verso l'ottimizzazione della logistica in entrata, interna ed in uscita, attraverso un team interno che si occupa di programmare nel modo più efficiente possibile ritiri e consegne presso fornitori, così come la movimentazione delle merci intra-sito.**

Inoltre, Poliform assicura a tutti i neoassunti un percorso di formazione specifico che ha come oggetto le buone pratiche e comportamenti da un punto di vista ambientale da tenere in azienda.

E1 - 4

Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

Il Gruppo è impegnato nella definizione di un percorso strutturato per la gestione degli impatti climatici, con un'attenzione particolare alla riduzione delle emissioni. Pur non disponendo attualmente di un piano di transizione formalizzato, Poliform sta lavorando all'identificazione di misure concrete per limitare le emissioni dirette e indirette.

Tra gli obiettivi aziendali, presenti all'interno della documentazione di sistema, si riportano i seguenti:

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Cambiamenti climatici	Sostituzione caldaia polverino Lurago (sostituzione con una più performante con sistema contabilizzazione calore)	Breve
	Sostituzione impianti a led in tutti i siti	Breve

E1 - 5 Consumo di energia e mix energetico

Un'efficace gestione energetica è fondamentale per Poliform in quanto rappresenta l'aspetto ambientale con maggiore impatto in termini di consumi.

Poliform utilizza gas metano per il riscaldamento degli edifici, in aggiunta all'energia termica generata dalla combustione degli scarti di polvere di legno.

Gli impianti di produzione invece sono alimentati esclusivamente ad energia elettrica in parte proveniente da rete ed in parte degli impianti fotovoltaici.

In Poliform S.p.A. sono presenti impianti fotovoltaici situati presso le sedi di Anzano del Parco, Lurago d'Erba e Inverigo. A partire dal 2022 è entrato in funzione il nuovo impianto fotovoltaico presso la sede di Mirovano, che ha consentito di incrementare di oltre il 25% l'auto-produzione di energia da fonti rinnovabili.

Un impianto fotovoltaico è presente anche presso il sito produttivo di Poliart S.r.l.

Nel 2024 il Gruppo Poliform ha prodotto 860.073 kWh e consumato 576.550 kWh di energia elettrica grazie ai propri impianti fotovoltaici, coprendo il 7,3% dell'intero fabbisogno energetico aziendale.

Il gasolio viene utilizzato per l'accensione delle caldaie e per i veicoli aziendali. Presso il sito di Inverigo e infatti presente un distributore per il rifornimento.

Di seguito vengono riportati i principali dati relativi ai consumi energetici dell'organizzazione per il periodo di rendicontazione.

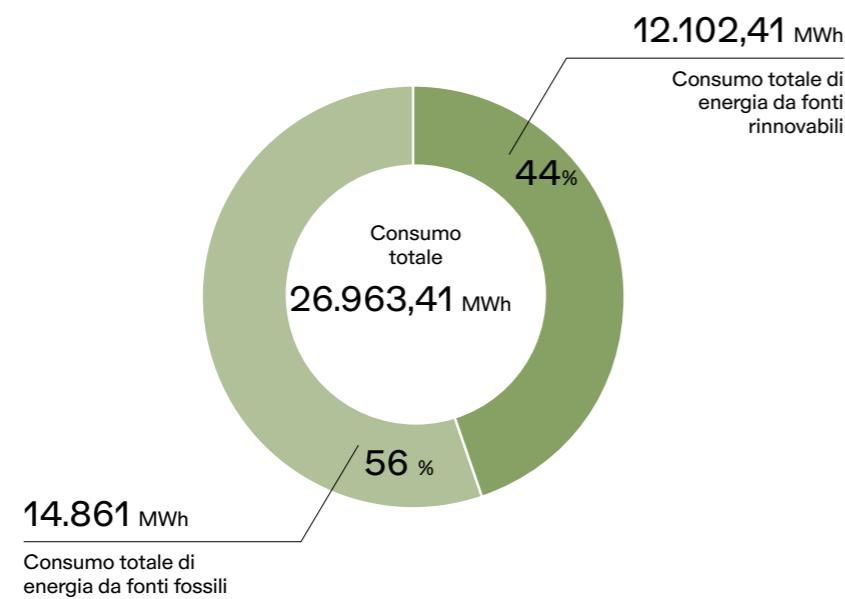
Per quanto concerne Poliform USA, i dati relativi ai consumi energetici e al mix energetico del sito non sono disponibili, in quanto non direttamente imputabili a Poliform USA, Inc. trattandosi di immobili condotti in locazione.

CONSUMO DI ENERGIA 2024	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Consumo totale di energia delle operazioni proprie dell'impresa MWh	MWh	25.977,43	777,98	N.D.	208,00	26.963,41
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	11.993,43	108,98	N.D.	0,00	12.102,41
Produzione di energia da polverino di legno*	MWh	11.525,86	0,00	N.D.	0,00	11.525,86
Consumo di energia elettrica acquistata coperta da garanzie d'origine	MWh	0,00	0,00	N.D.	0,00	0,00
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	467,57	108,98	N.D.	0,00	576,55
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	13.984,00	669,00	N.D.	208,00	14.861,00
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili (acquistati da rete)	MWh	6.987,08	251,25	N.D.	96,46	7.334,79
Consumo di combustibili da petrolio greggio e prodotti petroliferi - gasolio	L	315.500,00	0,00	N.D.	10.255,26	325.755,26
Consumo di combustibili da gas naturale	Smc	331.001,00	38.186,00	N.D.	181,20	369.368,20

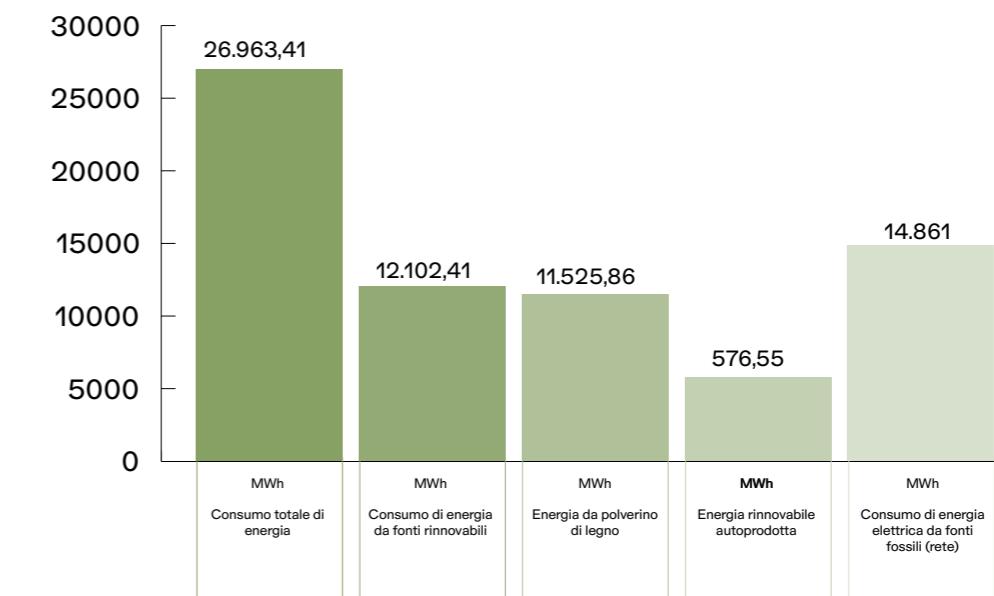
*il calcolo è stato effettuato prendendo in considerazione il potere calorifico inferiore (PCI) addizionato del 5% per ottenere il potere calorifico superiore (PCS). PCI farina di legno=19,7 MJ/kg.

REINTEGRO F-GAS 2024	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Reintegro F-Gas	kg	0	0	N.D.	30	26.963,41

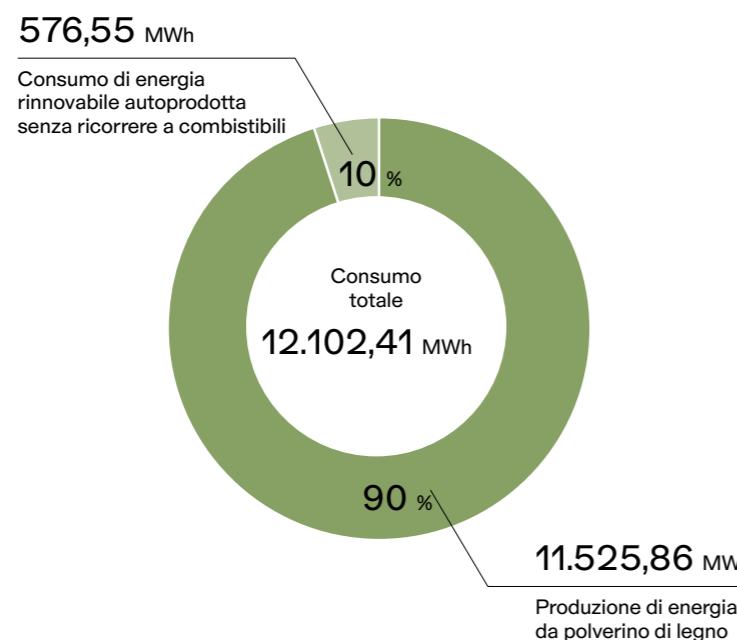
Gruppo Poliform - Consumo di energia MWh - 2024



Gruppo Poliform - Consumo di Energia MWh - 2024



Gruppo Poliform - Consumo di energia rinnovabile MWh - 2024



E1 - 6**Emissioni totali di Gas Serra**

Poliform ha condotto un'analisi e inventario delle emissioni di gas ad effetto serra (GES) a partire dall'anno 2019.

Sono state calcolate le emissioni dirette generate dalle attività aziendali (scope 1) e le emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia (scope 2), in particolare:

**SCOPE 1:
EMISSIONI
DIRETTE**

Emissioni derivanti dalla combustione diretta di combustibili fossili, quali il gas utilizzato per il riscaldamento, per il rifornimento di veicoli di trasporto e le emissioni di f-gas; le fonti delle emissioni classificate come Scope 1 sono possedute e controllate direttamente dall'organizzazione e le conseguenti emissioni avvengono direttamente all'interno dei confini scelti.

**SCOPE 2:
EMISSIONI
INDI-
RETTE
DA CON-
SUMO DI
ENERGIA
ESTERNA**

Emissioni derivanti dall'approvvigionamento e dalla produzione dell'energia elettrica acquistata dall'esterno e consumata dall'Organizzazione. Queste sono state calcolate utilizzando due distinti metodi:

- "location based", che considera il mix energetico medio nazionale;
- "market based", che tiene conto dell'energia immessa nel sistema elettrico dal fornitore al netto delle garanzie di origine. Questo rende il valore altamente rappresentativo della situazione reale.

EMISSIONI GES	U.M.	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Scope 1	tCO2e	1.565,33*	77,10	N.D.	27,81	1.670,24
Scope 2 (Location Based)	tCO2e	1.907,47	68,59	N.D.	32,04	2.008,10
Scope 2 (Market Based)	tCO2e	3.497,52	125,77	N.D.	59,85	3.683,14
Scope 1+2 (location based)	tCO2e	3.472,80	145,69	N.D.	40,39	3.658,88
Scope 1+2 (market based)	tCO2e	5.062,86	202,87	N.D.	68,20	5.333,92

*All'interno delle emissioni di Scope 1, non vengono conteggiate le emissioni di CO2 biogenica generate dalla combustione di polverino di legno.

E2 - Inquinamento



Le attività di Poliform non rientrano tra le attività soggette a regolamento 166/2006, di conseguenza non è dovuta la dichiarazione EPRTR. Annualmente viene portata avanti dall'ufficio HSE la valutazione delle sostanze classificate in riferimento alla delibera regione Lombardia 4837 del 2021, che recepisce la modifica del decreto legislativo 152 con il decreto legislativo 102/2020.

In Poliform non ci sono sostanze PBT, vPvB e non vengono utilizzate sostanze estremamente preoccupanti (SVHC) ai sensi del regolamento REACH.

E3 - Acqua e risorse idriche

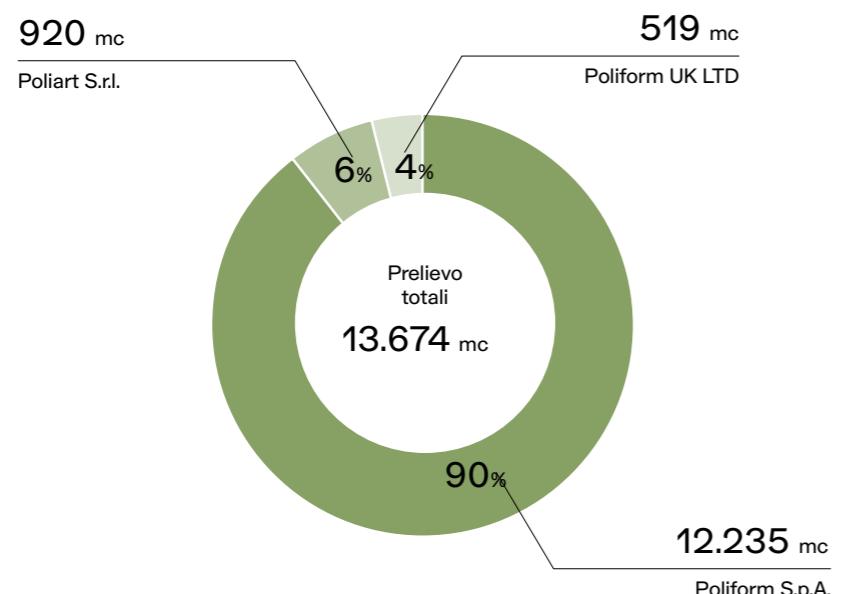
Nonostante il tema non sia applicabile in quanto la maggior parte dei consumi è imputabile a un utilizzo di tipo domestico, con acqua prelevata da acquedotto, il Gruppo tiene comunque monitorati i propri consumi idrici.

Nel processo produttivo la risorsa idrica è utilizzata in quantitativi molto limitati e unicamente come sistema di contenimento delle polveri per i processi di verniciatura. Le cabine di verniciatura, presenti in alcuni siti aziendali, sono dotate di impianti di ricircolo dell'acqua che consentono di ottimizzarne l'uso per molti cicli. Non sono presenti scarichi idrici di tipo industriale: qualora ci sia necessità di sostituire l'acqua utilizzata nelle cabine di verniciatura, la stessa viene smalita come rifiuto da soggetti autorizzati.

I consumi di acqua relativi al triennio rendicontato sono rimasti sostanzialmente invariati, a sottolineare l'attenzione costante del personale presente in azienda riguardo al tema del risparmio idrico.

CONSUMI IDRICO	UM	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Acqua prelevata da acquedotto	mc	12.235	920	N.D.	519	13.674

Gruppo Poliform - Consumi idrici - mc





E5 - Uso delle risorse ed economia circolare

Alla base della qualità di Poliform c'è un patrimonio di conoscenza dei materiali che ha le proprie radici nella tradizione artigiana del distretto della Brianza, uno dei più importanti nel settore dell'arredamento a livello internazionale. La filosofia produttiva di Poliform ha consentito di formulare, nel corso del tempo, un metodo di produzione che sfrutta al massimo le possibilità dell'industrializzazione per garantire le migliori performance in termini di qualità, durabilità e design.

Gestione degli impatti, rischi e opportunità

IRO - 1

Impatti, rischi e opportunità rilevanti connessi all'economia circolare

Nell'ambito del presente ESRS tematico, la valutazione della materialità d'impatto ha portato all'identificazione di due impatti positivi legati alle materie prime in ingresso, e due impatti positivi legati alla produzione di rifiuti.

Essi sono:



Prevenire l'esaurimento delle risorse e perdita di biodiversità tramite l'utilizzo di materia prima in ingresso proveniente da materie prime certificate.



Ridurre l'esaurimento delle risorse e perdita di biodiversità tramite l'utilizzo di materia prima seconda e materiali riciclati.



Riutilizzare gli scarti della produzione del legno (polverino) per le caldaie (produzione energetica).



Smaltire correttamente i rifiuti di produzione, favorendo la circolarità tramite l'invio di rifiuti a recupero.

La valutazione dei rischi e opportunità derivanti dalla materialità finanziaria verrà aggiornata con la prossima revisione del report.

E5 - 2

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

La collezione Poliform comprende sistemi e complementi d'arredo per ogni zona della casa: cucine, librerie, sistemi di contenitori, armadi, letti, sedie, tavoli e imbottiti.

Poliform si impegna al massimo affinché ogni sua proposta sia in grado di svolgere la propria funzione nel tempo, garantendo sempre la massima qualità. Per sviluppare prodotti che durano il più a lungo possibile, Poliform ricerca uno stile pulito e razionale, rinunciando ai dettagli non essenziali. La longevità estetica si accompagna a un design di alta qualità, un alto livello di ingegnerizzazione dei sistemi componibili, a una scelta accurata dei materiali utilizzati e alla sicurezza di una perfetta installazione.

Per garantire che il ciclo di vita del prodotto sia il più lungo possibile, gli arredi Poliform sono progettati per facilitare il riutilizzo e la riciclabilità a fine vita.

Metriche e obiettivi

E5 - 3

Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare

Per quanto riguarda gli obiettivi collegati ai temi dell'economia circolare, sono stati individuati i seguenti:

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Economia circolare	<p>Sostituzione del packaging in polistirolo per gli imbottiti</p> <p>Transizione dall'utilizzo packaging in polistirolo a soluzioni di imballaggio in cartone ondulato per i complementi.</p>	<p>Chiusa 100%</p> <p>Breve / Medio</p>

Flussi di risorse in entrata - acquisti

LEGNO

Costituisce la materia prima principale e ha consentito di porre l'azienda come brand leader di riferimento nel settore legno-arredo. Il legno, un materiale 100% naturale, riciclabile, compone la maggior parte dei prodotti Poliform indoor e outdoor. La provenienza del materiale della nostra collezione è garantita provenire da foreste gestite in maniera responsabile che garantisce la sostenibilità dell'intera supply chain. I prodotti a base legno sono completamente riciclabili per il recupero di materia o di energia. La certificazione FSC è garantita sulla nostra collezione outdoor in teak e sul materiale utilizzato per i nostri sistemi.

FSC Chain of Custody (filiera responsabile del legno - N° certificato ICILA-COC-002489)

La certificazione di Catena di Custodia FSC (Forest Stewardship Council) garantisce la tracciabilità dei materiali lungo l'intera filiera produttiva, dalla foresta al prodotto finito.

Questo sistema consente di verificare che i materiali utilizzati provengano effettivamente da foreste gestite in modo responsabile e certificate secondo gli standard FSC. In questo modo, viene assicurata la trasparenza nei processi di approvvigionamento e lavorazione, offrendo ai consumatori la certezza che i prodotti acquistati contribuiscono alla tutela dell'ambiente, al rispetto dei diritti dei lavoratori e delle comunità locali, e alla promozione di una gestione forestale sostenibile.

L'azienda aderisce a questi requisiti dal 2013.

PLASTICA E DERIVATI

Poliform utilizza principalmente materiali plastici per le coperture dei complementi di arredo. Vengono prevalentemente utilizzati ABS e polietilene. L'ABS è una plastica molto resistente che non si corrodere facilmente. Data la sua proprietà di poter essere riscaldato ripetutamente è considerato uno dei materiali plastici più idonei al riciclaggio. Ha inoltre un'elevata resistenza agli urti ed è estremamente durevole. Il polietilene è una resina termoplastica con ottime proprietà isolanti e stabilità chimica. È un materiale molto versatile ed economico. Per la divisione Kitchen vengono inoltre utilizzati altri materiali sintetici come corian e pvc.

SEMILAVORATI METALLICI

Maniglie, piedini, supporti e strutture degli arredi Poliform sono in acciaio e alluminio. L'acciaio è il materiale industriale più riciclato al mondo, con un tasso di riciclaggio del 70%, e in alcune applicazioni anche ben oltre il 90%. L'alluminio è un materiale estremamente durevole e 100% riciclabile a fine vita.

MARMI, CERAMICHE E ALTRI MATERIALI

All'interno della divisione Kitchen è di rilevante importanza l'impiego di materiali naturali, quali marmi, quarziti ceramiche ed altri ancora.

VETRO

Poliform utilizza il vetro per la produzione di piani per tavoli, tavolini e ante. Questo materiale può essere considerato a tutti gli effetti un "materiale permanente": senza alcuna perdita di materia o scadimento qualitativo, il vetro può essere infatti riciclato all'infinito.

TESSUTI

Poliform usa principalmente tessuti costituiti da fibre naturali come il cotone e il lino e fibre artificiali come la viscosa. Le fibre naturali sono considerate per loro natura sostenibili date le caratteristiche di riciclabilità e ridotto consumo di risorse ausiliarie (quali prodotti chimici o risorse energetiche nella fase di lavorazione/produzione).

Poliform si avvale di una selezionata rete di fornitori locali, valutati per affidabilità, tracciabilità e trasparenza. I tessuti vengono scelti sulla base di caratteristiche di sostenibilità e di prestazioni e performance del prodotto finito.

PRODOTTI CHIMICI

Alcune lavorazioni, ad esempio incollaggio e verniciatura, prevedono l'utilizzo di prodotti chimici ausiliari. I processi industriali sono ottimizzati in maniera tale da prevedere una riduzione dei consumi di prodotti chimici in relazione all'unità di produzione e, di pari passo, una riduzione della pericolosità di ciascun ausiliario.

L'azienda è impegnata nella ricerca delle migliori soluzioni disponibili per i trattamenti di verniciatura dei prodotti, prediligendo l'utilizzo di vernici all'acqua in sostituzione di quelle a solvente. Tale soluzione, oltre a indubbi vantaggi per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ha consentito anche una riduzione dell'impatto sull'ambiente in relazione alla pericolosità dei rifiuti prodotti.

CARTA DA UFFICIO

Poiché Poliform è un'azienda di progettazione e sviluppo del prodotto, la carta svolge ancora un ruolo fondamentale. L'azienda è impegnata in una politica di sensibilizzazione e riduzione della carta stampata da ufficio, che passa anche attraverso l'acquisto di carta certificata FSC.

Packaging sostenibile

Per ridurre l'utilizzo di materiali plastici e fornire al cliente un imballaggio 100% riciclabile, Poliform ha scelto di sostituire tutti gli imballaggi in plastica esterni con imballaggi in cartone riciclato.

L'azienda è riuscita a evitare l'utilizzo di derivati dalla plastica anche per gli imballaggi interni degli imbottiti (poltrone, divani e letti), dove il polistirolo è stato sostituito con del cartone riciclato.

La soluzione adottata garantisce un'elevata flessibilità e una riduzione degli sprechi: la produzione interna degli imballaggi consente di evitare la standardizzazione dei materiali ed è quindi facilmente adattabile all'estrema variabilità dimensionale dei prodotti.

La normativa TSCA Title VI ha la finalità di ridurre e controllare le emissioni di formaldeide dai materiali a base legno impiegati sul territorio americano. La normativa TSCA Title VI, naturale estensione della certificazione Californiana CARB, è stata assunta come standard di riferimento anche da importanti multinazionali del settore legno-arredo influenzando di fatto anche molti produttori Europei di semilavorati o prodotti finiti.

RISORSE IN INGRESSO	DATO (U.M.)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.
Materiali tecnologici	Plastica e derivati (n)	1.219.785	
	Semilavorati metallici (n)	3.939.966	
	Semilavorati metallici (€)	3.597.248	
	Materiali naturali (marmo, quarziti, ceramiche) (€)	3.146.248	
	Materiali sintetici (corian, pvc, ...) (€)	521.582	
	Imbottiti (messa in bianco) (€)	5.042.886	
	Vetro (€)	258.984	
	Prodotti chimici e ausiliari (kg)	224.181	8.368
	Elettrodomestici (n)	1.400	
	Materiali base legno (€)	19.822.614	
Materiali biologici	Materiali base legno (kg)		299.941
	Tessuti e pelli (m)	184.957	
	Carta (€)	16.185	
	Carta (risme) (kg)	20.250	
Materiali biologici certificati	Cartone (mq)	3.000.000	
	Materiali FSC (mq)	738.490	

E5 - 5

Flussi di risorse in uscita - rifiuti

La gestione dei rifiuti è da sempre un aspetto particolarmente rilevante per Poliform. L'attenzione dell'azienda per tale tema è dimostrata attraverso progetti di economia circolare implementati negli anni.

Per i rifiuti inviati a soggetti terzi vengono privilegiate le operazioni di recupero di materia o di energia rispetto all'invio degli stessi ad operazioni di smaltimento. I quantitativi i rifiuti inviati a recupero sono stati oltre il 96% del totale. Tale risultato è stato ottenuto grazie ad un'attenta raccolta differenziata svolta in azienda.

I rifiuti pericolosi rappresentano una minima parte del totale per un quantitativo che si attesta intorno al 2% del totale.

RECUPERO DEL POLVERINO

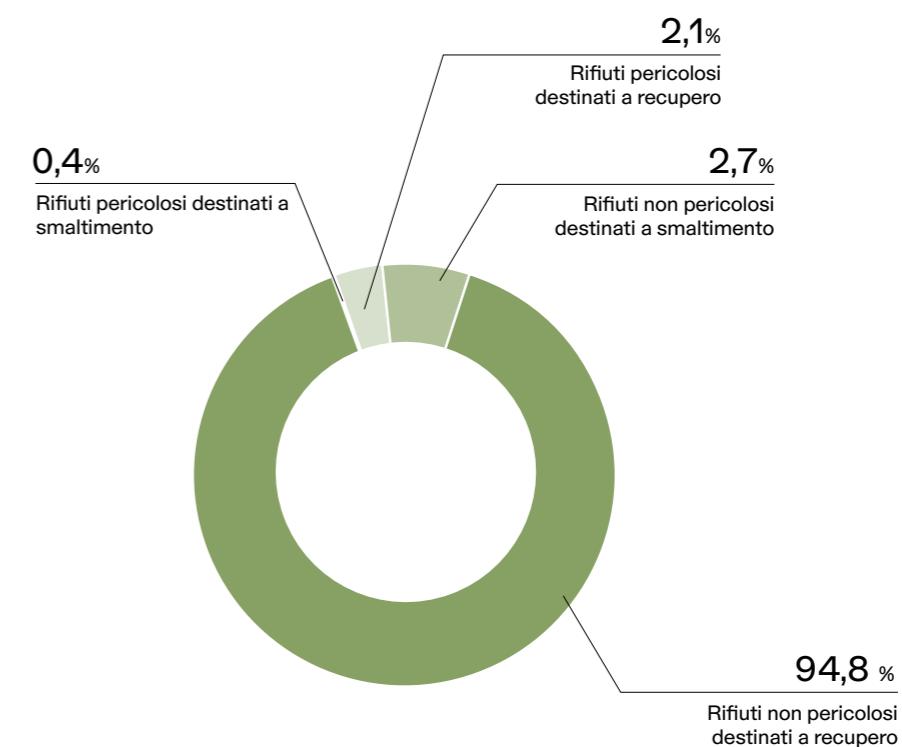
Presso i siti di Arosio, Inverigo e Lurago d'Erba sono stati installati impianti che, tramite la combustione di polverino di legno, sono in grado di produrre energia termica. Il polverino di legno, prodotto in grandi quantità da scarti del taglio, viene quindi valorizzato con produzione di energia utilizzata internamente a ciascuno dei siti. In questo modo vengono recuperate internamente ogni anno oltre 2.000 tonnellate di legno di scarto con una resa termica di circa 4 miliardi di chilocalorie. I volumi di scarti di legno recuperati per la produzione di energia sono in continua crescita.

RECUPERO DI MATERIA (R2) DISTILLAZIONE SOLVENTI

Presso i siti di Arosio, Inverigo e Lurago d'Erba sono presenti impianti per la distillazione dei solventi esausti. Tale soluzione consente la rigenerazione di solventi esausti e la loro re-immissione all'interno del ciclo produttivo, con indubbi vantaggi in termini di riduzione dei quantitativi di solventi acquistati e di costi ambientali ed economici per il loro smaltimento.

RIFIUTI (KG)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Totale rifiuti prodotti	4.484.245,00	169.610,00	n.a.	39.496,40
Totale rifiuti non pericolosi	4.368.214,00	169.390,00	n.a.	39.272,40
Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	103.903,00	23.770,00	n.a.	154,42
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero	4.264.311,00	145.620,00	n.a.	39.117,98
Totale rifiuti pericolosi	116.031,00	220,00	n.a.	224,00
Rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	16.997,00	220,00	n.a.	224,00
Rifiuti pericolosi destinati a recupero	99.034,00	0,00	n.a.	0,00
Materiali (materie prime seconde) destinate al riutilizzo	3.183.310,00	n.a.	n.a.	n.a.
Rifiuti destinati riciclaggio (recupero di materia) distillazione solvente	21.900,00	n.a.	n.a.	n.a.

Gruppo Poliform - Destinazione rifiuti - %



INFORMAZIONI DI CARATTERE SOCIALE

ESRS S1 - FORZA LAVORO PROPRIA	63
ESRS S2 - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	83
ESRS S3 - COMUNITÀ INTERESSATE	89





S1 - Forza lavoro propria

Un'eccellenza industriale il cui vero valore sono le persone che ne fanno parte. Cultura del lavoro come valore sociale e il rispetto del territorio.

La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Poliform nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, gestendo una serie di iniziative mirate a migliorare lo standard di vita dentro e fuori l'azienda.

SBM - 3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Nell'ambito di questa informativa il Gruppo include tutti i soggetti del proprio organico che possono essere materialmente influenzati dall'azienda, ovvero tutti i dipendenti diretti. La valutazione della materialità d'impatto ha portato all'identificazione di tre impatti positivi, ovvero:



Favorire un ambiente di lavoro positivo e una corretta gestione del personale in termini di pari opportunità di carriera.



Sviluppo delle competenze e del know-how attraverso attività formative specifiche, in tema di competenze tecniche e professionali.



Tutela del benessere, della salute e sicurezza sul posto di lavoro.

In relazione agli impatti identificati, siano essi positivi o negativi, il Gruppo Poliform considera ed espone nella presente informativa le relative modalità di gestione in relazione a tutti i propri lavoratori, questo in considerazione delle specifiche attività svolte dal business.

Gestione degli impatti, rischi e opportunità

S1 - 1

Politiche relative alla forza lavoro propria

Presso Poliform USA e Poliform UK è presente un Employee Handbook che ha lo scopo di fornire ai dipendenti informazioni sulle condizioni di lavoro, sui benefici per i dipendenti e su alcune delle politiche implementate dall'azienda.

Un particolare, vengono fatti specifici richiami a policies aziendali aventi come oggetto:



**EQUAL
EMPLOYMENT
OPPORTUNITY**



**DIVERSITY
POLICY**



**REASONABLE
ACCOMODATION**



**SEXUAL & OTHER
UNLAWFUL
WORKPLACE
HARASSMENT**



CONFLICTS OF INTEREST

Per quanto riguarda Poliform S.p.A., essendo società Italiana, la gestione della contrattualistica è demandata al CCNL di riferimento. Sono presenti specifici regolamenti per la richiesta di ferie e permessi e regole generali di comportamento.

S1 - 2

Coinvolgimento della forza lavoro e dei rappresentanti dei lavoratori

Il Gruppo, nell'ambito del proprio impegno verso il coinvolgimento degli stakeholder, utilizza diversi canali per interagire direttamente con le proprie persone, anche attraverso i rappresentanti sindacali, che svolgono un ruolo centrale nel rappresentare le esigenze e le preoccupazioni dei lavoratori. Vengono fatte riunioni semestrali con le rappresentanze sindacali, RLS e RSU per Poliform S.p.A.

S1 - 3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni

Il Gruppo invita caldamente a segnalare tutti gli episodi di discriminazione, molestie o ritorsioni, indipendentemente dall'identità o dalla posizione dell'autore del reato. Le segnalazioni sono accettate per iscritto o oralmente mediante colloquio diretto con i preposti o con l'ufficio Risorse Umane.

Per quanto riguarda Poliform USA, la Società ha allegato all'Employee Handbook sottoscritto da tutti i dipendenti, uno specifico modulo conforme che i singoli possono utilizzare per presentare un reclamo.

Poliform S.p.A. ha inoltre iniziato il percorso verso l'implementazione del sistema di segnalazione Whistleblowing, che vedrà il suo compimento nel 2025.

S1 - 4

Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria

Qui di seguito alcuni esempi di buone pratiche implementate dall'azienda:



Per agevolare la conciliazione tra vita privata e lavoro, Poliform ha istituito un orario flessibile per le mamme che lavorano in azienda.

Alle donne che hanno figli fino agli 8 anni di età è data la possibilità di ridurre la pausa pranzo e uscire mezz'ora prima dell'orario previsto.

Ad oggi 13 donne usufruiscono di questo servizio.



Poliform offre la possibilità a ogni collaboratore di usufruire di convenzioni assicurative e bancarie con diversi istituti di credito locali, che offrono tariffe e tassi agevolati. Vi è inoltre attiva una convenzione con uno studio di commercialisti locale per la compilazione della dichiarazione dei redditi.

Sono state attivate poi diverse convenzioni con centri commerciali, officine, palestre, farmacie e centri specializzati per la riabilitazione. Ad ogni collaboratore sono inoltre forniti i ticket restaurant.

Metriche e obiettivi

S1 - 5

Obiettivi legati alla forza lavoro propria

Per quanto riguarda gli obiettivi collegati alla gestione delle persone, sono stati individuati i seguenti:

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Forza lavoro propria	Implementazione Codice Etico	Medio
	Implementazione canale interno whistleblowing	Breve

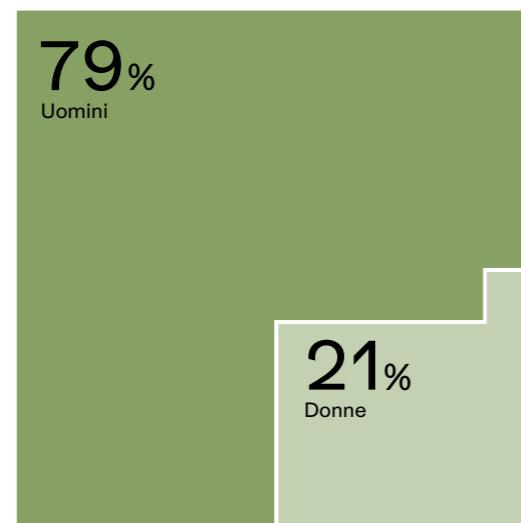
S1 - 6

Caratteristiche dei dipendenti

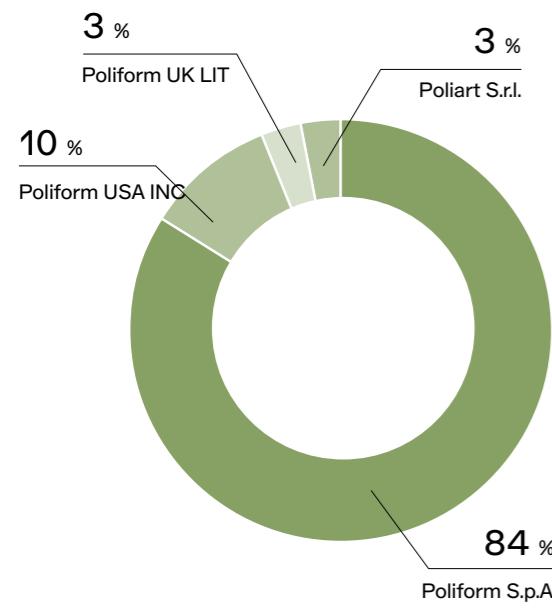
Sin dalla nascita, Poliform mantiene un livello di costante crescita sia in termini di fatturato che di personale. Al 31/12/2024, la popolazione aziendale totale è composta da 847 persone.

CARATTERISTICHE DEI DIPENDENTI DELL'IMPRESA (U.M.)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Totale dipendenti (n)	711	24	84	28	847
Genere maschile (n)	590	22	41	15	668
Genere femminile (n)	121	2	43	13	179
Totale dipendenti a tempo indeterminato (n)	681	22	84	28	815
Genere maschile (n)	566	20	41	15	642
Genere femminile (n)	115	2	43	13	173
Totale dipendenti a tempo determinato (n)	30	2	0	0	32
Genere maschile (n)	24	2	0	0	26
Genere femminile (n)	6	0	0	0	6
Totale dipendenti a tempo pieno (n)	705	20	83	27	835
Genere maschile (n)	589	20	41	15	665
Genere femminile (n)	116	0	42	12	170
Totale dipendenti a tempo parziale (n)	6	4	1	1	12
Genere maschile (n)	1	2	0	0	3
Genere femminile (n)	5	2	1	1	9
Totale di dipendenti che hanno lasciato l'impresa (n)	46	4	16	8	74
Turnover (%)	6,5%	16,7%	19,1%	28,6%	17,7%

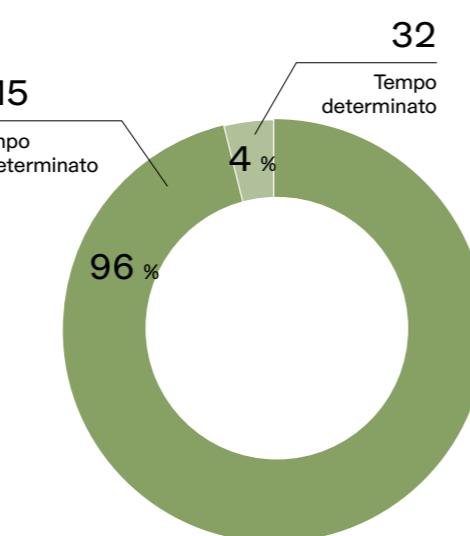
Gruppo Poliform - Caratteristiche dipendenti - %



Gruppo Poliform
Totale dipendenti per società - %



Gruppo Poliform
Tipologia di contratto - n



S1 - 7

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa

CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI NON DIPENDENTI NELLA FORZA LAVORO PROPRIA DELL'IMPRESA (UM)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
	Genere femminile (n)	0	0	1	0
Genere maschile (n)	0	0	0	4	4

Le società italiane Poliform S.p.A. e Poliart S.r.l. non fanno ricorso a contratti di somministrazione o cooperative. Il 100% del personale è assunto

S1 - 8

Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale

La copertura per le sedi italiane è garantita al 100%: tutti i dipendenti sono infatti tutelati da contratti collettivi nazionali di lavoro e sono presenti rappresentanze dei lavoratori.

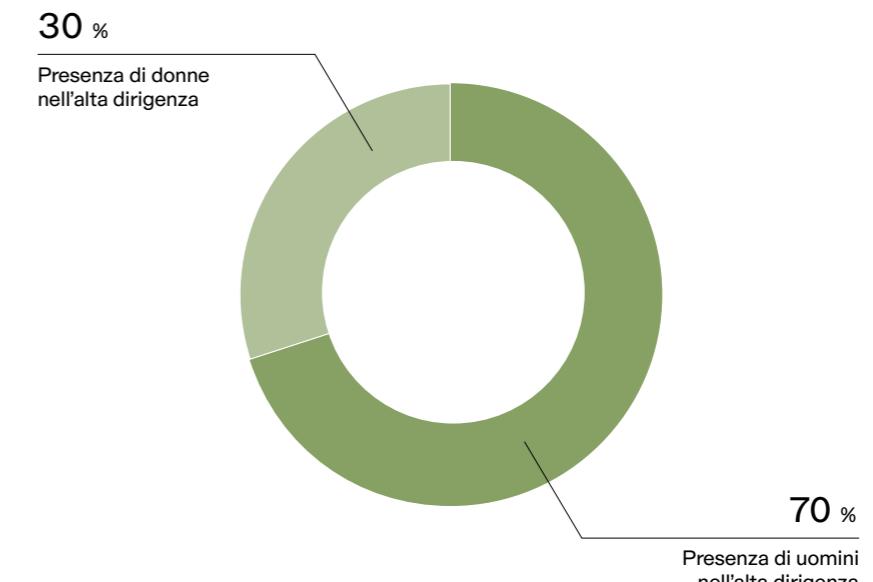
S1 - 9

Metriche della diversità

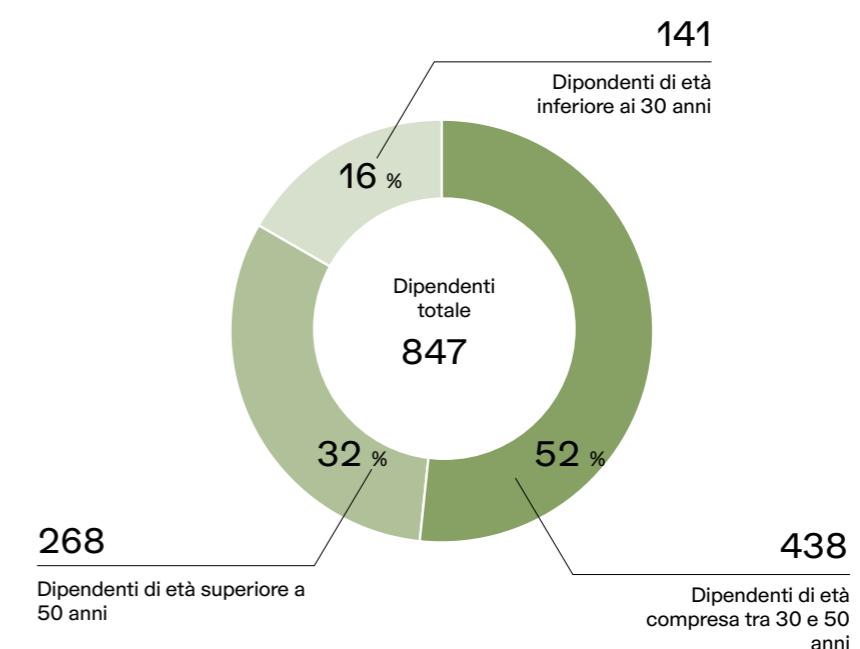
DIVERSITÀ (UM)	POLIFORM SPA	POLIART SRL	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD	TOTALE
Uomini nell'alta dirigenza* (n)	10	0	7	2	19
Donne nell'alta dirigenza* (n)	3	0	3	2	8
Percentuale di donne nell'alta dirigenza* (%)	23%	0%	30%	50%	26%
Dipendenti di età inferiore ai 30 (n)	122	5	13	1	141
Dipendenti di età compresa tra i 30 e 50 (n)	349	9	60	20	438
Dipendenti di età superiore a 50 (n)	240	10	11	7	268

*per alta dirigenza si intende amministratori e il personale assunto in qualità di dirigente.

Gruppo Poliform - Metriche sulla diversità - %



Gruppo Poliform - Diversità dipendenti - n



S1 - 11

Protezione sociale

Essendo una "human company", il Gruppo Poliform attribuisce grande rilevanza al benessere del proprio personale, anche attraverso forme di protezione sociale. Tali tutele coprono il 100% della forza lavoro propria del Gruppo e riguardano ambiti quali malattia, disoccupazione, infortuni, congedo parentale e pensionamento.

A prescindere delle tutele normate dai vari contratti, il Gruppo permette, senza discriminazione alcuna, anche estesi periodi di congedo per diverse cause (morte di una persona cara, malattia, etc) senza compromettere il contratto di lavoro.

Per quanto riguarda le sedi italiane, esse sono garantite dalla presenza dei contratti collettivi a norma di legge. Anche Poliform USA, Inc. si attiene alle leggi USA, ma in molti casi allargando i tempi canonici previsti dal legislatore.

Un esempio è il remote working (che è stato concesso per ragioni personali a tempo determinato) e la possibilità di usufruire dei Summer Recharge Days (un giorno per mese estivo) per permettere al lavoratore di avere più giorni da godere durante l'Estate.

Per quanto riguarda i congedi di maternità e paternità, è stato deciso di allungare il paid leave per il tempo massimo consentito dallo stato di New York.

S1 - 12

Persone con disabilità

L'inclusione delle persone rappresenta un valore centrale per Poliform S.p.A. Attualmente, l'organico aziendale include 20 persone con disabilità, pari al 3% del totale dei dipendenti. Di queste, 3 persone sono di genere femminile e 17 persone di genere maschile.

S1 - 13

Metriche di formazione e sviluppo delle competenze

Poliform esegue ogni anno una diagnosi delle esigenze per ciascuna funzione aziendale. Le risorse umane raccolgono le necessità formative dai responsabili di funzione e valutano la possibilità di attivare i relativi corsi. Diverse le tematiche affrontate: dai corsi dedicati alle lingue straniere (inglese) a quelli più specializzati a seconda delle funzioni (sicurezza, primo soccorso, per formatori, guida carrelli elevatori, RLS, RSPP, ecc.).

Nel 2024, Poliform ha emesso 448 ore di formazione non obbligatoria e 1526 obbligatoria.

All'interno dei documenti di sistema, è presente matrice delle competenze richieste per ciascuna funzione, che viene aggiornata periodicamente.

IL CUSTOMER TRAINING COME VANTAGGIO COMPETITIVO

Lo sviluppo di un programma di formazione continua interna rappresenta un pilastro fondamentale per la crescita e l'evoluzione di un'azienda. Parallelamente, la capacità di progettare programmi di training su misura per i propri stakeholder esterni costituisce un elemento strategico per consolidare relazioni di fiducia durevole, generando vantaggi competitivi e benefici concreti nel lungo periodo.

In quest'ottica, Poliform ha istituito al proprio interno una struttura dedicata alla formazione rivolta alla clientela nonché ai loro architetti e interior designer, composta da un team incaricato di gestire le attività formative.

I corsi, erogati sia in modalità webinar sia in presenza, sono strutturati ad hoc in base alle specifiche esigenze dei partecipanti e affrontano un'ampia gamma di tematiche, tra cui prodotto, processi, strumenti software, listini e molto altro.

Negli anni, tutti i contenuti formativi sono stati raccolti, organizzati e resi accessibili tramite un portale interno dedicato alla formazione, a supporto della diffusione continua delle competenze.

FORMAZIONE (UM)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Dipendenti di genere maschile che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera (%)	0	N.D.	10	25
Dipendenti di genere femminile che hanno partecipato a revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera (%)	0	N.D.	10	30
Numero di ore di formazione medie per dipendente (h)	2,8	N.D.	50	15,5

S1 - 14

Metriche di salute e sicurezza

La cultura della salute e sicurezza è condivisa a tutti i livelli, grazie al supporto del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e prevede un coinvolgimento totale dell'organizzazione aziendale, dalla direzione aziendale ai dipendenti.

In conformità a quanto previsto dalle normative, l'azienda ha sviluppato una valutazione molto specifica dei rischi collegati alla salute e sicurezza dei lavoratori. Il documento di valutazione dei rischi è suddiviso per ogni reparto e per ogni singola fase lavorativa, ed è in costante aggiornamento. Tale valutazione ha consentito di identificare tutti i rischi per la sicurezza durante l'attività lavorativa, le misure di prevenzione e quelle di protezione da realizzare. Vengono inoltre definite continue azioni di miglioramento sulla base dei dati emersi.

Ogni anno, oltre a controlli e manutenzioni sugli impianti, si organizzano momenti formativi sui temi ambiente e sicurezza per sensibilizzare dipendenti e preposti.

Nel 2024 in Poliform sono stati registrati 7 infortuni, dato in diminuzione rispetto all'anno precedente, con una riduzione dell'indice di gravità in quanto i giorni di assenza sono diminuiti.

SALUTE E SICUREZZA (UM)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Lavoratori propri coperti dal sistema di gestione della salute e della sicurezza dell'impresa (%)	100	/	100	100
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro (n)	0	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili (n)	7	/	5	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili (%)	1,09%	/	0	0
Indice di frequenza degli infortuni IF	5,46	/	0	0
Indice di gravità degli infortuni IG	0,10	/	0	0
Giornate perse a causa di infortuni sul luogo di Lavoro (n)	134	/	5	0

S1 - 15

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

VITA PROFES- SIONALE E VITA PRIVATA (UM)	POLIFORM S.P.A.	POLIART S.R.L.	POLIFORM USA INC	POLIFORM UK LTD
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari di genere femminile (%)	2,3%	/	1%	3%
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari di genere maschile (%)	0,8%	/	0%	0%

Qui di seguito si rendicontano i congedi di Poliform S.p.A.:

Congedi I.104: donne 2,0 % - uomini 5,6 %
Congedo biennale assistenza I.388:
donne 0,14 % - uomini 0,28 %
Assenza non retribuita: donne 0,14 % - uomini 0 %
Congedo paternità: uomini 2,2%
Congedo maternità (obbligatoria): donne 1,12 %

S1 - 17

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

Non sono riportati casi di denunce e impatti gravi in mate-
ria di diritti umani.



S2 - Lavoratori nella catena del valore

Il bene più prezioso di Poliform è il patrimonio culturale oltre al know-how tecnologico. Attraverso una creatività senza limiti e con la perizia realizzativa ereditata dalla tradizione del miglior distretto del mobile mondiale unita a un know-how sempre all'avanguardia. L'orientamento al miglioramento continuo, all'innovazione e alla creatività si traduce anche nella ricerca dell'eccellenza nella filiera produttiva, ben radicata in Italia.

SBM - 3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Dall'analisi di materialità d'impatto effettuata sono stati rilevati due impatti rilevanti per i lavoratori della propria catena del valore, uno positivo ed uno negativo, ovvero:



Favorire catena di fornitura a corto raggio e Made in Italy, incluse attività in appalto affidate a terzisti.



Mancanza di adeguati presidi in tema di sicurezza e diritti dei lavoratori nella catena del valore.

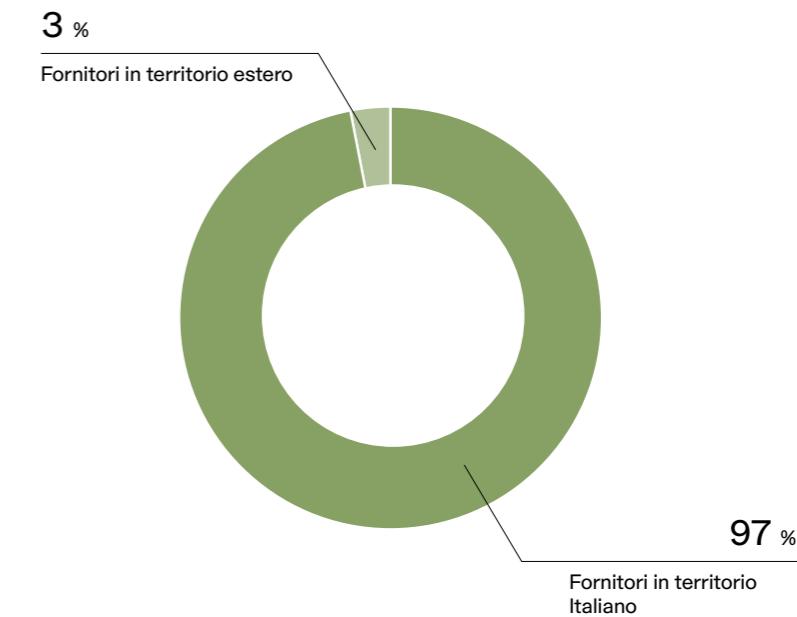
S2 - 4

Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore

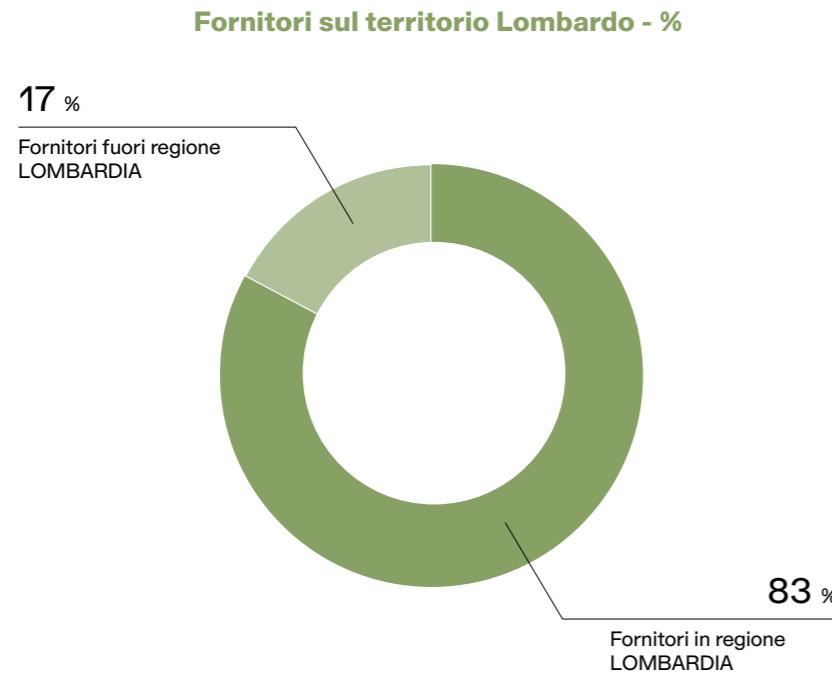
La filiera è sicuramente una parte fondamentale della catena del valore di Poliform, proprio per questo l'azienda ha scelto di avvalersi da una rete di fornitori (artigiani e non) provenienti principalmente dal territorio locale, che portano con sé un'impagabile combinazione di creatività ed esperienza.

I fornitori di Poliform provengono per il 97% da territorio italiano e per l'83% da zone limitrofe alle sedi aziendali.

Fornitori su territorio italiano - %



Metriche e obiettivi



Tra le varie misure adottate per mitigare gli impatti negativi collegati ai lavoratori nella catena di fornitura, vi è il sempre maggiore utilizzo di legno certificato FSC®. La certificazione FSC (Forest Stewardship Council) è uno standard internazionale che garantisce la gestione sostenibile delle foreste, inclusa la tutela dei diritti umani lungo la filiera. La certificazione FSC attesta che i prodotti provengono da foreste gestite in modo responsabile, con rispetto per l'ambiente, le comunità locali e i diritti dei lavoratori.

S2 - 5

Obiettivi legati alla gestione dei lavoratori nella catena del valore

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Lavoratori nella catena del valore	Sottoscrizione del codice etico di gruppo	Medio



S3 - Comunità interessate

Uno dei fondamenti della filosofia di Poliform è l'attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità. In quest'ottica di responsabilità sociale vanno collocate le iniziative che l'azienda ha posto in essere nel corso degli anni a vantaggio dei propri collaboratori, dei giovani e del patrimonio artistico e naturale del territorio. Poliform ha inoltre sostenuto programmi di sviluppo culturale e di ricerca attraverso pubblicazioni e concorsi, e ha dato il proprio costante appoggio ad attività benefiche che operano nei più svariati ambiti.

SBM - 3

Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale

Il Gruppo Poliform include, nell'ambito della presente informativa, le comunità che possono essere materialmente influenzate dall'attività aziendale, in particolare quelle locali presenti nei territori dove l'azienda opera con i propri stabilimenti produttivi e centri di ricerca e sviluppo.

Dalla valutazione della materialità è infatti emerso un impatto positivo rilevante ovvero:



L'integrazione e creazione di valore aggiunto nella comunità in cui il Gruppo opera

L'analisi ha evidenziato che non sono presenti gruppi particolarmente vulnerabili né impatti negativi significativi associati alle comunità. I risultati dell'assessment sono utilizzati per orientare l'evoluzione della strategia aziendale, con l'obiettivo di rafforzare il contributo positivo dell'azienda sul territorio. In linea con l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e con il proprio impegno per lo sviluppo sostenibile, Poliform promuove attivamente la crescita delle comunità in cui è presente, anche attraverso il contributo a infrastrutture, associazioni locali, occupazione e programmi di sostegno. L'azienda riconosce infine l'importanza del capitale intellettuale e della valorizzazione delle competenze locali.

Per maggiori dettagli, si rimanda ai capitoli SBM-3 ed IRO-1 degli ESRS 2.

S3 - 1

Politiche relative alle comunità interessate

Il Gruppo non dispone di una policy specifica per la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alle comunità interessate, ma tali aspetti verranno richiamati all'interno del Codice Etico in previsione per l'anno prossimo.

S3 - 3

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni

Il Gruppo Poliform ha stabilito di non riportare informazioni relative ai "Processi per rimediare agli impatti negativi e canali a disposizione delle comunità interessate per segnalare eventuali criticità", in quanto il processo di doppia materialità non ha evidenziato impatti negativi significativi sulle comunità locali. Al contrario, Poliform mette in risalto il proprio contributo positivo alla crescita sociale dei territori e delle comunità in cui opera.

S3 - 4

Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate

Tra le varie attività benefiche a cui Poliform S.p.A. è legata attraverso azioni filantropiche, sono da evidenziare diverse fondazioni, associazioni e in generale enti del terzo settore attivi in progetti umanitari in Italia e all'estero. In questo senso, significativo è il supporto alla Comunità San Patrignano, Onlus Cancro Primo Aiuto, alla fondazione Umberto Veronesi e all'associazione Anteas, oltre alle Parrocchie legate alle sedi aziendali e altre associazioni locali. Poliform S.p.A. è inoltre membro di Confindustria Como, federazione FederlegnoArredo, Associazione Disegno Industriale. E' inoltre Golden Donor del FAI - Fondo Ambiente Italiano

Il valore dello sport

Consapevole del valore dello sport per il benessere dell'individuo e della società, Poliform è attiva nella sponsorizzazione di associazioni sportive a livello comunale e nazionale. Diverse convenzioni con palestre e strutture sportive sono attive per i dipendenti Poliform.

Per quanto riguarda Poliform USA, nel 2024 ha sostenuto in modo importante Friends of Bocconi University, fondata nel 2013 come organizzazione di alumni e raccolta fondi per sostenere l'Università Commerciale Luigi Bocconi negli Stati Uniti. Gli sforzi di Friends of Bocconi University serviranno all'Università Bocconi, ai suoi studenti e ai suoi docenti, per accedere a maggiori opportunità non solo negli Stati Uniti ma anche oltre. Attraverso i suoi programmi di raccolta fondi e di relazioni con gli alumni, Friends of Bocconi University sostiene l'Università Bocconi nell'adempimento della sua missione storica di fornire l'eccellenza nella ricerca, nella ricerca e nell'insegnamento alla comunità globale.

Oltre a questo, Poliform USA ha sostenuto anche l'italian national day 2024, in occasione della nostra Festa della Repubblica.

INFORMAZIONI SULLA GOVERNANCE

ESRS G1 - CONDOTTA DELLE IMPRESE

97



G1 - Condotta delle imprese

La lunga storia di Poliform ha consentito all'azienda di famiglia di strutturarsi negli anni sia internamente che come Brand riconosciuto a livello internazionale – oggi presente con punti vendita, flagship stores e consociate estere in un numero sempre maggiore di Paesi. Il Gruppo ha in ogni caso mantenuto saldi i propri principi coinvolgendo tutti gli stakeholder interni ed esterni e strutturando un modello di governance che rispecchi a pieno i valori aziendali e permetta di perseguire efficacemente gli obiettivi.

Per quanto riguarda gli obiettivi di miglioramento, l'azienda ha programmato l'adozione del Modello 231 come strumento gestionale che possa aiutare a creare una struttura organizzativa ancora più efficace, tracciando i processi, valutando i rischi e le responsabilità.

TEMA DI SOSTENIBILITÀ	OBIETTIVO	ORIZZONTE TEMPORALE
Condotta delle imprese	Implementazione Modello 231	medio

GOV - 1

Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo

Poliform S.p.A. definisce l'indirizzo strategico del Gruppo e supervisiona sulla condotta etica e responsabile di tutte le entities che ad esso appartengono. La stessa capogruppo è anche responsabile di definire gli obiettivi da declinare su tutte le altre società anche in tema di sostenibilità.

Il Gruppo ha sviluppato un sistema di compliance solido e articolato, che riflette l'impegno dell'azienda verso una condotta etica, trasparente e conforme alle normative vigenti nei Paesi in cui opera.

Per specifiche informazioni sulle responsabilità degli organi amministrativi, gestionali e di vigilanza in merito alla condotta aziendale e per ulteriori dettagli sulla struttura di governance del Gruppo, si rimanda alla sezione ESRS 2 GOV-1 della presente rendicontazione.

IRO - 1

Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

Attraverso la valutazione della doppia materialità, sono stati identificati gli impatti e i rischi relativi alla condotta delle imprese del Gruppo Poliform. Da tale analisi sono emersi due impatti positivi, ovvero:



Favorire una gestione etica dell'organizzazione.



Mantenere pratiche di pagamento corrette e puntuali nei confronti dei fornitori, soprattutto per le piccole e medie imprese.

Per maggiori dettagli sulla metodologia si rimanda alla sezione ESRS 2 IRO-1.

G1 - 1

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

Poliform S.p.A. è dotata di una politica ambientale ai sensi del sistema di gestione ambientale certificato UNI EN ISO 14001 e di una politica della qualità per la divisione contract ai sensi della UNI EN ISO 9001.

All'interno dei documenti sono espressi quindi gli obiettivi ambientali e di qualità che l'azienda intende perseguire. Tra gli obiettivi maggiormente significativi troviamo:

- ridurre, per quanto tecnicamente ed economicamente perseguitabile, l'impatto ambientale dei nostri processi a partire dall'utilizzo di materie prime rispettose dell'ambiente e di provenienza sicura e certificata;
- esercitare i processi in un'ottica di costante attenzione e progressiva razionalizzazione dei consumi di energia e di materia prima;
- mantenere un rapporto di trasparenza, di dialogo e di disponibilità con tutte le parti interessate, inclusi dipendenti, comunità locali, clienti, fornitori ed Enti di controllo;
- contribuire ad una crescita della consapevolezza in materia ambientale di clienti, fornitori e delle altre parti interessate attraverso un'attività che, nel fornire prodotti di elevata qualità, coinvolga tutti i soggetti in un percorso di informazione sulle tematiche ambientali coinvolte.
- focalizzare ogni attività sui bisogni del cliente per soddisfarlo meglio e più velocemente in modo da affermare una posizione di leader nel mercato;
- consolidare il rapporto con i fornitori al fine di assicurare ai clienti un servizio di maggior valore a prezzi ragionevoli

L'azienda è inoltre dotata di una carta dei valori aziendali, in cui è espressa la filosofia imprenditoriale declinata nei suoi principi fondamentali:



G1 - 4

Casi di corruzione attiva o passiva

Il Gruppo non ha ricevuto condanne, e conseguenti ammende, per violazioni della legge in materia di corruzione attiva e passiva. Di conseguenza, per l'assenza di tali casistiche, non sono state adottate azioni contro le violazioni delle procedure e delle norme di lotta alla corruzione attiva e passiva.

ANNEX

ESRS 2 - SBM 2

Interessi e opinioni dei portatori di interessi

Qui di seguito rappresentati gli Stakeholder prioritari per Poliform, con il relativo livello di rilevanza e le modalità di coinvolgimento messe in atto dall'azienda.

STAKEHOLDER INTERNI		
STAKEHOLDERS/ PARTI INTERESSATE	DIPENDENTI	AZIONISTI, FORNITORI DI CAPITALE
DIRETTO / INDIRETTO	diretto	diretto
RILEVANZA PER L'ATTIVITÀ AZIENDALE (alta/media/bassa)	alta	alto
LIVELLO DI INTERESSE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ (alta/media/bassa)	alta	medio
WORKSHOP, FORMAZIONE E FOCUS GROUP	X	
SITO ISTITUZIONALE E CANALI SOCIAL	X	X
TAVOLI DI LAVORO	X	X

STAKEHOLDERS/ PARTI INTERESSATE	STAKEHOLDER ESTERNI				STAKEHOLDER ESTERNI					PARTNERSHIP CON UNIVERSITÀ, SCUOLE E ISTITUZIONI EDUCATIVE
	MEDIA	FORNITORI DI MATERIALI	FORNITORI DI SERVIZI	CLIENTI, FRANCHISEE E AGENTI	CONSUMATORI FINALI	ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA E DI CONSUMATORI	BANCHE E ISTITUTI DI CREDITO	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E AUTORITÀ DI REGOLAMENTAZIONE	COMUNITÀ LOCALI E GLOBALI	
DIRETTO / INDIRETTO	diretto	diretto	diretto	diretto	indiretto	diretto	diretto	diretto	diretto	diretto
RILEVANZA PER L'ATTIVITÀ AZIENDALE (alta/media/bassa)	alta	alta	medio	alta	alta	bassa	media	bassa	media	bassa
LIVELLO DI INTE- RESSE SUI TEMI DELLA SOSTENIBILITÀ (alta/media/bassa)	alto	medio	medio	alto	alto	medio	alto	medio	medio	medio
WORKSHOP, FORMAZIONE E FOCUS GROUP	x			x						
SITO ISTITUZIONALE E CANALI SOCIAL	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
ELARGIZIONI E SPONSORIZZAZIONI									x	
QUESTIONARI E SURVEY		x	x	x						
PARTNERSHIP E COLLABORAZIONI		x		x						x

ESRS 2 - IRO 2

Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa

Nella tabella seguente si riporta la lista delle informative ESRS prese in considerazione, in rosso sono evidenziate quelle non oggetto di rendicontazione perché non materiali.

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E1	Cambiamento climatico	33
E1 ESRS 2 GOV - 3	Integrazione delle prestazioni in termini di sostenibilità nei sistemi di incentivazione	/
E1 - 1	Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	/
E1 ESRS 2 SMB - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	34
E1 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati al clima	/
E1 - 2 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	35
E1 - 3 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	36
E1 - 4 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	37
E1 - 5 ESRS 2 MDR-M	Consumo di energia e mix energetico	38
E1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	42
E1 - 7 ESRS 2 MDR-M	Assorbimenti di GES e progetti di mitigazione delle emissioni di GES finanziati con crediti di carbonio	/
E1 - 8	Fissazione del prezzo interno del carbonio	/
E1 - 9	Effetti finanziari attesi di rischi fisici e di transizione rilevanti e potenziali opportunità legate al clima	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E2	Inquinamento	45
E2 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati all'inquinamento	/
E2 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative all'inquinamento	/
E2 - 2 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse connesse all'inquinamento	/
E2 - 3 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi connessi all'inquinamento	/
E2 - 4 ESRS 2 MDR-M	Inquinamento di aria, acqua e suolo	/
E2 - 5 ESRS 2 MDR-M	Sostanze preoccupanti e sostanze estremamente preoccupanti	/
E2 - 6 ESRS 2 MDR-M	Effetti finanziari attesi di rischi e opportunità rilevanti legati all'inquinamento	/
E3	Acque e risorse marine	46
E3 E3. ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti legati alle acque e alle risorse marine	/
E3 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse alle acque e alle risorse marine	/
E3 - 2 ESRS 2 MDR A	Azioni e risorse connesse alle acque e alle risorse marine	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E3 - 3 ESRS 2 MDR T	Obiettivi connessi alle acque e risorse marine	/
E3 - 4 ESRS 2 MDR M	Consumo idrico	/
E3 - 5	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi alle acque e alle risorse marine	/
E4 ESRS 2	Biodiversità ed ecosistemi	
E4 - 1 ESRS 2 SBM 1	Piano di transizione e attenzione alla biodiversità e agli ecosistemi nella strategia e nel modello aziendale	/
E4 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	/
E4 ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi, le dipendenze e le opportunità rilevanti relativi alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 2 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 3 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 4 ESRS 2 MDR T	Obiettivi relativi alla biodiversità e agli ecosistemi	/
E4 - 5 ESRS 2 MDR M	Metriche d'impatto relative ai cambiamenti della biodiversità e degli ecosistemi	/
E4 - 6 ESRS 2	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi alla biodiversità e agli ecosistemi	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
E5	Economia circolare - informazioni generali	49
E5 ESRS 2 IRO - 1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e economia circolare	50
E5 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	/
E5 - 2 ESRS 2 MDR-A	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	51
E5 - 3 ESRS 2 MDR T	Obiettivi connessi all'uso delle risorse e economia circolare	51
E5 - 4 ESRS 2 MDR M	Flussi di risorse in entrata	52
E5 - 5 ESRS 2 MDR M	Flussi di risorse in uscita	57
E5 - 6	Effetti finanziari attesi derivanti da rischi e opportunità rilevanti connessi all'uso delle risorse e economia circolare	/
S1	Forza lavoro propria	63
S1 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	
S1 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	64
S1-1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alla forza lavoro propria	65

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S1 - 2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	66
S1 - 3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori propri di sollevare preoccupazioni	66
S1 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguitamento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	67
S1 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	68
S1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	69
S1 - 7 ESRS 2 MDR-M	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	71
S1 - 8 ESRS 2 MDR-M	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	71
S1 - 9 ESRS 2 MDR-M	Metriche della diversità	72
S1 - 10 ESRS 2 MDR-M	Salari adeguati	/
S1 - 11 ESRS 2 MDR-M	Protezione sociale	74

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S1 - 12 ESRS 2 MDR-M	Persone con disabilità	74
S1 - 13 ESRS 2 MDR-M	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	76
S1 - 14 ESRS 2 MDR-M	Metriche di salute e sicurezza	78
S1 - 15 ESRS 2 MDR-M	Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata	80
S1 - 16 ESRS 2 MDR-M	Metriche di remunerazione (divario retributivo e remunerazione totale)	/
S1 - 17 ESRS 2 MDR-M	Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	80
S2	Lavoratori nella catena del valore	83
S2 ESRS 2 - SBM 2	Interessi e opinioni dei portatori degli interessi	/
S2 ESRS 2 - SBM 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	84
S2 -1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	/

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S2 - 2 ESRS 2 MDR-A	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	/
S2 - 3 ESRS 2 MDR-A	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	/
S2 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	85
S2 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti negativi rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	87
S3 ESRS 2	Comunità interessate	89
S3 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	/
S3 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	90
S3 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche relative alle comunità interessate	91
S3 - 2 ESRS 2 MDR-A	Processi di coinvolgimento delle comunità interessate in merito agli impatti	/
S3 - 3 ESRS 2 MDR-A	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alle comunità interessate di esprimere preoccupazioni	91
S3 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti sulle comunità interessate e approcci per gestire i rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti per le comunità interessate, nonché efficacia di tali azioni	92

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
S3 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	/
S4	Consumatori e utilizzatori finali	/
S4 ESRS 2 SBM - 2	Interessi e opinioni dei portatori d'interessi	/
S4 ESRS 2 SBM - 3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	/
S4 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	/
S4 - 2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	/
S4 - 3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	/
S4 - 4 ESRS 2 MDR-A	Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali ed efficacia di tali azioni	/
S4 - 5 ESRS 2 MDR-T	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	/
G1	Condotta delle imprese	97
G1 ESRS 2 GOV - 1	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	98
G1 ESRS 2 IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	99

SUBTOPIC	INFORMATIVA	PAGINA
G1 - 1 ESRS 2 MDR-P	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	100
G1 - 2 ESRS 2 MDR-A	Gestione dei rapporti con i fornitori	/
G1 - 3 ESRS 2 MDR-A	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	/
G1 - 4 ESRS 2 MDR-M	Casi di corruzione attiva o passiva	102
G1 - 5 ESRS 2 MDR-M	Influenza politica e attività di lobbying	/
G1 - 6 ESRS 2 MDR-M	Prassi di pagamento	/

Poliform Spa
Sede legale
via Montesanto 28
22044 Inverigo (CO) Italy
t +39 031 6951
info@poliform.it
poliform.com



2018 Adi Compasso D'oro
Career Award



TWENTY TWENTY FOUR